



**COMUNE DI CALANGIANUS**  
Provincia di Sassari

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO  
- PARTE ECONOMICA -  
ANNO 2019**



*[Handwritten signatures and initials]*

Il giorno 17 del mese di giugno dell'anno 2019, alle ore 12.00, presso l'Aula Consiliare del Comune di Calangianus, regolarmente convocati con nota prot. n. 4880 del 11.06.2019, a firma del Segretario Comunale, sono presenti:

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i Signori:

- Segretario Comunale di Calangianus - Presidente - Dott.ssa Natalina Baule
- Responsabile Servizio Personale - Dr.ssa Pierangela Molinas

Per le organizzazioni sindacali sono presenti;

- UIL- FPL: Testoni Francesco
- CISL : Norcia Carlo

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria sono presenti:

Polidoro Paola, Azzena Brunella, Tusacciu Ferdinando

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, comunica che nella riunione odierna verrà esaminata la proposta di bozza del CCDI parte economica, una volta approvata la bozza, questa dovrà essere sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalle RSU e dalle organizzazioni sindacali verrà inviata alla Giunta per l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva.

Alla fine della riunione, le parti, come sopra identificate, hanno sottoscritto l'allegato accordo decentrato relativo al personale del Comune di Calangianus, valido per l'anno 2019.

#### PREMESSA

Visto il D. Lgs n. 165 del 2001 con particolare riferimento a:

- Art. 7 c. 5 ai sensi del quale "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- Art. 45, c. 3 come innovato dall'art. 57, comma 1, lett. b del D. lgs. N. 150 del 2009 che stabilisce che ogni trattamento economico accessorio deve derivare dalla remunerazione:
  - a) Della performance individuale;
  - b) Della performance organizzativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
  - c) Dall'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute o con specifiche responsabilità;

Visto l'art. 15 del CCNL del 1.4.1999, art. 31 c. 2 del CCNL 22.1.2004, l'art. 17 del CCNL del 1.4.99 e art. 7 del CCNL del 21.05.2018, che stabiliscono le modalità di utilizzo delle risorse decentrate;

Richiamato il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 15/2012, e modificato con delibera della G.C. n. 110 del 24.09.2013;

Richiamato il sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato con delibera della G.C. n. 45 del 18.04.2019;

Visto l'art. 19 c. 8 del D.lgs. 150/09 così come modificato dall'art. 6 del D. Lgs. 141 del 1.08.2011 che prevede:



*[Handwritten signatures and initials]*

- La suddivisione dei dipendenti all'interno di fasce di merito per le amministrazioni con un numero di dipendenti superiori a 15;
- Che dette disposizioni vanno applicate dalla tornata successiva al quadriennio 2006-2009;

Dato atto che questo ente con deliberazione di Giunta n° 30 del 07.03.2019 e n° 2 del 22.02.2019 ha approvato rispettivamente il P.E.G. e DUP contenente anche gli obiettivi di miglioramento e/o sviluppo misurabili a fine anno;

Vista la determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 39 del 28.03.2019 relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019;

Tutto ciò premesso

### In apertura di seduta

Si procede all'esame del fondo costituito con la succitata determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 30/2019 che ammonta per l'anno 2019 ad € 65.339,90;

Il fondo complessivo al netto delle somme utilizzate per il pagamento delle progressioni orizzontali già effettuate, dell'indennità di comparto e degli istituti contrattuali risulta così decurtato:

<b>FONDO ANNO 2019</b>	<b>€ 65.339,90</b>
Progressioni orizzontali effettuate	€ 24.576,94
Indennità di comparto	€ 9.149,82
<b>FONDO DECURTATO SPESE FISSE</b>	<b>€ 31.613,14</b>
Indennità di turno	€ 6.100,45
Indennità di reperibilità	€ 5.992,62
Indennità di cui all'art. 36 CCNL 22.01.2004	€ 2.000,00
Indennità maneggio valori all'economista comunale	€ 500,00
Indennità di rischio	€ 600,00
<b>RESIDUANO</b>	<b>€ 16.420,07</b>

Si passa pertanto alla discussione sulla possibilità di procedere alle progressioni economiche stabilite dall'art 68 del CCNL 21 maggio 2018, da finanziarsi con la parte stabile del fondo e si rileva che il fondo non consente l'accesso alla progressione del personale in possesso dei requisiti previsti nel CCNL parte normativa 2019/2021. Pertanto si ritiene di procedere alle progressioni nell'arco del biennio 2019/2020, stabilendo nel contempo che per l'anno 2019 verranno destinate alle progressioni risorse economiche pari ad € 6.254,30 che consentiranno l'accesso alle progressioni del 50% degli aventi diritto nelle seguenti categorie:

### PROGRESSIONI ANNO 2019

N° delle progressioni	Categoria inizio	Progressione	costo
2	C1	C2	€ 970,38
2	D1	D2	€ 2.169,16
1	C2	C3	€ 180,56
2	B3	B4	€ 559,06
1	D5	D6	€ 1915,14
1	B7	B8	€ 460,00
<b>Costo Complessivo</b>			<b>€ 6.254,30</b>

Mentre nell'anno 2020 si procederà alle progressioni con il restante 50% del personale in servizio al momento della selezione, degli aventi diritto nelle seguenti categorie:



Opone  
 [Handwritten signatures and initials]

**PROGRESSIONI ANNO 2020**

N° delle progressioni	Categoria inizio	Progressione	costo
4	C3	C4	€ 2.705,16
2	C5	C6	€ 1.280,00
1	D5	D6	€ 1.915,14
1	D3	D4	€ 1.087,02
<b>Costo Complessivo</b>			<b>€ 6.987,32</b>

Relativamente alla indennità prevista dall'art. 70 quinquies, comma 1 si stabilisce di destinare per l'anno 2019 una quota pari ad € 3.000, mentre la restante somma residua del fondo ammontante a € 7.165,77.

Le parti convengono che tutte le indennità saranno corrisposte previa verifica delle condizioni necessarie per l'attribuzione delle stesse e la quantificazione degli importi in base alle effettive presenze in servizio, laddove stabilito nel CCDI 2019/2021 parte normativa.

Le parti concordano che tutte le somme non utilizzate o non attribuite per qualunque motivo relative a tutte le predette indennità andranno a confluire sui compensi per la produttività collettiva.

**Sottoscritto per la parte pubblica:**

- Segretario Comunale - Presidente - Dott.ssa Natalina Baule

*Natalina Baule*

- Responsabile Servizio Personale - Dr.ssa Pierangela Molinas

*Pierangela Molinas*

**Sottoscritto per la parte Sindacale:**

- UIL-FPL: Testoni Francesco

*Francesco Testoni*

- CISL: Carlo Norcia

*Carlo Norcia*

**RSU**

- Polidoro Paola

*Paola Polidoro*

- Azzena Brunella

*Brunella Azzena*

- Tusasciu Ferdinando

*Ferdinando Tusasciu*

