



# COMUNE DI NULE

PROVINCIA DI SASSARI

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2015

L'anno duemilaquindici, il giorno 22 del mese di dicembre alle ore 9:30, nella sede comunale, cono comparsi :

### Parte Pubblica

Arcadu Isabella – Segretario Comunale e Responsabile Area Amministrativa – autorizzato alla sottoscrizione con delibera GC n. 49 del 10.12.2015.

### Parte sindacale:

per la R.S.U. : ////////////////

### Per le OO. SS. Territoriali

Arca Bruno – Rappresentante territoriale – FP – CISL

Terrosu Salvatore Mario – Rappresentante territoriale – FP – Sindacale CGIL

## LE PARTI

Premesso che

- in data 5.11.2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di preintesa sull'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2015;
- il revisore dei conti, in data 13.11.2015, ha certificato al compatibilità dei costi ;
- la Giunta ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato 2015
- con nota n. 4014 del 15.12.2015 è stata convocata la delegazione trattante

Sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo sull'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2015.

FP CISL  
M

Arca Bruno

## COSTITUZIONE DEL FONDO 2015

Delibera GC n. 40 del 8.10.2015 – Direttive al Responsabile del servizio finanziario ed alla delegazione di parte pubblica per al costituzione e ripartizione del fondo 2015;  
Determinazione SF n. 100 del 8.10.2015 di costituzione del fondo 2015

### Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - ANNO 2015

Tabella ARAN

DESCRIZIONE	ANNO 2015
<b>Risorse stabili</b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	23.786,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	1.525,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.230,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.315,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	2.201,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	3.659,00
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	- 3.298,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>32.418,00</b>

#### Risorse variabili

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	560,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	5.469,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	1.204,00

*[Handwritten signature]*

FP Cisl *[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  


ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2-BIS	- 421,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>6.812,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>39.230,00</b>

### UTILIZZO

**Progressioni Orizzontali:** - le risorse stabili del fondo non permettono il finanziamento di nuove progressioni orizzontali

**Indennità di turno :** la dotazione organica non permette di organizzare turni.

**Indennità di rischio:** si istituisce il fondo per la remunerazione delle situazioni di rischio : Cimitero – Pulizia e sistemazione di strade – Pulizia locali di proprietà comunale. Il responsabile di Po in sede di liquidazione dell'indennità darà atto di chi durante l'anno è stato sottoposto effettivamente sottoposto al rischio. L'indennità è quantificata in € 30,00 mensili per 11 mesi all'anno.

**Indennità disagio :** l'orario di lavoro del dipendente addetto alla biblioteca comunale è predisposto dall'amministrazione per il 50% a servizi amministrativi interni e per il 50% al servizio di biblioteca comunale. L'orario di servizio è spezzettato mattina e sera per 5 giorni a settimana. L'indennità di disagio da corrispondere è quantificata in € 550,00 all'anno .

**Indennità per specifiche Responsabilità:**

Si costituisce il fondo per la remunerazione delle specifiche responsabilità al personale di categoria C e D non titolare di posizione organizzativa. Si attribuisce l'indennità nel caso di attribuzione non soltanto formale ma anche e soprattutto sostanziale di responsabilità specifiche e ulteriori rispetto a quelle tipiche della categoria di inquadramento. L'individuazione dei soggetti cui è assegnata l'indennità è effettuata dal responsabile di riferimento.

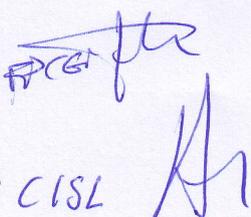
L'indennità è quantificata in:

Categoria D = € 1.250,00 all'anno

Categoria C = € 1.000,00 all'anno

**Piani di lavoro :**

Non si può istituire il fondo per la remunerazione del lavoro straordinario e, pertanto, per garantire le particolari esigenze dell'amministrazione si istituisce il fondo per la remunerazione dei progetti/piani di lavoro così determinati:

FP CISL  




### Vigile Urbano

Presenza nelle processioni religiose e manifestazioni varie in rappresentanza dell'amministrazione fuori dall'ordinario orario di lavoro e servizio. Presenza alle sedute del Consiglio Comunale fuori dall'ordinario orario di lavoro e servizio.	Saranno pagate le ore di effettiva presenza, certificate dal responsabile di area, al costo del lavoro straordinario feriale o festivo. In caso di mancato riposo settimanale il dipendente avrà diritto al riposo compensativo previsto dal CCNL .
---	---

### Necroforo

Apertura, presenza e chiusura del Cimitero in occasione di funerali fuori dall'ordinario orario di lavoro e servizio.	Saranno pagate le ore di effettiva presenza, certificate dal responsabile di area, al costo del lavoro straordinario feriale o festivo. In caso di mancato riposo settimanale il dipendente avrà diritto al riposo compensativo previsto dal CCNL ..
---	--

Il Contratto integrativo decentrato del 26.6.2001 ha istituito la banca delle ore per cui, a domanda del dipendente, le ore di straordinario possono essere convertite in permessi compensativi ai sensi dell'art. 38 bis del CCNL 14.9.2000.

**Gestione fondo accertamento ICI** : la quota del 2% sugli importi accertati nel corso del 2015 è liquidata in favore del responsabile del procedimento.

**Gestione fondo 2% L. 109/94** : i fondi sono gestiti dall' ufficio tecnico in esecuzione del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi.

### Produttività collettiva - individuale e qualità dei servizi:

Non si istituisce il fondo.

### Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2015

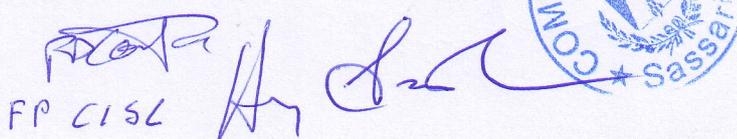
DESCRIZIONE	2015
-------------	------

#### **SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI**

PROGRESSIONI ORIZZONTALI	24.773,12
INDENNITA' DI COMPARTO	5.659,92
<b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO</b>	<b>30.433,04</b>

#### **SOMME PER ISTITUTI CONTRATTATI ANNUALMENTE**

INDENNITA' DI TURNO	/////
INDENNITA' DI RISCHIO	990,00
INDENNITA' DI DISAGIO	550,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	/////
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	6.250,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	/////

FP CISL  


PRODUTTIVITA'	/////
PROGETTI SPECIFICI	400,00
ISTAT	/////
ICI	560,00
PROGETTAZIONI INTERNE	/////
<i>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE</i>	- 8.750,00
TOTALE	39.183,04
DIFFERENZA SUI FONDI TRA COSTITUZIONE ED UTILIZZO	47,22

**Parte sindacale:**

Arca Bruno FP - CISL

Terrosu Salvatore Mario FP - CGIL -

**Parte Pubblica :**

Arcadu Isabella

