COMUNE DI THIESI

P.zza Caduti in guerra, 2 C.A.P. 07044 - Provincia di Sassari
Tel. 079.886012 - www.comune.thiesi.ss.it. - protocollo@pec.comune.thiesi.ss.it

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO, A TEMPO DETERMINATO (6 MESI) E PIENO, DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA - CAT C RISERVATO PRIORITARIAMENTE A VOLONTARIO DELLE FF.AA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

In conformità a quanto stabilito dalla Giunta Comunale con atto n. 32 in data 25.05.2022,
In esecuzione di quanto disposto con propria determinazione n. 67 del 19.09.2022,

VISTI:

- lo Statuto Comunale vigente;
- il D.lgs. n. 267 del 18 Agosto 2000 recante ii "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9/05/1994, n. 487, modificato dal D.P.R. 30/10/96 n. 693 e successive modifiche e integrazioni;
- il Decreto legislativo 30/03/2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni locali;
- il Regolamento di contabilità;
- il vigente Regolamento comunale recante disposizioni sulle modalità di accesso agli impieghi;
- il D.Lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura a tempo pieno e determinato (sei mesi eventualmente prorogabili) di n.1 posto di categoria C e profilo professionale Istruttore Tecnico - Geometra, presso il Settore Tecnico- manutentivo.

Ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA. Solo nel caso di assenza del candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Le modalità di svolgimento della selezione e i criteri di valutazione delle prove di esame sono quelle fissate dal presente bando di concorso e dal Regolamento comunale recante disposizioni sulle modalità di accesso agli impieghi;

Il Comune di Thiesi garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento economico.

ARTICOLO 1-TRATTAMENTO ECONOMICO

Alla categoria C, posizione economica C1, profilo di istruttore tecnico - geometra è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dalle disposizioni legislative e dal CCNL in vigore per il personale degli enti locali: stipendio tabellare, indennità di comparto, indennità di Vacanza Contrattuale, tredicesima mensilità, assegno per nucleo familiare se ed in quanto dovuto a norma di legge.

ARTICOLO 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione alla presente procedura concorsuale e richiesto ii possesso dei seguenti requisiti:

- Cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ovvero cittadinanza di uno degli stati membri della Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana. I cittadini degli stati membri della UE devono possedere i requisiti di cui al DPCM n. 174 del 07.02.1994. Per i cittadini stranieri e inoltre richiesto ii godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o provenienza.
- Età non inferiore agli anni 18.
- iscrizione nelle liste elettorali e godimento dei diritti politici. Non possono infatti accedere alla procedura selettiva coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo.
- Non essere stati destituiti o dispensati o decaduti o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare. Non essere stati decaduti o licenziati da impiego

pubblico per *aver* conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
- Non avere procedimenti penali in corso o non *aver* riportato condanne penali o altre misure che impediscano la costituzione del rapporto di *lavoro* con la pubblica amministrazione o siano causa di destituzione dagli impieghi presso pubbliche amministrazioni.
- Per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 1985 o volontari, essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi militari.
- idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire. L'Amministrazione sottoporrà a visita medica preventiva in fase pre-assuntiva L'eventuale accertamento dell'inidoneità fisica alla mansione impedisce la costituzione del rapporto di lavoro;

ART. 3 - REQUISITI SPECIFIC!
Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso del seguente titolo di studio:
- diploma di geometra o perito edile (oppure, in mancanza di diploma di geometra o perito edile, diploma di laurea, anche di primo livello, in architettura, ingegneria o titoli equipollenti)

ARTICOLO 4 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA
La domanda di ammissione alla procedura selettiva, redatta in carta semplice, con la facoltà di utilizzare lo schema allegato al presente bando, *deve* riportare tutte le indicazioni richieste. La stessa, datata e sottoscritta in calce dal concorrente con firma autografa e leggibile e corredata della documentazione richiesta, dovrà essere presentata entro e non oltre le **ore 14.00 del giorno 05/10/2022** secondo le seguenti modalità:
- per via telematica mediante la posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo protocollo@pec.comune.thiesi.ss.it ai sensi dell'art.65 del DLgs n. 82/2005 avendo cura di indicare nell'oggetto la dicitura " *Contiene domanda per* selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n° 1 posto a tempo determinato, tempo pieno, di 1 istruttore tecnico geometra";

Non saranno prese in considerazioni e mail spedite da indirizzi non certificati o pervenute ad indirizzi di posta elettronica dell'Ente differenti rispetto a quello sopra indicato;

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dalla certificazione del sistema informatico, ai sensi dell'art. 65 del DLgs n. 82/2005;
Nel caso in cui ii termine ultimo cada in giorno festivo, lo stesso *deve* intendersi prorogato al primo giorno successivo non festivo.

ARTICOLO 5 -DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA
Alla domanda i candidati dovranno allegare i seguenti documenti:
- fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità;
- curriculum professionale;
- eventuali altri documenti e titoli la cui produzione sia esplicitamente prescritta dal bando di concorso;
- tutti i titoli di merito ritenuti rilevanti agli effetti del concorso per la loro valutazione;
- un elenco in carta semplice dei documenti allegati alla domanda di ammissione, sottoscritto dall' interessato

Tutti i documenti non obbligatori che i candidati intendano presentare in allegato alla domanda di ammissione al concorso possono essere temporaneamente autocertificati con dichiarazione in carta libera. In tal caso la documentazione sarà successivamente esibita dagli interessati, nei termini richiesti dall'Amministrazione, se non diversamente acquisibile dall'Amministrazione stessa.

ARTICOLO 6 - PROVE D'ESAME
La prova selettiva consisterà in un colloquio sulle seguenti materie oggetto d'esame:
- elementi di diritto amministrativo e costituzionale, con particolare riferimento all'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 18/08/2000, n. 267);
- legislazione in materia di urbanistica e edilizia privata, con riferimento anche alle normative regionali (DPR n.380/2001e L.R. n.12/2005);
- legislazione in materia di appalti pubblici (D.Lgs. n.50/2016 e s.m.i., DM 49/2018);
- legislazione in materia di sicurezza dei cantieri (D.Lgs. n. 81/2008);
- disciplina dei procedimenti di competenza dello Sportello Unico per le Attività produttive e per l'edilizia (SUAPE);

Al colloquio si provvederà, ad accertare la conoscenza delle apparecchiature informatiche e dell'utilizzo di programmi informatici quali Autocad, GIS, pacchetto Office, Posta Elettronica ed Internet (eventualmente anche tramite domande verbali).

Le comunicazioni ai candidati (comprese ammissioni/esclusioni, eventuale rinvio della data della prova d'esame, esito della prova, graduatorie finale), saranno effettuate esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Thiesi, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso, avente valore di notifica, per cui è escluso ogni ulteriore obbligo di comunicazione ai candidati da parte

dell'Ente.
I candidati sono tenuti di conseguenza, a verificare costantemente sul sito del Comune, la presenza di avvisi relativi alla procedura concorsuale.

ARTICOLO 7 - DIARIO E SVOLGIMENTO DELLA PROVA
La prova di esame relativa alla selezione in oggetto si svolgerà in data **6 ottobre 2022 con inizio alle ore 11:00 presso la sede del Municipio - Aula Consiliare, Thiesi - Piazza Caduti in Guerra, 2.**

La valutazione dei titoli è effettuata prima dello svolgimento del colloquio e sarà affissa preso la sede della prova orale.

I candidati sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità (carta d'identità, passaporto), nella sede e nella data indicate. La mancata partecipazione sarà considerata come rinuncia alla selezione anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

I candidati sono in ogni caso ammessi alla procedura con riserva di accertamento in qualsiasi momento di tutti i requisiti per la partecipazione.

ARTICOLO 8 - VALUTAZIONE DEI TITOLI
Punteggi e categorie dei titoli
Ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in quattro categorie, e i complessivi 10 punti a essi riservati sono cosi ripartiti:

I Categoria	Titoli di studio	punti: 4
II Categoria	Titoli di servizio	punti: 4
III Categoria	Titoli vari e culturali	punti: 1,5
IV Categoria	Curriculum	punti: 0,5

Valutazione dei titoli di studio
I complessivi 4 (quattro) punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come da prospetto che segue:

Punti	Voto in/110	Voto in /100	Voto in /60	Voto mediante giudizio	Voto in /10
1	77-88	70-80	42-48	sufficiente	6
2	89-99	81-90	49-54	discreto	7
3	100-104	91-94	55-57	buono	8
3.5	105-09	95-99	58-59	distinto	9
4	110 e 110 con lode	100 e 100 con lode	60	ottimo	10

Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, titoli che saranno valutati fra i titoli vari.

Valutazione dei titoli di servizio
I complessivi 4 (quattro) punti disponibili per titoli di servizio sono cosi attribuiti:
- servizio prestato con funzioni corrispondenti o equiparabili in categorie pari o superiori rispetto a quella del pasta a concorso: (ogni quattro mesi consecutivi): punti: 0,25
- servizio prestato con funzioni corrispondenti o equiparabili in categorie inferiori rispetto a quella del posto a concorso: (ogni quattro mesi consecutivi): punti: 0,20
- I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

In caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbito quello cui compete il minor punteggio.
Non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la data di inizio e di cessazione del servizio;
Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di enti diversi da quelli di cui all'art. 1 del D.lgs n. 165/2001.

Valutazione dei titoli vari e culturali
I complessivi 1,5 (unovirgolacinque) punti disponibili sono attribuiti dalla commissione per valutare le attività professionali, di formazione e studio, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie e non considerati come requisito per l'accesso alla selezione:
- laurea, dottorato: 1,50;
- abilitazione alla professione: 1,00;

- master attinente al pasta messo a concorso, di durata superiore 600 ore, conclusosi con esame finale: 0,80;
- incarichi professionali conferiti da pubbliche amministrazioni, attinenti al posto messo a concorso: punti 0,75 per incarico, fino ad un massimo di due incarichi;
- esperienza lavorativa, attinente al posto messo a concorso, svolta presso privati: punti 0,50 per un anno, fino ad un massimo di tre anni;
- partecipazione a congressi, convegni, seminari, come docente o relatore: 0,20 per ogni titolo (saranno valutate massimo cinque partecipazioni);
- idoneità in concorsi relativi a posti di qualifica pari o superiore a quella a concorso: 0,15 per ogni titolo, (saranno valutate massimo tre idoneità).

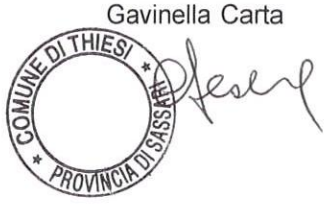
Valutazione del curriculum
Il complessivo 0,5 (zerovirgolacinque) punto disponibile per il curriculum è attribuito dalla commissione con riferimento alle attività professionali, di formazione e studio non valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, ii livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire.
Nessun punteggio viene attribuito dalla commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini della valutazione di cui al precedente comma.

ARTICOLO 9 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA
La graduatoria di merito e formulata sommando al punteggio relativo al possesso dei titoli di ammissione, la votazione conseguita nel colloquio valutata in trentesimi.
L'avente diritto all'assunzione sarà invitato, nel termine fissato nella lettera di convocazione, a procedere alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed alla presentazione di apposita autocertificazione relativa al possesso dei requisiti prescritti. La mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e la mancata produzione dell'autocertificazione nei termini indicati verranno intesi come rinuncia alla instaurazione del rapporto di lavoro con l'Amministrazione.
Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento al Regolamento comunale recante disposizioni sulle modalità di accesso agli impieghi;

ARTICOLO 10 - PUBBLICITA'
Il presente bando sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e sul sito istituzionale del Comune www.comune.thiesi.ss.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso";
Per ulteriori informazioni in merito alla procedura e al presente bando di concorso, sarà possibile rivolgersi alla Sig.ra Gavinella Carta - Responsabile del servizio personale;

ART.11- DISPOSIZIONI FINALI E INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679
La partecipazione alla procedura di cui al presente bando comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite nel bando stesso e nel Regolamento comunale sulle modalità di accesso agli impieghi;
La comunicazione di avvio del procedimento di cui all'articolo 7 della legge 241/90, si intende sostituita dal presente bando di concorso e ii consenso allo stesso e rappresentato dalla domanda di partecipazione di ciascun aspirante.
Responsabile del procedimento concorsuale e la Sig.ra Gavinella Carta, Responsabile del servizio personale.
Ai sensi e per gli dell'art.13 del Reg. UE 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati personali", si forniscono le seguenti informazioni relative al trattamento dei dati comunicati direttamente dagli interessati ai fini della presente procedura:
TITOLARE DEL TRATTAMENTO Comune di Thiesi con sede in Piazza Caduti in Guerra, 2 - 07047 – Thiesi, pec: protocollo@pec.comune.thiesi.ss.it - tel. 079.886012;
RESPONSABILE PER LA PROTEZIONE DATI Dasein srl nella persona del dott. Gianni Sanna - recapiti 3491275212 email: sanna.dpo@dasein.it.
BASE GIURIDICA E FINALITA' DEL TRATTAMENTO ii trattamento dei dati personali forniti in sede di partecipazione alla procedura e finalizzato unicamente alla costituzione ed alla gestione del rapporto di lavoro ed a quanto stabilito da leggi sovranazionali, nazionali e regionali ed, infine, dai Contratti Collettivi di lavoro. Il trattamento dei dati personali è finalizzato altresì alle eventuali attività connesse all'espletamento della presente procedura.
Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto a fornirli comporterà l'impossibilita di dar corso alla procedura stessa ed ai conseguenti adempimenti
LUOGO DEL TRATTAMENTO il trattamento dei dati forniti avverrà presso il Comune di Thiesi e potrà avvenire anche con procedure informatizzate. Il personale che eseguirà ii trattamento sarà debitamente a ciò autorizzato nonché tenuto a garantire la riservatezza.
DURATA DELLA CONSERVAZIONE DEi DATI i dati verranno conservati per tutto ii tempo in cui ii procedimento può produrre effetti ed, in ogni caso, per ii tempo previsto dalle norme e dalle disposizioni in materia di conservazione della documentazione amministrativa.
TRASMISSIONE DEI DATI i dati non verranno trasmessi a terzi fatta eccezione per quei soggetti ai quali i dati dovranno essere comunicati ai fini dell'instaurazione e gestione del rapporto di lavoro nonche delle attivita ad esso connesse e connesse alla presente procedura. I provvedimenti assunti a conclusione della presente procedura saranno diffusi e pubblicati secondo le norme ed i principi fondamentali in materia di

trattamento dei dati personali limitatamente a quanto necessario e pertinente.
DIRITTI DEGLI INTERESSATI gli interessati potranno esercitare i diritti di cui all'art.15 del reg. UE 2016/679. In particolare: ii diritto di accedere ai propri dati personali, ii diritto di chiederne la rettifica o la limitazione, ii diritto all'aggiornamento se inesatti o incompleti, ii diritto alla cancellazione in presenza delle condizioni richieste ed, infine, il diritto ad opporsi al trattamento rivolgendo apposita istanza al titolare o al responsabile per la protezione dati ai recapiti di sopra indicati.
Gli interessati potranno, laddove ricorrano i presupposti, inoltrare eventuale reclamo all'Autorità di Controllo italiana ii Garante per la protezione dei dati personali - Piazza di Montecitorio n.121 - 00186 - Roma.

Thiesi, 19/09/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
Gavinella Carta