



COMUNE DI SERDIANA

Provincia del Sud Sardegna

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL 29.12.2021

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' RELATIVO ALL'ANNO 2021**

ACCORDO DEFINITIVO ANNUALITA' 2021

L'anno duemilaventuno il giorno 29 del mese di dicembre, alle ore 12:00 circa, presso il Comune di Serdiana, si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	Ruolo
Dott. Fabio Fulghesu	Segretario – Presidente - Presente
Dott.ssa Valeria Atzeni	Componente

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
1. C.G.I.L. – FP	
2. C.I.S.L. - FP	
3. UIL FP	
4. CSA - CISAL	

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Rag. Sara	Callai
P.I. Marco	Locci

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. Ripartizione fondo produttività anno 2021

PREMESSO CHE:

- Con deliberazione della Giunta comunale n. 54 del 21.06.2018 è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale pubblica - CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- Con determinazione del Responsabile Servizio Finanziario n° 36 del 01.07.2021, come integrata con determinazione 72 del 30.11.2021 è stato costituito il fondo per le risorse volte all'incentivazione delle risorse umane annualità 2021.
- Con delibera della Giunta comunale n. 109 del 01.12.2021, avente per oggetto: linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata anno 2021, la Giunta comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili, che si intende in questa sede interamente richiamata;
- In data 10.12.2021 le parti hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto decentrato integrativo- parte economica 2021 per il comune di Serdiana;
- Con deliberazione di Giunta Comunale n. 120 del 22.12.2021, avente ad oggetto: "Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo. Parte economica 2021", la Giunta comunale ha autorizzato le parti alla sottoscrizione definitiva del contratto;

Tanto premesso, le parti come sopra costituite convengono quanto segue

Art. 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale in servizio presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, fatti salvi diversi accordi con le amministrazioni interessate.
2. Esso ha per oggetto la definizione, per l'anno 2021, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuale, anche a seguito del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/5/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi, in regime di ultrattività, le clausole dei contratti collettivi integrativi sottoscritti dall'Ente in data 28.12.2018 (CCDI 2018)

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2021 in €. 21.114,50 di cui € 16.822,02 di parte stabile e € 4.292,48 di parte variabile.
2. Le risorse variabili a destinazione vincolata ammontano a euro 21.417,21 di cui: Euro 17.644,31 per incentivi per funzioni tecniche, Euro 2.225,00 per incentivi IMU e TARI e Euro 1.548,00 per compensi ISTAT.
3. Le parti convengono che il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3 dell'art. 68 del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/5/2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

1) **INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)**

Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività: a) disagiate; b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute; c) implicanti il maneggio di valori. 2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00. 3. La misura di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, sulla base dei seguenti criteri: a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente; b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività. 4. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67. 5. La presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente CCNL.

2.2 - **Indennità condizioni lavoro (Indennità di rischio e disagio)**

In merito all'applicazione dell'istituto Indennità condizioni lavoro (Indennità di rischio e disagio), si evidenzia che i spetta ai soggetti non titolari di posizione organizzativa, che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi, attività disagiate e maneggio di valori viene corrisposta un'unica indennità commisurata ai giorni di effettivo maneggio secondo le seguenti misure:

Espletamento di attività esposta a rischio: Euro 1.5 al giorno: totale euro 1.000,00.

Espletamento di attività disagiata: Euro 1.5 al giorno: totale euro 0,00.

Per attività a rischio si intendono quelle che:

- prevedendo l'utilizzo di materiali (quali: agenti chimici, biologici, fisici, radianti, gassosi), mezzi (meccanici, elettrici, a motore, complessi ed a conduzione altamente rischiosa), attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni comportano condizioni potenzialmente insalubri, di natura tossica o nociva o, comunque, di possibile pregiudizio per la salute;
- Comportano una costante e significativa esposizione al rischio di contrarre malattie infettive;
- per gravosità ed intensità delle energie richieste nell'espletamento delle mansioni, palesano un carattere significativamente usurante della salute e benessere psico-fisici.

Il disagio è una condizione del tutto peculiare della prestazione lavorativa del singolo dipendente (di natura spaziale, temporale, strumentale, ecc.) che non coincide con le ordinarie prestazioni di lavoro da rendere secondo ruolo/mansioni/profilo di inquadramento. Trattasi, pertanto, di una condizione che si ravvisa in un numero limitato di potenziali beneficiari.

Si individuano i seguenti fattori rilevanti di disagio:

prestazione richiesta e resa, per esigenze di funzionalità dei servizi comunali, in condizioni sfavorevoli, ai fini del recupero psico-fisico di luogo, tempi e modi, tali da condizionare in senso sfavorevole l'autonomia temporale e relazionale del singolo; la condizione deve essere intensa, continuativa nonché differenziata rispetto a quella di altri prestatori con analogo ruolo/mansioni.

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Somma prevista
OPERAIO n. gg x 1,50 €	3	€ 1.000,00
TOTALE		€ 1.000,00

2.3 - **Indennità condizioni lavoro MANEGGIO VALORI**

Il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa viene individuato nell'economista. Viene riconosciuta una quota calcolata nel limite di €. 1.50 * giorni di servizio.

L'indennità di maneggio valori compete ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa. In sede di prima applicazione vengono individuate le seguenti figure:

- Economista;
- Agenti contabili individuati con provvedimento ufficiale.

L'individuazione dei dipendenti aventi diritto all'indennità è di competenza esclusiva dei Responsabili sulla base delle presenti disposizioni.

L'indennità viene erogata mensilmente sulla base dei giorni di effettivo svolgimento delle attività.

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma Prevista
ECONOMO – DIRITTI DI SEGRETERIA	3	€. 350,00

2) SPECIFICHE RESPONSABILITA' – ART. 70 *quinques c. 2* CCNL 21/05.2018

Per specifiche responsabilità svolte da parte del personale delle categorie B, C e D, che non sia titolare di posizioni organizzative, si intendono le responsabilità di coordinamento di gruppi di lavoro o di squadre di operatori di pari o inferiore categoria o anche di maestranze esterne, nonché gli incarichi che determinano lo svolgimento di compiti ulteriori ed aggiuntivi rispetto a quelli svolti dalla parte maggioritaria dei dipendenti della stessa categoria (ovvero dello stesso profilo).

Non possono pertanto essere retribuiti con il suddetto compenso compiti e funzioni che rientrano nel normale oggetto delle attività dei dipendenti, sulla base delle indicazioni della declaratoria professionale della contrattazione nazionale, come eventualmente integrata dagli enti.

L'atto di conferimento dell'incarico di particolare responsabilità deve essere redatto in forma scritta, adeguatamente motivato, riferito a un arco temporale massimo coincidente con l'anno solare.

L'assegnazione da parte del Responsabili di Settore, con provvedimento scritto e comunicato al Servizio Personale, degli incarichi di specifiche responsabilità, costituisce condizione essenziale per il riconoscimento della stessa. Il compenso va da un minimo di € 400,00 a un massimo di € 1.000,00 e sarà determinato dal Responsabile del servizio competente nel rispetto dei criteri previsti dall'art. 12 del CCDI parte normativa triennio 2019-2021. Non è stanziata alcuna somma.

Indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 70-*quinques c.* comma 2 del CCNL 21.5.2018)

Tali indennità sono destinate a compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, e D, che non sia titolare di posizioni organizzative, a cui con atto formale dell'organo di governo o di gestione - a seconda delle competenze stabilite per legge - siano state attribuiti le seguenti qualifiche, funzioni, compiti o responsabilità:

- ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale (attribuite nel rispetto delle specifiche procedure);
- responsabile dei tributi, secondo le vigenti previsioni legislative;
- compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici, agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico e ai formatori professionali;
- funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;
- specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile.

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Somma prevista
UFFICIALE STATO CIVILE E ANAGRAFE, ED UFFICIO ELETTORALE	1	€ 350,00
ADDETTO AI SERVIZI DI PROTEZIONE CIVILE	1	€ 350,00
TOTALE	2	€ 700,00

RIEPILOGO:

RISORSE VARIABILI COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI: € 21.114,50		
CCNL 21.05.2018 art. 24	Progressioni orizzontali (L'importo inserito considera l'importo massimo possibile (Da D2 a D3 e Da D3 a D4))	= 0,00
CCNL 21.05.2018 art. 24	Indennità Reperibilità	= 0,00

CCNL 21.05. 2018 Art. 70bis	Indennità condizioni lavoro: Indennità di rischio e disagio (N. gg x1.50€)	€ 1.000,00
CCNL 21.05.2018 Art. 70 bis	DI CUI: - Finalizzata a dipendenti per espletamento attività di maneggio valori (ECONOMO E ALTRI AGENTI CONTABILI)	€ 350,00
CCNL 21/05.2018 SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70 quinquies c. 2	(DI CUI: - Personale che riveste specifici ruoli di Ufficiale di Anagrafe, Stato Civile e Ufficiale Elettorale (lett. a). L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.	€ 700,00
CCNL 21.05.2018 Art. 69	Somme destinate alla performance DI CUI: - Performance organizzativa (55% del totale destinato alle performance) € 10.485,47 - Performance individuale € 8.579,03 L'importo del budget complessivo comprende la maggiorazione del 30% di cui all'articolo 69, commi 2 e 3 il quale dovrà in ogni caso essere garantito come previsto dall'articolo 17, comma 3 Del Contratto Decentrato Integrativo)	€ 19.064,50
6) Totale utilizzo		€ 21.114,50

Handwritten signature

UTILIZZO QUOTE DESTINAZIONE VINCOLATA

CCNL 2018 - Art. 67, comma 3 lett c	Normativa di riferimento	
	Incentivi per funzioni tecniche - Art. 67, comma 3 lett c CCNL	€ 17.644,31
	istat art. 67 c. 3 lett. c) ccnl 2018	€ 1.548,00
	Compensi IMU e TARI Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018	€ 2.225,00
	sommano	€ 21.417,31

Handwritten signature

Articolo 3 Clausole programmatiche e finali

1. In considerazione della sottoscrizione del CCDI normativo 2019 - 2021, le parti hanno concordato di ancorare il presente contratto di carattere economico, per quanto riguarda l'utilizzo delle risorse ed il loro ammontare, ai limiti della precedente disciplina contrattuale, limiti che sono rispondenti anche alle nuove norme contenute nel CCDI normativo.
2. Resta inteso che le disposizioni del contratto normativo inerenti i criteri di distribuzione della performance sono da ritenersi immediatamente applicabili, anche alla luce di quanto dispone il CCNL di comparto 2016 - 2018.
3. Le parti concordano sulla necessità di effettuare il piano di razionalizzazione di cui all'art. 16 comma 56 del D.L. n. 98 del 06.07/2011 al fine di usufruire della possibilità di incrementare il fondo di produttività.
4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

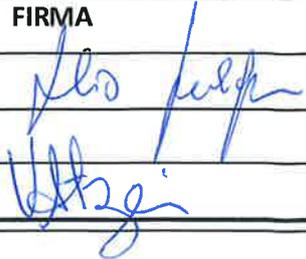
Handwritten signature

Serdiana

Data: 29.12.2021

Handwritten signature

Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Delegazione Trattante di Parte Pubblica:	Nome e Cognome	FIRMA
1. Presidente	Dr. Fabio Fulghesu	

Rappresentanze Sindacali Unitarie:		FIRMA
RSU		

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	FIRMA
1. C.G.I.L. - FP	
2. C.I.S.L. - FP	
3. UIL FP	
CSA - CISAL	