

COMUNE DI ARBOREA

Tipo Protocollo Arrivo

0008648 del 12-06-2013

Reg. del 12-06-2013 alle ore 9:45:22

Categoria 3 - Classe 5 - Sottoclasse



COMUNE DI

ARBOREA

PROVINCIA DI ORISTANO

ACCORDO SINDACALE MODIFICA SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE
PERFORMANCE



Handwritten signature

Il peso complessivo dei Comportamenti è pari a 100 e concorre alla valutazione finale nella misura pari al 50% del punteggio attribuibile alla performance individuale".

Ritenuto dover modificare i predetto sistema di ripartizione dei fattori di valutazione, concordano nel ridefinire lo stesso nel modo come appresso indicato:

Titolari di Posizione Organizzativa:

Performance Individuale

1. Peso attribuito agli obiettivi di risultati pari al 70% del peso attribuibile;
2. Peso attribuito ai comportamenti professionali pari al 30% del peso attribuibile;

Personale delle Categorie:

Performance Individuale

Cat. D

3. Peso attribuito agli obiettivi di risultati pari al 60% del peso attribuibile;
4. Peso attribuito ai comportamenti professionali pari al 40% del peso attribuibile;

Cat. C

5. Peso attribuito agli obiettivi di risultati pari al 50% del peso attribuibile;
6. Peso attribuito ai comportamenti professionali pari al 50% del peso attribuibile;

Cat. B - A

7. Peso attribuito agli obiettivi di risultati pari al 30% del peso attribuibile;
8. Peso attribuito ai comportamenti professionali pari al 70% del peso attribuibile;

Di utilizzare il sistema di pesature come suindicato a decorrere dall'annualità 2013.

Le parti:

Presidente Dott. Salvatorino Chelo



Delegato

Delegato

Delegato

la delegazione sindacale composta dai sigg.

C.G.I.L. Assente

C.I.S.L. Sig. Salvatore Usai

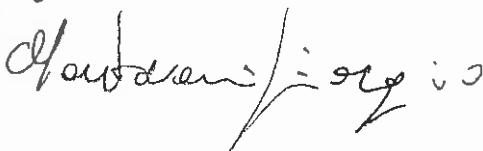


U.I.L.

R.S.U. Demuru Patrick



R.S.U. Giorgio Mantovani



L'anno duemilatredici il giorno 11 del mese di Giugno alle ore 11 presso il Comune di Arborea si sono riunite la delegazione di parte pubblica composta dai sigg.:

Presidente Dott. Salvatorino Chelo

Delegato

Delegato

Delegato

la delegazione sindacale composta dai sigg.

C.G.I.L. Assente

C.I.S.L. Sig. Salvatore Usai

U.I.L. Assente

R.S.U. Demuru Patric

R.S.U. Giorgio Mantovani

(di seguito denominate "le parti")

Premessa

Visto il sistema di misurazione e valutazione delle performance vigente presso l'ente;

Atteso che il predetto sistema prevede una ripartizione dei fattori di valutazione nel modo come appresso indicato:"

Art. 14

La Scheda di misurazione degli obiettivi di performance Individuale

..... omissis

Il peso relativo degli obiettivi di performance è pertanto pari a 100 e concorre alla valutazione finale nella misura del 50% del punteggio attribuibile alla performance individuale..... omissis

Art. 17

Pesatura dei Comportamenti Professionali

..... omissis

