

COMUNE DI CALANGIANUS
PROVINCIA DI SASSARI

ORIGINALE

DECRETO DEL SINDACO

Num. 2 del 20-05-2019

Oggetto: Conferimento incarichi di posizione organizzativa e individuazione dei sostituti dei titolari per il periodo dal 21/05/2019 al 20/05/2022. Conferma in via transitoria delle retribuzioni di posizione vigenti.

IL SINDACO

Premesso che l'Ente, in attuazione dell'art. 13 del CCNL 21/05/2019:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 56 del 16/05/2019, ha individuato e approvato l'Area delle Posizione Organizzative, confermando l'assetto vigente, articolato nelle seguenti Aree:
 1. Area Amministrativa
 2. Area Economico-Finanziaria-Segreteria
 3. Area Tecnica
 4. Area Sociale
 5. Area Pubblica Istruzione- Cultura
 6. Area Vigilanza

- con deliberazione della Giunta comunale n. 41 del 08/04/2019, integrata con successiva deliberazione n°55 , in data 16.05.2019, ha approvato il regolamento per la disciplina dell'istituto delle posizioni organizzative, contenente le norme per il conferimento, la revoca e la graduazione delle stesse;

Considerato che in base al combinato disposto dell'art. 5 del suddetto regolamento e degli articoli 50 e 109 del D.Lgs. 267/2000 spetta al Sindaco la nomina dei Responsabili dei servizi cui conferire gli incarichi di posizione organizzativa e le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 dello stesso decreto;

Richiamato l'art. 13 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, secondo cui:

“1.Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*

2.Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sullabase e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art.14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B;

3.Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL”;

Considerato che, ai sensi dell'art. 17, comma 1 del CCNL 21 maggio 2018, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;

Visto il proprio decreto n. 6 del 09.10.2017, con il quale si è provveduto a confermare gli incarichi di posizione organizzativa conferiti ai Responsabili delle aree;

Visto il proprio decreto n° 9 del 23.11.2017 con il quale è stato individuato il Responsabile dell'Area Tecnica a tempo determinato, ai sensi dell'art.110, comma 1, del Dlgs. 18.08.2000 n. 267 e conferita la titolarità della corrispondente Posizione Organizzativa;

Dato atto che dal 21/05/2019 la retribuzione di posizione spettante a ciascun Responsabile d'Area è rideterminata sulla base della pesatura effettuata dal Nucleo di valutazione, in attuazione del richiamato sistema di graduazione delle posizioni organizzative;

Considerato che all'atto del conferimento dell'incarico deve essere determinato l'importo della indennità di posizione, entro gli importi previsti dall'art. 15 del CCNL Funzioni locali (minimo 5.000 euro - massimo 16.000) e comunque entro i limiti derivanti, per il trattamento economico accessorio delle Posizioni organizzative dai vincoli di bilancio e dall'art 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Ritenuto opportuno, in attesa della imminente suddetta pesatura, confermare, in via transitoria, le vigenti retribuzioni di posizione, fatti salvi i dovuti congruagli in sede di erogazione della prima mensilità successiva alla determinazione dei nuovi importi mediante adozione di successivo decreto;

Evidenziato che la retribuzione di risultato sarà, invece, attribuita secondo i criteri contemplati nel sistema di misurazione e valutazione delle performance, approvato con deliberazione della G.C. n° 45 del 18.04.2019;

Richiamato l'art. 7 del Regolamento per la disciplina della nomina e revoca delle posizioni organizzative, che recita testualmente:

1. *In caso di assenza, ovvero di impedimento del titolare di posizione organizzativa per un periodo limitato, strettamente connesso con le prerogative ordinarie del rapporto di lavoro richiamate nel decreto stesso, la competenza della gestione della specifica struttura viene attribuita dal Sindaco ad altro dipendente*
2. *Il sostituto, che può essere già individuato nel medesimo provvedimento di nomina del titolare, può essere:*
 - altro titolare di posizione organizzativa;*
 - altro dipendente di categoria D del medesimo settore*

-il segretario comunale

3. *Nel caso di assenza o impedimento del titolare di posizione organizzativa per periodi prolungati, non inferiori a 30 giorni consecutivi e non programmabili, la gestione della struttura può essere affidata con la disciplina dell'interim di cui all'art. 15 comma 6 del CCNL.*

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il D.Lgs. 150/2009;

Visto il Regolamento sugli uffici e servizi;

Visto il vigente Statuto comunale;

DECRETA

Per le motivazioni indicate nella premessa narrativa

1. Di confermare, per il periodo dal 21/05/2019 al 20/05/2022, ai seguenti dipendenti di categoria D l'incarico di posizione organizzativa, già oggetto di precedenti decreti, per la direzione delle Aree sotto indicate e dei relativi servizi:

- **AREA AMMINISTRATIVA**

Dr.ssa P. Angela Molinas

Servizi: Demografici – Elettorale - Affari generali – S.U.A.P. – Personale (normativa) - notifiche;

- **AREA ECONOMICO – FINANZIARIO – SEGRETERIA**

Dr.ssa Lucia Giua

Servizi: Finanziario – Economato – Tributi – Segreteria – Personale (Contabile);

- **AREA PUBBLICA ISTRUZIONE E CULTURA**

Dr. Pasqualino Tamponi

Servizi: Pubblica Istruzione – Cultura – Sport/Turismo;

- **AREA TECNICA**

Dr. Leonardo Lutzoni

Servizi: Urbanistica – Edilizia Privata – Lavori Pubblici – Ambiente e Demanio - Informatica;

- **AREA VIGILANZA**

Sig. Gavino Piredda

Servizi: Polizia Amministrativa – Polizia Giudiziaria – Viabilità (C.d.S.) – Controlli Edilizi –
Randagismo/Sterilizzazioni – Protezione Civile - Assicurazioni;

- **AREA SOCIALE**

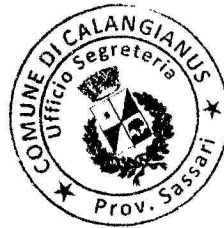
Dr.ssa Giuseppa Tripi

Servizi: Servizi Sociali

2. Di affidare, ai suddetti titolari di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, l'esercizio, nell'ambito della struttura di assegnazione, delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;
3. Di dare atto che alla scadenza sarà possibile procedere al rinnovo degli incarichi conferiti o procedere al conferimento di nuovi incarichi e che, in caso di elezione del Sindaco, gli incarichi in scadenza sono automaticamente prorogati per 45 giorni, mentre quelli per cui non sia trascorso il termine massimo di conferimento proseguono fino alla scadenza.
4. Di dare atto inoltre che gli incarichi potranno essere revocati prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale, ovvero valutazione "non positiva" come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance.
5. Di confermare, in via transitoria, sino alla definizione della pesatura delle posizioni organizzative da parte del Nucleo di Valutazione, le vigenti retribuzioni di posizione, fissate nei seguenti importi:
 - AREA AMMINISTRATIVA Euro 11.878,75
 - AREA ECONOMICO – FINANZIARIO – SEGRETERIA Euro 12.481,30
 - AREA PUBBLICA ISTRUZIONE E CULTURA Euro 10.329,41
 - AREA TECNICA Euro 12.911,73
 - AREA VIGILANZA Euro 10.673,65
 - AREA SOCIALE Euro 10.329,41
6. Di dare atto che, la retribuzione di posizione verrà adeguata con proprio decreto, successivamente alla pesatura, secondo i criteri contemplati nel sistema di misurazione e valutazione delle performance.
7. Di individuare i seguenti sostituti dei suddetti Responsabili d'Area:

Titolare	Sostituto
Dr.ssa P. Angela Molinas	Dr.ssa Giuseppa Tripi
Dr.ssa Lucia Giua	Dr. Leonardo Lutzoni
Dr. Pasqualino Tamponi	Dr.ssa Lucia Giua
Dr. Leonardo Lutzoni	Dr.ssa Lucia Giua
Sig. Gavino Piredda	Dr. Leonardo Lutzoni
Dr.ssa Giuseppa Tripi	Dr.ssa P. Angela Molinas

8. Di attribuire altresì, l'incarico di sostituire i Responsabili, nell'ipotesi di concomitante assenza dei rispettivi sostituti sopra individuati, al Segretario comunale;
9. Di demandare al servizio segreteria il compito di trasmettere telematicamente il presente decreto a ciascun Responsabile incaricato, nonché disporre la pubblicazione all'Albo pretorio on line e nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web.



IL SINDACO
Fabio Albieri

Il presente decreto viene pubblicato all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi.