



COMUNE DI NULE

PROVINCIA DI SASSARI

DELEGAZIONE TRATTANTE

VERBALE DI SEDUTA

CONTRATTAZIONE PER LA COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 15 DEL CCNL 1.4.1999, DELL'ART. 4 DEL CCNL 5.10.2001 E DEGLI ART. 31 E 32 DEL CCNL 22.1.2004 E DELL'ART. 4 DEL CCNL 9.5.2006 - PERSONALE DI RUOLO - ANNO 2014

(Delegazione trattante costituita con delibera di G.C. n.16 del 24.2.2004 ai sensi dell'art. 10 c.1 del CCNL 01/04/1999 e con delibera G.C.N. 10 DEL 15.3.2011)

L'anno duemilaquattordici, il giorno ventitre del mese di ottobre alle ore 11:30, nella sede comunale, si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, come di seguito composta:

Presidente

Arcadu Isabella – Segretario Comunale -

Parte Pubblica

Cumposu Giovanni – Responsabile Servizio Tecnico

Secchi Caterina – Responsabile Servizio Finanziario

Arcadu Isabella – Responsabile Area Amministrativa

Parte sindacale:

per la R.S.U.

Vacante per dimissioni (prot. 2503 del 3.9.2014)

Per le OO. SS. Territoriali

Arca Bruno – Rappresentante territoriale – FP – CISL

Lai Antonello – Rappresentante territoriale – UIL – IPL

Terrosu Salvatore Mario – Rappresentante territoriale – FP – Sindacale CGIL

Risultano assenti :

////////////////////////////////////

LA DELEGAZIONE

Visto L'art. 4 del CCNL stipulato in data 01/04/1999 che regola la contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente;



[Signature]
Uff. - C

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Viste le note n. 3050 del 14.10.2014 e n. 3310 del 21.10.2014 con la quale l'Amministrazione Comunale ha convocato la delegazione sindacale di cui all'art. 10, comma 2 del CCNL 1.4.1999.

Visto il verbale di delegazione in data 21.10.2014.

Assunta la presidenza dal Segretario Comunale Dott.ssa Arcadu Isabella, apre la discussione di contrattazione sulla destinazione dei fondi e raggiunge il seguente accordo:

COSTITUZIONE DEL FONDO 2014

Delibera GC n. 28 del 3.6.2014 di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2014.

Oltre alle voci ordinarie voci concorrono alla costituzione del fondo:

1. Fondi LR 19/97 – come destinate per l'annualità 2006
2. Incremento del fondo – risorse variabili – del 1,2 % sul monte salari 1997 (art. 15 commi 2 e 4 CCNL 1.4.1999) – riorganizzazione uffici e servizi dopo cessazione n. 1 unità di personale

COSTITUZIONE

PARTE FISSA	
Fondo 2010	35.118,96
Incremento rita e assegni ad personam dipendenti cessati	597,12
Somma	35.716,08
Applicazione limite 2010	597,12
Decurtazione in seguito della riduzione del personale	2.700,65
parte fissa 2014	32.418,31
PARTE VARIABILE	
I.R. 19/97	2.648,67
1,2% monte salari 2007	2.819,90
	5.468,57
Decurtazione in seguito della riduzione del personale	420,53
parte variabile 2014	5.048,04
Fondo 2% accertamenti ICI	300,00
Economie anno precedente	-
Totale fondo 2014	37.766,36

RIPARTIZIONE

Progressioni Orizzontali: - le risorse stabili del fondo non permettono il finanziamento di nuove progressioni orizzontali

Indennità di turno: la dotazione organica non permette di organizzare turni.

Indennità di rischio: si istituisce il fondo per la remunerazione delle situazioni di rischio : Cimitero - Pulizia e sistemazione di strade - Pulizia locali di proprietà comunale. Il responsabile di Po in sede di liquidazione dell'indennità darà atto chi durante l'anno è stato sottoposto effettivamente sottoposto al rischio. L'indennità è quantificata in € 30,00 mensili per 11 mesi all'.

Indennità disagio: l'orario di lavoro del dipendente addetto alla biblioteca comunale è predisposto dall'amministrazione per il 50% a servizi amministrativi interni e per il 50% al servizio di

[Handwritten signatures and initials]

biblioteca comunale. L'orario di servizio è spezzettato mattina e sera per 5 giorni a settimana. L'indennità di disagio da corrispondere è quantificata in € 400,00 annui.

Indennità per specifiche Responsabilità:

Si costituisce il fondo per la remunerazione delle specifiche responsabilità al personale di categoria C e D non titolare di posizione organizzativa. Si attribuisce l'indennità nel caso di attribuzione non soltanto formale ma anche e soprattutto sostanziale di responsabilità specifiche e ulteriori rispetto a quelle tipiche della categoria di inquadramento. L'individuazione dei soggetti cui è assegnata l'indennità è effettuata dal responsabile di riferimento.

L'indennità è quantificata in:

Categoria D = € 1.000,00 annui

Categoria C = € 750,00 annui

Piani di lavoro :

Non si può istituire il fondo per la remunerazione del lavoro straordinario e, pertanto, per sopperire a particolari esigenze dell'amministrazione si istituisce il fondo per la remunerazione dei progetti/piani di lavoro così determinati:

Vigile Urbano

Presenza nelle processioni religiose e manifestazioni varie in rappresentanza dell'amministrazione fuori dall'orario orario di lavoro e servizio. Presenza alle sedute del Consiglio Comunale fuori dall'orario orario di lavoro e servizio.	Saranno pagate le ore di effettiva presenza, certificate dal responsabile di area, al costo del lavoro straordinario feriale o festivo. In caso di mancato riposo settimanale il dipendente avrà diritto al riposo compensativo previsto dal CCNL.
---	--

Necroforo

Apertura, presenza e chiusura del Cimitero in occasione di funerali fuori dall'orario orario di lavoro e servizio.	Saranno pagate le ore di effettiva presenza, certificate dal responsabile di area, al costo del lavoro straordinario feriale o festivo. In caso di mancato riposo settimanale il dipendente avrà diritto al riposo compensativo previsto dal CCNL.
--	--

Gestione fondo accertamento ICI : la quota del 2% sugli importi accertati nel corso del 2014 è liquidata in favore del responsabile del procedimento.

Gestione fondo 2% L. 109/94 : i fondi sono gestiti dall' ufficio tecnico in esenzione del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi.

Produttività collettiva - individuale e qualità dei servizi:

Non si istituisce il fondo.

A stylized graphic element at the bottom of the page, featuring a circular stamp on the left and several overlapping, flowing lines that resemble a signature or a series of connected loops on the right.

RIPARTO DEL FONDO

P. d'O.	24.773,12
Indennità di comparto o carica del fondo	5.659,92
Indennità di rischio	990,00
Indennità disagio orario spezzato bibliotecario	400,00
Indennità per particolari o specifiche responsabilità personale di Cal. D e C non titolare di PO	4.750,00
Piani di lavoro :	
Vigile Urbano	400,00
Necroforo	400,00
Fondo 2% accertamenti ICI	300,00
economia	93,32
Totale	37.766,36

LA COMMISSIONE UNANIME

Approva la costituzione e ripartizione dei fondi per l'anno 2014 in favore del personale di ruolo così come dettagliatamente indicato nei prospetti allegati che si sintetizza :

Stabilisce che le indennità siano corrisposte per i giorni di effettiva presenza in servizio. Il personale assente per trasferte, missioni e corsi di formazioni c/o aggiornamento è considerato in servizio. Le altre assenze non determinano corrispondenza di indennità.

Stabilisce che il pagamento delle indennità e remunerazioni previste dall'accordo o dal contratto decentrato saranno liquidate entro il mese di gennaio dell'anno successivo.

Letto, approvato e sottoscritto

Parte sindacale:

Arca Bruno - CISL

Terosu Salvatore Mario - CGIL -

Lai Antonello - UIL

Parte Pubblica :

Arcadio Isabella

Campostu Giovanni

Sechi Caterina

Il Presidente

Costituzione Fondo rischi e contrattazione Integrativa ³[illegible][illegible][illegible]

TOTALE (*)	40.593	40.593	40.593	40.593	40.593
TOTALE DISBURSO DELLE VOCI NON SOGGETTE A VINCOLO (*)	40.593	40.593	40.593	40.593	40.593

[illegible]

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010


Esaurimento per effetto della riduzione di personale fisale

[illegible]

LIVRE ZETTO AGGIUNTE ALLA EVENTUALE RICERCA DI PERSONE F

POLIZIONE DI APPORTARE AL FONDO A RISERVA I RENDIMENTI E I GUADAGNI SU DIC. 31.12.2019	-	-	1.000	3.719
di cui per l'esercizio 2019	-	-	-	397
di cui per l'esercizio 2018	-	-	1.000	3.322

1. Gostip report on the status of the work on the development of the idea of the "PSP" and on the idea of the "PSP"
2. Gostip report on the status of the work on the development of the idea of the "PSP" and on the idea of the "PSP"
3. Gostip report on the status of the work on the development of the idea of the "PSP" and on the idea of the "PSP"
4. Gostip report on the status of the work on the development of the idea of the "PSP" and on the idea of the "PSP"
5. Gostip report on the status of the work on the development of the idea of the "PSP" and on the idea of the "PSP"
6. Gostip report on the status of the work on the development of the idea of the "PSP" and on the idea of the "PSP"
7. Gostip report on the status of the work on the development of the idea of the "PSP" and on the idea of the "PSP"
8. Gostip report on the status of the work on the development of the idea of the "PSP" and on the idea of the "PSP"
9. Gostip report on the status of the work on the development of the idea of the "PSP" and on the idea of the "PSP"
10. Gostip report on the status of the work on the development of the idea of the "PSP" and on the idea of the "PSP"

 *Bob Campbell*

graph 1

Destinazione risorse contrattazione Integrativa

DESCRIZIONE	2010	2011	2012	2013	2014
RISORSE DI COPERTURA DEI CONTRATTI INTEGRATIVI	0	0	0	0	0
PROCESSIONI CONTRATTATIVE (INCL)	22.678	28.573	28.573	28.573	28.573
PROCESSIONI CONTRATTATIVE	-	-	-	-	-
RISORSE DI COPERTURA DEI CONTRATTI INTEGRATIVI	-	-	-	-	-
RISORSE FUNG. AMMIN. (INCL) (INCL)	-	-	-	-	-
ALTRI CONTRATTI (INCL) (INCL) (INCL)	-	-	-	-	-
Totale risorse per contrattazione integrativa	22.678	28.573	28.573	28.573	28.573
PROCESSIONI CONTRATTATIVE	-	-	-	-	-
PROCESSIONI CONTRATTATIVE	-	-	-	-	-
RISORSE DI COPERTURA DEI CONTRATTI INTEGRATIVI	0	0	0	0	0
RISORSE FUNG. AMMIN. (INCL) (INCL)	2.466	212	1.270	1.270	1.270
PROCESSIONI CONTRATTATIVE (INCL) (INCL)	-	-	-	-	-
PROCESSIONI CONTRATTATIVE (INCL) (INCL)	-	-	-	-	-
PROCESSIONI CONTRATTATIVE (INCL) (INCL)	-	-	-	-	-
Totale risorse per contrattazione integrativa	2.466	212	1.270	1.270	1.270
PROCESSIONI CONTRATTATIVE	-	-	-	-	-
PROCESSIONI CONTRATTATIVE	-	-	-	-	-
Totale risorse per contrattazione integrativa	-	-	-	-	-
Totale risorse per contrattazione integrativa	-	-	-	-	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	45.888	37.737	40.000	40.000	40.000

Verifica copertura complessiva risorse

	2.850	2.850	4.475	4.475
--	-------	-------	-------	-------

Verifica copertura risorse stabili per unità assill

2.701	2.701	2.984	4.236	5.285
-------	-------	-------	-------	-------



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]