

COMUNE DI ARBOREA

Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO TRIENNIO 2019-2021

PARTE ECONOMICA ANNO 2021

Sottoscritto in data 30/12/2021

Il giorno TRENTA del mese di DICEMBRE dell'anno 2021 ore 12:30 regolarmente convocata, si è riunita la delegazione trattante del Comune di Arborea.

Le parti negoziali composte da:

- **Delegazione trattante di parte pubblica**

Presidente dott.ssa Isabella Miscali - Segretario comunale - PRESENTE
Dott.ssa Laura Poddie – Responsabile ufficio amministrativo - PRESENTE
Dr. Alessandro Murana – responsabile ufficio finanziario - PRESENTE
Ing. Giampaolo Enna – Responsabile ufficio tecnico - PRESENTE
Geom Antonio Corona- responsabile ufficio vigilanza - PRESENTE

• **Delegazione trattante di parte sindacale**

RSU- Sig. Patrick Demuru - PRESENTE
Bianchi Manuela - ASSENTE
Daniela Murru - PRESENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP: Salvatore Usai - ASSENTE

PARTE ECONOMICA

PREMESSO che:

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dal D.Lgs. 150/2009 - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018; le modalità di determinazione delle risorse (Fondo per le risorse decentrate) sono attualmente regolate dall' articolo 67 del C.C.N.L. del 21.05.2018 che al comma 1 prevede testualmente :

“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei Revisori Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di “alta professionalità”.

Tale fondo è costituito da :

- **risorse stabili**, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro (commi 1-3) ;

- risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo; (commi 4-6)

In data 30.12.2019 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività valido per la parte normativa 2019-2021;

VISTA la delibera di G.C . n. 156 del 15.12.2021 con la quale si sono impartite direttive alla delegazione trattante di destinare le risorse variabili di cui all’art 67, comma 4, del contratto collettivo funzioni locali 21.05.2018 , pari all’1,20 del monte salari 1997 alla risorse da destinare per il salario accessorio delle posizioni organizzative;

VISTA la disciplina dettata dall’art. 67 , comma 4 e comma 5 del CCNL 21.05.2018 in materia di incremento delle risorse decentrate variabili e rammentato che - secondo le disposizioni vigenti - le condizioni essenziali che legittimano lo stanziamento/mantenimento delle risorse in contesto sono le seguenti:

- rispetto delle disposizioni in materia di riduzione delle spese di personale, come previsto dall’art. 1 comma 557 della legge 296/2006;
- applicazione delle norme e principi di cui al Titolo II “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance” e Titolo III “Merito e premi” del D.Lgs. 150/2009, alla luce del “correttivo” D.Lgs. 141/2011, trasfusi nel nuovo regolamento uffici e servizi approvato con delibera G.C. 172 del 31.10.2010, modificato da ultimo con delibera G.C. n. 5 del 16.01.2015 ;
- e nel nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance rispondente ai principi e logiche della “Riforma Brunetta” e s.m.i approvato con delibera G.C. n. 139 del 14.10.2019 ;

DATO ATTO che la Giunta Comunale con deliberazione n. 54 del 27/04/2021 ha approvato il Piano degli Obiettivi di Performance per l’anno 2021;

RILEVATO l’art 67 contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell’anno successivo le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità dei corrispondenti esercizi finanziari;

CONSIDERATO che alla data attuale le economie derivanti dal fondo anno precedente sono pari a € 6268,63 (art. 68 comma 2) e che le economie fondo straordinario anno precedente confluite (art. 67, comma 2 lettera e) CCNL 2016/2018) sono pari a € 763,17 ;

VISTA la determinazione del responsabile dell’area finanziaria n. 08 del 21/12/2021 avente per oggetto “**QUANTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020. IMPEGNO DI SPESA FONDO NETTO 2021 E FONDO LAVORO STRAORDINARIO 2021**” con la quale si è provveduto a determinare le risorse stabili e variabili del fondo per l’anno 2021;

VISTA la costituzione del fondo per l’anno 2021 che risulta pari a € **123.022,86**

PRESO ATTO che il fondo 2021 (per le voci soggette al blocco del D.Lgs. 75/2017) non deve essere decurtato poiché non supera il limite del fondo 2016;

Dopo ampia discussione in relazione all’importo totale di € 48.185,02, depurata delle decurtazioni come per legge, di cui:

- **stabili** € **98.013,93**
- **variabili** € **41.060,16**

Nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso del triennio o dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, convengono di procedere ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Le parti concordano:

- di convocare un incontro entro gennaio per discutere sulle modalità di istituzione di un servizio di reperibilità per gli operai.

Le parti danno atto che nella preintesa sottoscritta il 22/12/2021 nel calcolare la quota degli aventi diritto (che non può superare il 50% di ciascuna categoria) non si è tenuto conto che il CCNL 2016.2018 ha aggiunto ulteriori passaggi quali A.8 - B.8 - C.6.

Pertanto con la sottoscrizione del presente CCDI definitivo è stata ricalcolata la quota degli aventi diritto sostituendo i dati inseriti nella preintesa.

Letto confermato e sottoscritto

F.to dott.ssa Isabella Miscali Segretario comunale - Presidente

F.to Dott.ssa Laura Poddie – responsabile ufficio amministrativo

F.to Ing. Enna Giampaolo – responsabile ufficio tecnico

F.to Dott. Alessandro Murana – responsabile ufficio finanziario

F.to Sig. Antonio Corona – responsabile ufficio polizia municipale

Delegazione trattante di parte sindacale RSU

F.to Sig. Patrick Demuru,

F.to Daniela Murru