

FORMULARIO *(indicativo)*

PROGETTO ESECUTIVO

Procedura aperta ai sensi dell'art. 60, del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50 e ss.mm.ii. con ricorso al sistema telematico di negoziazione da svolgersi attraverso la Centrale di Acquisti territoriale della regione Sardegna (Sardegna CAT) per l'affidamento Servizio Educativo Territoriale per minori e famiglie in difficoltà (SET) e il Servizio Educativo Specialistico (SES) per la durata di anni tre (3) con facoltà di rinnovo opzionale (+3).

CIG: 80944707F3

RELAZIONE GENERALE

(Massimo 20 pagine)

SOGGETTO PROPONENTE/CAPOFILA

TITOLO DELL'INTERVENTO

DESTINATARI DELL'INTERVENTO

A) Qualità del progetto di gestione e organizzativo comprensivo di tutti i servizi previsti dal Capitolato speciale descrittivo e prestazionale, con particolare riferimento allo sviluppo del progetto assistenziale rivolto ai destinatari dei servizi. Il progetto dovrà essere esplicativo delle responsabilità e dei livelli di coordinamento, contenuti, metodi e strumenti di lavoro.

A1.1. Descrivere modello di gestione proposto, sulla base dei contenuti e metodologia di lavoro, organizzazione, responsabilità e livelli di coordinamento, modalità e contenuti della pianificazione dei servizi base di assistenza domiciliare, turnazioni, sostituzioni, criteri di assegnazione dei casi agli operatori professionali, monte ore utilizzato, monitoraggio e valutazione delle attività (indicatori qualitativi e indicatori quantitativi)

Indicatore di realizzazione	Unità di Misura	Valore atteso

[Gli indicatori di risultato da proporre devono essere coerenti con gli obiettivi del Progetto]

Indicatore di risultato	Valore base	Valore atteso
Numero di soggetti		

A1.2. Indicare l'esperienza specifica in contratti di appalto su committenza pubblica in servizi analoghi,

negli ultimi 5 anni (2014/2018) ulteriori e aggiuntivi rispetto a quelli minimi necessari per la partecipazione.

Committente	Durata contratto	Tipologia servizio	Valore economico annuale

A1.1. Sarà valutato globalmente e complessivamente, la coerenza con il *Capitolato speciale descrittivo e prestazionale* del modello di gestione proposto, sulla base dei contenuti e metodologia di lavoro, organizzazione, responsabilità e livelli di coordinamento, modalità e contenuti della pianificazione del servizio educativo SES e SET, turnazioni, sostituzioni, criteri di assegnazione dei casi agli operatori professionali, monte ore utilizzato, monitoraggio e valutazione delle attività (indicatori qualitativi e indicatori quantitativi).

A2.1. Sarà valutata la presenza in organico figure professionali specializzate nella Terapia Comportamentale, necessarie per la gestione dei casi di autismo, tra cui un tecnico RBT (Tecnico del Comportamento certificato) e un analista del comportamento certificato BCBA o BCBA-D (Board Certified Behavior Analyst) o almeno BCaBA (Board Certified Behavior Analyst Assistant).

B) Politiche del personale, livelli di occupazione e formazione professionale

B) Politiche del personale, livelli di occupazione e formazione professionale

B1.1. Rientrano nella valutazione le figure professionali individuate nei documenti di progetto diverse rispetto alle unità di personale indicate nel seguente punto B1.2. La valutazione sarà effettuata prendendo in considerazione la competenza ed esperienza professionale delle risorse proposte, le modalità di sostituzione in caso di assenze, i piani e i programmi di formazione e aggiornamento proposti, la gestione del *turn over*, i sistemi di sicurezza sui luoghi di lavoro, gli inserimenti di eventuali categorie protette.

[Allegare i Cv delle risorse umane in elenco, diverse da quelle del punto B1.2, firmati in originale]

Nome e Cognome	Ruolo nel progetto	Qualifiche ed esperienze (max. 200 caratteri per ciascuno)	Rif. Curriculum allegato

(compilare per tutto il personale o le figure professionali che si prevede di impegnare nella attuazione

B2.1. Sarà valutato l'impegno formale vincolante a valorizzare l'occupazione locale. In particolare sarà valutato l'inserimento lavorativo delle eventuali unità necessarie in caso di sostituzioni per assenza, impedimento degli operatori preposti individuati nei documenti di progetto purché residenti da almeno due anni, alla data di approvazione dei documenti di gara, nel Comune di Nule. Il relativo **punteggio tabellare** è assegnato, automaticamente e in valore assoluto, sulla base della presenza o assenza nell'offerta, dell'elemento richiesto (assunzione di impegno formale).

B3.1. Sarà valutato il possesso dell'attestato di aggiornamento professionale rilasciato da un ente di formazione abilitato. Il relativo **punteggio tabellare** è assegnato, automaticamente e in valore assoluto, sulla base della presenza o assenza nell'offerta, dell'attestato **da parte di tutti** gli operatori indicati nell'organigramma funzionale proposto per l'espletamento dei servizi.

C) Proposte migliorative, funzionali e altre risorse strumentali destinate alla realizzazione del progetto di gestione dei servizi

C1.1. Saranno valutati i progetti e le attività innovative che l'operatore economico propone di attivare in relazione ai singoli servizi, unitamente alle risorse aggiuntive (umane, strumentali ecc.) che intende proporre per migliorare la qualità dei servizi.

Firma del Legale rappresentante
(sottoscrizione digitale)

.....