

prot. 2632 del 28/06/2022



COMUNE DI ARMUNGIA Provincia di Cagliari

VERBALE N. 4 DEL 28/06/2022

L'anno duemilaventidue, addì 28 del mese di giugno, presso il mio Studio in Cagliari, Traversa Mandrolisai, 18, io sottoscritto Dott. Romualdo Lobina, revisore del Comune di Armungia ho esaminato la proposta di delibera n. 47 del 28.06.2022 della Giunta Comunale avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE E DETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA - TRIENNIO 2022/2024"

Visti

- l'art. 39 – comma 1 – della legge 449/1997 e successive modificazioni e integrazioni;
- l'art. 91 comma 2 del D.lgs n. 267/2000; - l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001; come modificato dal Dlgs 25/05/2017 n. 75 - l'art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011;
- l'art. 35, comma 4, del D.Lgs. 165/2001;
- l'art. 19 comma 8 della Legge 448/2001;
- l'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006;
- il D.Lgs. 74/2017 ed il D.Lgs. 75/2017
- l'art. 3 comma 5- sexies del DL 90/2014 introdotto dalla L 26/2019;
- il DM 17.03.2020;

Esaminati altresì i prospetti allegati alla proposta, da cui risulta il rispetto del vincolo di cui all'art. 1 comma 562 della legge 296/2006;

Verificato che

- non risultano condizioni di eccedenza di personale riferite al triennio 2022 - 2024;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 12/03/2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021/2023 e il Bilancio di Previsione 2021-2023;
- con deliberazione della Giunta comunale n.43 del 09/06/2022 è stato approvato il piano delle performance 2022;

dato atto che il limite ex art. 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, è pari ad € 9.552,75;

preso atto che per il triennio 2022-2024 si prevede il seguente fabbisogno del personale (all.1):

N.	Profilo professionale	Cat.	Spesa annua	Modalità di copertura posto	Anno
	Istruttore Amministrativo Contabile	C1	€ 31.619,90	Utilizzo di Graduatore vigenti e/o Pubblica Selezione	2022/2024
1	Istruttore Amministrativo 50%	C1	€ 15.694,68	Estensione oraria contratto dipendente part-time	2022/2024
1	Istruttore di Vigilanza	C1	€ 31.619,90	Utilizzo di Graduatore vigenti e/o Pubblica Selezione	2022/2024
1	Istruttore tecnico 50%	C1	€ 15.694,68	Utilizzo di Graduatore vigenti e/o Pubblica Selezione	2022/2024

PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2022

TEMPO INDETERMINATO			
N.	Profilo professionale	Cat.	Decorrenza
1	Istruttore Amministrativo Contabile	C1	01/07/2022
	Istruttore Amministrativo Estensione oraria del part-time 50% attuale	C1	01/07/2022
1	Istruttore di Vigilanza	C1	01/07/2022
1	Istruttore tecnico 50%	C1	01/07/2022
TEMPO DETERMINATO			
1	Istruttore direttivo amministrativo contabile 12 h	D1	Sino al 30/04/2022
1	Istruttore tecnico 12 h	C1	Dal 01.01.2022 sino al 31/12/2022
1	Istruttore tecnico 12h (nell'ambito delle misure di favore per le assunzioni a tempo determinato volte all'attuazione del PNRR)	C3	Dal 02/05/2022 sino al 31/12/2022

PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2023

TEMPO INDETERMINATO			
N.	Profilo professionale	Cat.	Decorrenza
1	Istruttore Amministrativo Contabile	C1	01/01/2023
	Istruttore Amministrativo 50%	C1	01/01/2023
1	Istruttore di Vigilanza	C1	01/01/2023
1	Istruttore tecnico 50%	C1	1
TEMPO DETERMINATO			
1	Istruttore tecnico 12h (nell'ambito delle misure di favore per le assunzioni a tempo determinato volte all'attuazione del PNRR)	C3	Dal 01/01/2023 sino al 31/12/2023

PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2024

TEMPO INDETERMINATO			
N.	Profilo professionale	Cat.	Decorrenza
1	Istruttore Amministrativo Contabile	C1	01/01/2024
1	Istruttore Amministrativo 50%	C1	01/01/2024
1	Istruttore di Vigilanza	C1	01/01/2023
1	Istruttore tecnico 50%	C1	01/01/2024
TEMPO DETERMINATO			
1	Istruttore tecnico 12h (nell'ambito delle misure di favore per le assunzioni a tempo determinato volte all'attuazione del PNRR)	C3	Dal 01/01/2024 sino al 31/12/2024

Considerato

- che il Comune di Armungia non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;
- che dall'esame della proposta di deliberazione risultano rispettate le disposizioni normative dettate in materia di contenimento delle spese di personale;

Esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione:

APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE E DETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA - TRIENNIO 2022/2024;

raccomanda altresì che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Dott. Romualdo Lobina



Firmato digitalmente da: LOBINA ROMUALDO
Data: 28/06/2022 18:20:36