

Criteri di misurazione e valutazione della performance, distribuzione e differenziazione del trattamento accessorio

Sistema premiante PERFORMANCE ORGANIZZATIVA		
Fascia	Risultato raggiunto	Compenso trattamento accessorio
I	> 90% del punteggio attribuibile	100% del premio accessorio previsto
II	> =85% < =90%	90% del premio accessorio previsto
III	> =60% < 85%	Premio proporzionale al punteggio raggiunto
IV	< 60%	Nessun premio

Sistema premiante PERFORMANCE INDIVIDUALE		
Fascia	Risultato raggiunto	Compenso trattamento accessorio
A	> 90% del punteggio attribuibile	100% del premio accessorio previsto
B	> =85% < =90%	90% del premio accessorio previsto
C	> =60% < 85%	Premio proporzionale al punteggio raggiunto
D	< 60%	Nessun premio

Sistema parametrico legato alla categoria di appartenenza	
Categoria	Parametro da utilizzare per differenziare la premialità
A	100
B	106
B3	112
C	118
D	130
D3	150