



COMUNE DI CALANGIANUS
Provincia di Sassari

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO
- PARTE ECONOMICA -
ANNO 2018**

Il giorno 06 del mese di dicembre dell'anno 2018, alle ore 12.30, presso l'Aula Consiliare del Comune di Calangianus, regolarmente convocati con nota prot. n. 9889 del 29/11/2018, a firma del Segretario Comunale, sono presenti:

Per la delegazione trattante di parte pubblica, i Signori:

- Segretario Comunale di Calangianus - Presidente - Dott.ssa Natalina Baule
- Responsabile Servizi Sociali – Dr.ssa Tripi Giuseppa
- Responsabile Servizio Personale – Dr.ssa Pierangela Molinas
- Responsabile Servizio Pubblica Istruzione – Dr. Pasqualino Tamponi

Per le organizzazioni sindacali sono presenti;

- UIL- FPL: Augusto Ogana
- CISL : Salvatore Antonio Bua
- CGIL : Luisella Maccioni

Per la Rappresentanza Sindacale Unitaria sono presenti:

Polidoro Paola, Azzena Brunella, Tusacciu Ferdinando, Marras Giovanni Maria

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica, comunica che con deliberazione della G.C. n° 141 del 29/10/2018 è stata costituita la nuova delegazione trattante di parte datoriale. Gli argomenti posti all'O.di G. sono relativi all'esame fondo delle risorse decentrate dell'anno 2018 e conseguente stesura del CCDI relativo alla parte economica per l'anno 2018. Prima dell'inizio della discussione viene chiamata la Responsabile del Servizio Finanziario per alcune delucidazioni attinenti la costituzione del fondo.

Alla fine della riunione, le parti, come sopra identificate, hanno sottoscritto l'allegato accordo decentrato relativo al personale del Comune di Calangianus, valido per l'anno 2018.

PREMESSA

Visto il D. Lgs n. 165 del 2001 con particolare riferimento a:

- Art. 7 c. 5 ai sensi del quale “Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”;
- Art. 45, c. 3 come innovato dall'art. 57, comma 1, lett. b del D. lgs. N. 150 del 2009 che stabilisce che ogni trattamento economico accessorio deve derivare dalla remunerazione:
 - a) Della performance individuale;
 - b) Della performance organizzativa, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;

- c) Dall'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute o con specifiche responsabilità;



Visto l'art. 15 del CCNL del 1.4.1999 e art. 31 c. 2 del CCNL 22.1.2004 che prevedono le modalità di quantificazione delle risorse decentrate e l'art. 17 del CCNL del 1.4.99 che prevede le modalità di utilizzo delle risorse decentrate;

Richiamato il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della G.C. n. 15/2012, e modificato con delibera della G.C. n. 110 del 24.09.2013;

Richiamato il sistema di misurazione e valutazione delle Performance approvato con delibera della G.C. n. 145/2014 e delibera G.C. n. 65/2015;

Visto l'art. 19 c. 8 del D.lgs 150/09 così come modificato dall'art. 6 del D. Lgs. 141 del 1.08.2011 che prevede:

- La suddivisione dei dipendenti all'interno di fasce di merito per le amministrazioni con un numero di dipendenti superiori a 15;
- Che dette disposizioni vanno applicate dalla tornata successiva al quadriennio 2006-2009;

Dato atto che questo ente con deliberazione di Giunta n° 46 e n° 61 del 26/04/2018 ha approvato rispettivamente il P.E.G. e il Piano degli obiettivi di miglioramento e/o sviluppo misurabili a fine anno;

Vista la determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 140 del 05/12/2018 relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018;

Tutto ciò premesso

In apertura di seduta

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2016/2018, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo il prossimo CCDI relativo al periodo 2019/2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Per quanto attiene alla parte economica relativa all'anno 2018, le parti confermano la ripartizione del fondo e le applicazioni delle relative indennità così come stabilito per l'anno 2017.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti ritengono avviata la sessione negoziale nella presente seduta per la definizione del contratto integrativo triennale 2019/2021.

Si stabilisce inoltre di utilizzare quale base per la stesura del CCDI triennio 2019/2021 la bozza del contratto predisposto dall'Anci.

Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Non essendovi ulteriori interventi, si scioglie l'assemblea alle ore 13.00.

PARTE ECONOMICA

Art. 1

QUANTIFICAZIONE RISORSE DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'.

Con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 140 del 05/12/2018 è stato costituito **il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, che è pari ad € 65.168,60**, che al netto delle somme utilizzate per il pagamento delle progressioni orizzontali già effettuate e dell'indennità di comparto come da prospetto ammonta ad € 31.441,84.

Progressioni orizzontali effettuate.....	€ 24.576,94
Indennità di comparto.....	€ <u>9.149,82</u>
TOTALE A)	€ 33.726,76

Art. 2

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

Le risorse da distribuire per l'anno 2018, pari ad € **31.441,84**, verranno imputate negli istituti contrattuali di seguito elencati:

- 1. Indennità di turno**
- 2. Indennità di reperibilità**
- 3. Indennità di cui all'art. 36 CCNL 22.01.2004**
- 4. Indennità maneggio valori all'economista comunale**
- 5. Indennità di rischio**

A consuntivo verificato l'ammontare delle le somme erogate per il pagamento degli istituti contrattuali di cui sopra, la rimanente somma costituirà il fondo da erogare per la **Produttività collettiva**

Art. 3

ALTRE INDENNITA'

Le parti convengono che tutte le indennità saranno corrisposte previa verifica delle condizioni necessarie per l'attribuzione delle stesse e la quantificazione degli importi in base alle effettive presenze in servizio, laddove stabilito nel CCDI 2016/2018 parte normativa;
le parti concordano che tutte le somme non utilizzate o non attribuite per qualunque motivo relative a tutte le predette indennità andranno a confluire sui compensi per la produttività collettiva.

Per quanto concerne la progressione economica orizzontale si rimanda all'annualità 2019, dopo la stesura del nuovo CCDI 2019/2021 parte normativa.

Sottoscritto per la parte pubblica:

- Segretario Comunale di Calangianus - Presidente - f.to Dott.ssa Natalina Baule
- Responsabile Servizi Sociali – f.to Dr.ssa Tripi Giuseppa
- Responsabile Servizio Personale – f.to Dr.ssa Pierangela Molinas
- Responsabile Servizio Pubblica Istruzione – f.to Dr. Pasqualino Tamponi

Sottoscritto per la parte Sindacale:

- UIL- FPL: f.to Augusto Ogana
- CISL: f.to Salvatore Antonio Bua
- CGIL: f.to Luisella Maccioni

RSU

- F.to Polidoro Paola
- F.to Azzena Brunella
- F.to Tusacciu Ferdinando
- F.to Marras Giovanni Maria