



**COMUNE DI CALANGIANUS**  
**Provincia di Sassari**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO**  
**INTEGRATIVO**  
**- PARTE ECONOMICA -**  
**ANNO 2017**

Il giorno 23 del mese di novembre dell'anno 2017, alle ore 11.00, presso l'Aula Consiliare del Comune di Calangianus, regolarmente convocati con nota prot. n. 8157 del 06.11.2017, a firma del Segretario Comunale, sono presenti:

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i Signori:

- Segretario Comunale di Calangianus - Presidente - Dott.ssa Natalina Baule
- Responsabile Settore Finanziario - Dott.ssa Lucia Giua
- Responsabile Servizi Sociali – Dr.ssa Tripi Giuseppa
- Responsabile Servizio Personale – Dr.ssa Pierangela Molinas
- Responsabile Servizio Pubblica Istruzione – Dr. Pasqualino Tamponi
- Responsabile Servizio Vigilanza – Comandante Gavino Piredda

Per le organizzazioni sindacali sono presenti;

- UIL- FPL: Augusto Ogana
- CISL : Salvatore Antonio Bua

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria sono presenti:

Polidoro Paola, Bellu Mauro, Marras Giovanni Maria

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, comunica che nella riunione odierna verrà esaminata la proposta di bozza del CCDI parte economica, una volta approvata la bozza, questa dovrà essere sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalle RSU e dalle organizzazioni sindacali verrà inviata alla Giunta per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

Alla fine della riunione, le parti, come sopra identificate, hanno sottoscritto l'allegato accordo decentrato relativo al personale del Comune di Calangianus, valido per l'anno 2017.

#### PREMESSA

Visto il D. Lgs n. 165 del 2001 con particolare riferimento a:

- Art. 7 c. 5 ai sensi del quale “Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”;
- Art. 45, c. 3 come innovato dall'art. 57, comma 1, lett. b del D. lgs. N. 150 del 2009 che stabilisce che ogni trattamento economico accessorio deve derivare dalla remunerazione:
  - a) Della performance individuale;
  - b) Della performance organizzativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
  - c) Dall'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute o con specifiche responsabilità;

Visto l'art. 15 del CCNL del 1.4.1999 e art. 31 c. 2 del CCNL 22.1.2004 che prevedono le modalità di quantificazione delle risorse decentrate e l'art. 17 del CCNL del 1.4.99 che prevede le modalità di utilizzo delle risorse decentrate;

Richiamato il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 15/2012, e modificato con delibera della G.C. n. 110 del 24.09.2013;

Richiamato il sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato con delibera della G.C. n. 145/2014 e delibera G.C. n. 65/2015;

Visto l'art. 19 c. 8 del D.lgs 150/09 così come modificato dall'art. 6 del D. Lgs. 141 del 1.08.2011 che prevede:

- La suddivisione dei dipendenti all'interno di fasce di merito per le amministrazioni con un numero di dipendenti superiori a 15;
- Che dette disposizioni vanno applicate dalla tornata successiva al quadriennio 2006-2009;

Dato atto che questo ente con deliberazione di Giunta n° 50/2017 e n° 107/2017 ha approvato rispettivamente il P.E.G. e il Piano degli obiettivi di miglioramento e/o sviluppo misurabili a fine anno;

Vista la determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 118 del 26/10/2017 relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017;

Tutto ciò premesso

**In apertura di seduta**

- il Responsabile del Servizio Finanziario informa che a seguito di incarico affidato a ditta esterna per un ricalcolo e aggiornamento del fondo incentivante, si è riscontrata una complessiva sottovalutazione delle risorse decentrate, per cui si è reso necessario provvedere alla rideterminazione del fondo per gli anni 2015 e 2016 e 2017;
- interviene il rappresentante della CISL Sig. Bua Salvatore A., il quale sottolinea la necessità di segnalare alla Corte dei Conti il ricalcolo del fondo, al fine di evitare eventuali risvolti di natura sanzionatoria;
- il rappresentante della UIL Sig. Ogana Augusto interviene per sottoporre a ratifica il riconoscimento del 100% dei proventi, derivanti dalla notifica di atti di enti terzi, a favore del Messo Notificatore, incaricato con decreto sindacale n. 7 del 17.03.2016; e prosegue significando che in considerazione del fatto che non sono intervenute modifiche da un punto di vista organizzativo della struttura, propone la riconferma di tutte le indennità fisse e ricorrenti contenute nel CCD del 2016, e destinare la rimanente somma per il premio di produttività da distribuire secondo i criteri stabiliti dalle norme.

Non essendovi ulteriori interventi, le parti siglano il presente accordo decentrato.

**PARTE ECONOMICA**

**Art. 1**

**QUANTIFICAZIONE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'.**

Con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 118 del 26.10.2017 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017, che è pari ad € 81.272,52;

**Art. 2**

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE**

Il fondo complessivo per l'anno 2017, pari ad € 44.020,32, al netto delle somme utilizzate per il pagamento delle progressioni orizzontali già effettuate e dell'indennità di comparto, sono così ripartite;

A. Progressioni orizzontali effettuate.....	€ 27.277,98
Indennità di comparto.....	€ 9.974,22
<b>TOTALE A)</b>	<b>€ 37.252,20</b>
B.	
1. Indennità di turno.....	€ 6.278,62
2. Indennità di reperibilità.....	€ 7.075,46
3. Indennità di cui all'art. 36 CCNL 22.01.2004.....	€ 737,30
4. Indennità maneggio valori all'economista comunale.....	€ 432,00
5. Indennità di rischio.....	€ 553,83
6. Produttività collettiva.....	€ 28.943,11
<b>TOTALE B)</b>	<b>€ 44.020,32</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>A+B € 81.272,52</b>

### Art. 3 ALTRE INDENNITA'

Le parti convengono che tutte le indennità saranno corrisposte previa verifica delle condizioni necessarie per l'attribuzione delle stesse e la quantificazione degli importi in base alle effettive presenze in servizio, laddove stabilito nel CCDI 2016/2018 parte normativa;  
le parti concordano che tutte le somme non utilizzate o non attribuite per qualunque motivo relative a tutte le predette indennità andranno a confluire sui compensi per la produttività collettiva.

Per quanto concerne la progressione economica orizzontale si rimanda all'annualità 2018, dopo la verifica dei vari istituti contrattuali.

#### Sottoscritto per la parte pubblica:

- Segretario Comunale di Calangianus - Presidente - Dott.ssa Natalina Baule
- Responsabile Settore Finanziario – Dott.ssa Lucia Giua
- Responsabile Servizi Sociali – Dr.ssa Tripi Giuseppa
- Responsabile Servizio Personale – Dr.ssa Pierangela Molinas
- Responsabile Servizio Pubblica Istruzione – Dr. Pasqualino Tamponi
- Responsabile Servizio Vigilanza – Comandante Gavino Piredda

#### Sottoscritto per la parte Sindacale:

- UIL- FPL: Augusto Ogana
- CISL : Salvatore Antonio Bua

**RSU**

- Polidoro Paola
- Bellu Mauro
- Marras Giovanni Maria