



COMUNE DI SERDIANA

Provincia del Sud Sardegna

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI PARTE NORMATIVA
2023_2025**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DI
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
DELLA PRODUTTIVITA' RELATIVO ALL'ANNO 2023**

APPROVAZIONE DEFINITIVA

Data: 20/12/2023

L'anno duemilaventitre il giorno **venti** del mese di **dicembre**, alle ore 12,00, presso il Comune di Serdiana, si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	Ruolo
Fabio Fulghesu	Segretario – Presidente -
Valeria Atzeni	Componente assente

- Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
1. C.G.I.L. - FP	
2. C.I.S.L. - FP	
3. UIL FP	
4. CSA - CISAL	

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
sig.ra Sara	Callai
Sig.ra Teresa	Medda
Sig. Luca	Secci
Sig.ra Paola	Zucca

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

1. Sottoscrizione definitiva del CCDIE parte normativa 2023-2025, comprensivo dei criteri generali in materia di incentivi funzioni tecniche a seguito del D.lgs. n. 36/2023.
2. Sottoscrizione definitiva del CCDIE parte economica 2023

Richiamate le generali premesse:

- che in data 16-11-2022 è stato sottoscritto il CCNL per il triennio 2019-2021;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 108 del 02-12-2022 con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale pubblica - CCNL Funzioni locali 16 Novembre 2022

Si passa al primo punto all'O.d.g.

1. Sottoscrizione definitiva del CCDIE parte normativa 2023-2025, comprensivo dei criteri generali in materia di incentivi funzioni tecniche a seguito del D.lgs. n. 36/2023.

In merito al primo punto all'O.d.g. le parti:

Vista la deliberazione di G.C. n 57 del 04-10-2023, recante gli *Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa di parte normativa per il triennio 2023/2025 relativamente al personale di qualifica non dirigenziale del comparto funzioni locali*

Visti altresì i precedenti incontri che hanno consentito un esame approfondito degli istituti contrattuali, sui quali si sono progressivamente formati i consensi dei partecipanti al tavolo negoziale.

Vista la preintesa raggiunta in data 29-11-2023.

Richiamata la deliberazione di G.C. n.87 del 19-12-2023, regolarmente eseguibile, con la quale il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del CCDIE parte normativa 2023-2025, comprensivo dei criteri generali in materia di incentivi funzioni tecniche a seguito del D.lgs. n. 36/2023, nonché del CCDIE di parte economica per l'annualità 2023

Tanto premesso,

convergono di sottoscrivere definitivamente il **CCDIE parte normativa 2023-2025, comprensivo dei criteri generali in materia di incentivi funzioni tecniche a seguito del D.lgs. n. 36/2023** allegato al presente verbale.

Il presidente invita quindi a passare al secondo punto all'o.d.g.

2. Sottoscrizione definitiva del CCDIE parte economica 2023

Le parti, premesso che:

- A norma dell'art. 8, comma 1 e 8, del Ccnl 2019-2021, *il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7 (Contrattazione integrativa soggetti e materie), comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del citato comma 4 possono essere negoziati con cadenza annuale i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi*
- il Ccnl 2019/2021 all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;

Richiamati i seguenti atti:

- la deliberazione di G.C. n. 65 del 08-11-2023 con la quale sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate – parte variabile - anno 2023, poi rettificata con deliberazione n. 73 del 22-11- 2023
- la determinazione del Responsabile Servizio Finanziario n° 56 del 23/11/2023 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate.
- La deliberazione della Giunta comunale n. 80 del 01/12/2023 avente ad oggetto: *Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa economica di parte economica 2023, relativamente al personale di qualifica non dirigenziale del comparto funzioni locali*
- Il verbale della pre-intesa sulla distribuzione delle risorse annualità 2023, siglata in data 13-12-2023
- deliberazione di G.C. n.87 del 19-12-2023, regolarmente eseguibile, con la quale il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del CCDIE parte normativa 2023-2025, comprensivo dei criteri generali in materia di incentivi funzioni tecniche a seguito del D.lgs. n. 36/2023, nonché del CCDIE di parte **economica** per l'annualità 2023

Considerato che le parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo definitivo anche per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023;

Tanto premesso, le parti, come sopra costituite, definiscono in via definitiva la seguente ripartizione fondo produttività anno 2023

Art. 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo di parte economica si applica a tutto il personale di qualifica non dirigenziale in servizio presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale, fatti salvi diversi accordi con le amministrazioni interessate.
2. Esso ha per oggetto la definizione, per l'anno 2023, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuale.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi, in regime di ultrattività, le clausole dei contratti collettivi integrativi sottoscritti dall'Ente negli anni precedenti (CCDI 2018 – 2019 – 2021- 2021) in quanto compatibili.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori dell'ente, determinato ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno **2023 in € 71.315,93** di cui **€ 42.314,22** di parte stabile e **€ 29.001,71** di parte variabile.
3. La parte di fondo disponibile alla contrattazione ammonta a **Euro 40.678,78**, al netto di Euro 15.624,26 per progressioni storiche e Euro 5.212,89 per indennità di comparto (su parte stabile) e Euro 9.500 per funzioni tecniche e Euro 300,00 per SGATE (su parte variabile).
4. Le parti convengono che il fondo disponibile di cui al comma 2, fermo restando quanto previsto del comma 3 dell'art. 80 del CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto 2023-2025, è destinato ai seguenti utilizzi:

1) **Indennità condizioni di lavoro - Art. 84 bis CCNL 2019-2021, art 70 ccnl 2018 e art. 39 CCDIE normativo (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)**

Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) **disagiate;**
- b) **esposte a rischi** e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
- c) **implicanti il maneggio di valori.**

2. L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00. 3. La misura di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, sulla base dei seguenti criteri: a) valutazione dell'effettiva incidenza di ciascuna delle causali di cui al comma 1 nelle attività svolte dal dipendente; b) caratteristiche istituzionali, dimensionali, sociali e ambientali degli enti interessati e degli specifici settori di attività. 4. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente arti colo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67. 5. La presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente CCNL.

Ai sensi dell'art 39 del CCDIE normativo la misura è di €. 1,50 al giorno.

Se il medesimo dipendente svolge contemporaneamente due o tre delle attività considerate, ossia rischio – disagio – maneggio valori, l'indennità è data dalla somma delle singole indennità con massimo €. 3,00 giornaliera per i giorni di effettivo svolgimento delle attività indennizzabili.

1.2 In particolare, le indennità volte a remunerare le attività esposte a **rischio e disagio**, sono così regolate:

- dipendente con qualifica di Operaio per lo svolgimento delle attività che rientrano nelle fattispecie indicate, in particolare le seguenti lettere:
 - a. Particolare articolazione di orario in momenti giornalieri non usuali (gestione cimitero, tumulazioni, presenza durante i funerali, interventi di emergenza)
 - b. Attività svolta prevalentemente in particolari e pesanti condizioni ambientali

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Somma prevista
Operaio (___ gg x 1,50 €)	1	€ 210
Operaio (___ gg x 1,50 €)	1	€ 378
TOTALE		€ 588

1.3 Le indennità volte a remunerare le attività implicanti **maneggio di valori**, sono così regolate:

Il personale addetto in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa viene individuato nell'economista.

Viene riconosciuta una quota calcolata nel limite di €. 1.50 * giorni di servizio ai sensi dell'art. 39 CCDIE

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma Prevista
Economista – diritti di segreteria	1	€ 378,00

2) **Specifiche responsabilità – Art. 84 CCNL 16.11.2022 e art. 41 CCDIE normativo**

Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000

per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 secondo il seguente schema:

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Area	Somma prevista
Ufficiale stato civile e anagrafe, ed ufficio elettorale	1	Istruttori	€ 800,00
Personale addetto ai servizi di protezione civile	1	Funzionari	€ 700,00
	1	Istruttori	€ 700,00
Totale			€ 2.200,00

UTILIZZO QUOTE DESTINAZIONE VINCOLATA

CCNL 2018 – Art. 67, comma 3 lett c	Normativa di riferimento	
	Incentivi per funzioni tecniche – Art. 67, comma 3 lett c CCNL	€ 9.500
	SGATE art. 67 c. 3 lett. c) ccnl 2018	€ 300
	Sommano	€ 9.800

RIEPILOGO

RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE: € 40.678,78		
CCNL 16.11.2022 art. 14	Differenziali stipendiali (progressioni orizzontali)	5.250,00
CCNL 21.05.2018 art. 24	Indennità Reperibilità	0,00
CCNL 21.05.2018 art. 70bis	Indennità condizioni lavoro: rischio e disagio	€ 588,00
CCNL 21.05.2018 Art. 70 bis	Finalizzata a dipendenti per espletamento attività di maneggio valori (econo)	€ 378,00
CCNL 16.11.2022 art. 84	Personale che riveste specifici ruoli di Ufficiale di Anagrafe, Stato Civile e Ufficiale Elettorale (lett. a) e personale addetto a servizio di protezione Civile.	€ 2.200,00
CCNL 16.11.2022 art. 80	Somme destinate alla performance - Performance organizzativa (55 % del totale destinato alle performance) € 17.744,53 - Performance individuale € 14.518,25	€ 32.262,78
Totale utilizzo		€ 40.678,78

3) Le parti concordano che

- l'importo del budget complessivo di performance comprende la maggiorazione del 30% di cui all'articolo 69, commi 2 e 3 del CCNL 2016-2018 il quale dovrà in ogni caso essere garantito come previsto dall'articolo 17, comma 3 del Contratto Decentrato Integrativo
- L'importo corrispondente a Euro **13.576,99** costituisce applicazione dell'art. 79 c.6 e art. 17 c.6 CCNL 2022 (Quota incremento Fondo per riduzione retribuzione di posizione e di risultato EQ (travaso), risorse che saranno nuovamente destinate al finanziamento della

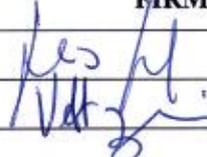
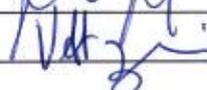
retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di E.Q. nell'annualità in cui si attribuisce l'incarico di responsabile dei settori attualmente in capo all'organo politico (sindaco).

- 4) Al fine di ancorare la ripartizione della produttività dei dipendenti alla effettiva presenza in servizio degli stessi, le parti concordano nel fare applicazione del criterio di cui al comma 6 dell'art 35 del CCDIE parte normativa 2023-2025, ossia:
- oltre 35% di giorni di assenza = non valutabile.
 - dal 15% al 35% di giorni di assenza = decurtazione premio proporzionale ai giorni di assenza.
- 5) Le parti concordano altresì di destinare a performance le risorse che dovessero residuare a seguito della corresponsione delle indennità anzidette e dell'attribuzione dei differenziali stipendiali.

Serdiana

Data: 20 dicembre 2023

Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Delegazione Trattante di Parte Pubblica:	Nome e Cognome	FIRMA
Presidente	Dr. Fabio Fulghesu	
Componente	Dott.ssa Valeria Atzeni	

Rappresentanze Sindacali Unitarie:		FIRMA
sig. Sara	Callai	
Sig. Teresa	Medda	
Sig. Luca	Secci	
Sig.ra Paola	Zucca	

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	FIRMA
1. C.G.I.L. - FP	
2. C.I.S.L. - FP	
3. UIL FP	
CSA - CISAL	