

In data 22 marzo 2017 presso l'Unione dei Comuni del Meilugu, si riunisce il Nucleo di Valutazione del Comune di Thiesi.

Si premette che il D.Lgs. 150/2009, cd. Riforma Brunetta, prevede che l'Organismo Indipendente di Valutazione, tra le funzioni, proponga, sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'Ente, la valutazione annuale dei Responsabili delle Posizioni Organizzative (art. 14, comma 4, lettera e)).

L'art. 14, comma 4 del D.Lgs. 150/2009, pur se non direttamente vincolante per le autonomie locali, costituisce comunque un punto di riferimento secondo quanto esplicitamente previsto dalle linee guida applicative emanate dall'ANCI, che consente comunque agli Enti di mantenere i Nuclei di Valutazione facendo loro svolgere questa funzione.

Tale funzione è stata inoltre esplicitamente prevista dalla metodologia di valutazione da applicare per l'anno 2016 secondo il quale il Nucleo provvede alla proposta di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei responsabili di servizio incaricati di posizione organizzativa trasmettendo una relazione al Sindaco.

In coerenza con le funzioni attribuite al Nucleo di Valutazione viene pertanto redatto il presente documento, che viene trasmesso al Sindaco quale proposta di valutazione.

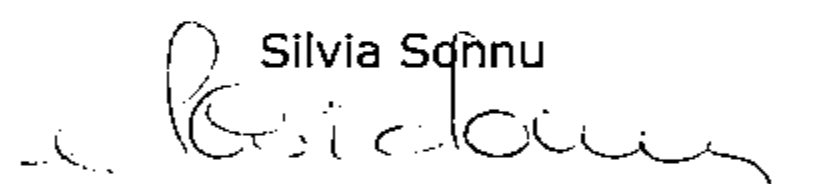
Il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'Ente

Presa visione del Sistema di Valutazione da applicare in relazione all'attività 2016, si prende atto che, come per gli anni precedenti, non risultano assegnati obiettivi formalmente definiti "strategici", ancorché siano presenti obiettivi comuni all'intera struttura comunale.

Si ritiene pertanto di procedere come per gli anni pregressi, assegnando i 20 punti previsti per la performance organizzativa alla performance individuale che pertanto viene quantificata in 55 punti massimi attribuibili.

Si allegano le singole schede di valutazione.

Il Nucleo di Valutazione

Silvia Sghnu

Cecilia Crescioli
