Il nucleo di valutazione del comune di Thiesi, nella riunione del 10 aprile 2014, ha effettuato la valutazione delle attività svolte dai titolari di posizione organizzativa nell'anno 2013 ai fini della erogazione della indennità di risultato.

La valutazione viene effettuata sulla base della metodologia approvata dal comune in applicazione dei principi dettati dal DLgs n. 150/2009.

In considerazione della mancata adozione delle schede di valutazione da parte degli utenti, della mancata autovalutazione con il sistema CAF e della mancata applicazione del fattore miglioramento della gestione il punteggio della performance organizzativa viene "spalmato" sulla valutazione della performance individuale.