

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2017**

**OGGETTO: APPROVAZIONE CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2017**

Oggi **24 luglio 2017**,

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 12.7.2017 "Contratto collettivo decentrato integrativo annualità 2017 - utilizzo fondo risorse decentrate anno 2017 . Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva. Attivazione della selezione per la progressione economica all'interno delle categorie C e D. Vista l'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2017;

Sono presenti:

A) per la parte pubblica, i signori:

COGNOME E NOME	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
Dr.ssa SONNU SILVIA	PRESIDENTE – SEGRETARIO COMUNALE
BALZANO GIOVANNI LUCA	RESPONSABILE SETTORE TECNICO
CANU FRANCESCA	RESPONSABILE SETTORE SOCIO - CULTURALE
CARTA GAVINELLA	RESPONSABILE SETTORE AA.GG.
RUDA MARIA GAVINA	RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

B) in rappresentanza delle R.S.U. e delle organizzazioni sindacali, i signori:

COGNOME E NOME	ORGANIZZAZIONE SINDACALE RAPPRESENTATA
SANTORU MARGHERITA	R.S.U.
ARCA BRUNO	CISL - FP
TERROSU SALVATORE MARIO	FP CGIL

**CIÒ PREMesso**

le parti, che riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme prima richiamate,

**STIPULANO SEGUENTE CONTRATTO**

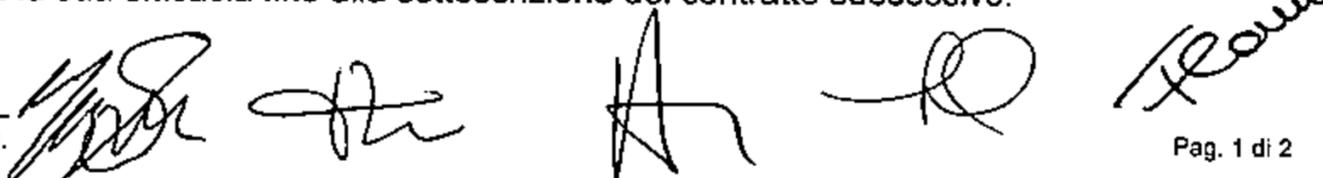
**Art. 1 – Oggetto del contratto.**

**ART. 1 Campo di applicazione**

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica interamente a tutto il personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato. Analogamente, e fatte salve specifiche disposizioni del vigente C.C.N.L., al personale con contratto a tempo determinato, si applicano tutti gli istituti normativi ed il relativo trattamento economico ivi previsti con eccezione dell'istituto relativo alle progressioni economiche orizzontali.

**ART. 2 Durata, decorrenza tempi e procedure di applicazione o rinnovo del contratto**

Il presente contratto decentrato integrativo ha durata biennale, concerne il periodo dal 1 gennaio 2017 al 31 dicembre 2018 e conserva la sua efficacia fino alla sottoscrizione del contratto successivo.



## LA DELEGAZIONE TRATTANTE

### Di parte pubblica

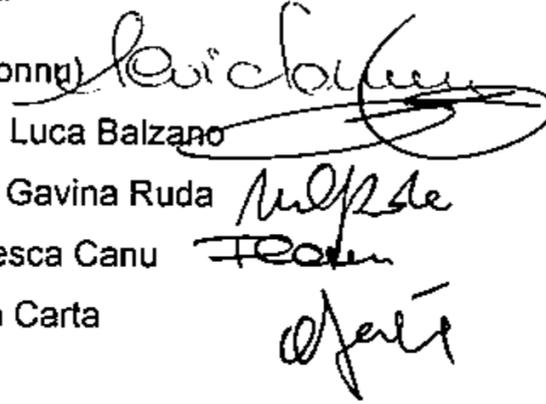
Il Presidente (dr.ssa Silvia Sonni)

I Componenti : Ing. Giovanni Luca Balzano

Dr.ssa Maria Gavina Ruda

Dr.ssa Francesca Canu

Sig. Gavinella Carta



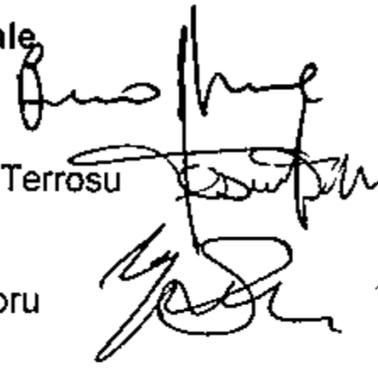
Handwritten signatures corresponding to the names listed on the left. The signature for Ing. Giovanni Luca Balzano is the largest and most prominent, written in black ink.

### Di parte sindacale

CISL : Bruno Arca

CGIL : Salvatore Mario Terrosu

RSU : Margherita Santoru



Handwritten signatures corresponding to the names listed on the right. The signature for Bruno Arca is the largest and most prominent, written in black ink.

**UTILIZZI FONDO 2017:**

**DA RISORSE STABILI:**

- Oneri per progressioni economiche
- Oneri per nuove progressioni economiche
- Indennità di rischio
- Indennità di disagio
- Indennità di responsabilità di procedimento
- Indennità per ufficiale di stato civile e anagrafe, Ufficiale elettorale
- Indennità di tumazione VV.UU
- Indennità maneggio valori (0,80 x 253 gg.)
- Indennità di comparto annua
- Indennità di reperibilità (Stato Civile e Anagrafe)

QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, G.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)

€	18.562,55	+
€	4.261,76	+
€	-	+
€	900,00	+
€	23.500,00	+
€	-	+
€	-	+
€	162,40	+
€	8.318,42	+
€	495,00	+
€	10.500,00	+
€	66.701,12	=
<i>Totale utilizzo risorse stabili</i>		
€	-	+
€	-	+
€	-	+
€	-	=
€	66.701,12	=
<i>TOTALE UTILIZZI</i>		
<i>SOMME A DISPOSIZIONE PER PRODUTTIVITA'</i>		
€	9.327,79	

*Totale utilizzo risorse stabili*

**DA RISORSE VARIABILI:**

- Piani e progetti.....

*SOMME A DISPOSIZIONE PER PRODUTTIVITA'*

*to the An regime per prod*



**COMUNE DI THIESI**  
**PROVINCIA DI SASSARI**

OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ANNO 2017.  
Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001

Al Revisore dei Conti  
Dott. Antonio Lorenzo Porcheddu

Premesso che

- l' 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo;

- l'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino;

Vista l'ipotesi di accordo tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 10.05.2017;

Dato atto che le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di € 76.028,91.

Preso atto che il Fondo per l'anno 2017 è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 24 in data 10.05.2017;

Viste le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo 2016, e che vengono finanziate da fondi di bilancio ammontano a € 61.361,93 e sono così determinate:

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO Anno 2017 - RISORSE STABILI</b>		<b>EURO</b>
Unico importo consolidato ( CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	44.154,91
CCNL 22/01/2004 art. 32, c. 1	0,62% Monte Salari 2001	1.860,00
CCNL 22/01/2004 art. 32, c. 2	0,50% Monte Salari 2001	1.500,00
CCNL 09/05/2006 art. 4, c. 1	0,50% Monte Salari 2003	1.654,11
CCNL 11/04/2008 art. 8, c. 2	0,60% Monte Salari 2005	2.486,17
Retribuzione individuale di anzianità personale cessato		8.483,02
Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (Dichiarazione congiunta n. 14 al CCNL 22.01.2004 e n. 4 al CCNL 09.05.2006		1.383,81
<b>TOTALE</b>		<b>61.522,02</b>

Le risorse variabili che costituiscono il fondo 2017 ammontano a € 14.810,98 e sono così determinate:

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO Anno 2017 - RISORSE VARIABILI</b>		<b>EURO</b>
Risorse da specifiche disposizioni di legge (art. 15, c. 1, lett. k del CCNL 01.04.1999 e ss.mm.ii.) – 80%Fondo RAS per "Produttività e ...."		4.310,98
Incentivi art. 92 e seguenti D.Lgs. 163/2006		10.500,00
<b>TOTALE</b>		<b>14.810,98</b>

VISTO l'art. 9, comma 2 bis, del d.l. 31/05/2010, n. 78 convertito, con modificazioni, nella legge 30/07/2010, n. 122 che ha disposto il blocco del fondo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per il triennio 2011-2012-2013, rispetto al corrispondente importo per l'anno 2010, e una decurtazione automatica del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

RILEVATO che le disposizioni del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010, art. 9 c. 2 bis, valide per il triennio 2011/2013 sono state prorogate fino al 31.12.2014 con DPR 122/2013 art. 1 c. 1 lett. a) e con L. 147/2013 art. 1 c. 456;

VISTA la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15.04.2011 recante disposizioni riguardo l'applicazione dell'art. 9 del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 30.07.2011, n. 122;

<b>RIDUZIONE FONDO IN RELAZIONE AL TETTO ANNO 2015</b>	<b>-€ 304,09</b>
<b>TOTALE FONDO PER L'ANNO 2017</b>	<b>€ 76.028,91</b>

**TOTALE Fondo 2017 da ripartire € 76.028,91**

Tali risorse finanziano:

<b>DESTINAZIONE RISORSE STABILI E STORICHE</b>		<b>EURO € 61.511,62</b>
Oneri per progressioni economiche	CCNL 22/01/2004, art. 34	18.562,55
Oneri per nuove progressioni economiche		4.261,76
Indennità di comparto	CCNL 22/01/2004, art. 33	8.318,42
Indennità di rischio		-
Indennità di disagio		900,00
Indennità per specifiche responsabilità lett. f)		23.500,00
Indennità per specifiche responsabilità lett. i)		-
Indennità di turno		-
Indennità di maneggio valori		162,40
Indennità di reperibilità (Stato Civile e Anagrafe)		496,00
Produttività e miglioramento servizi individuale (progetti incentivanti)		
<b>TOTALE DESTINAZIONE PARTE STABILE 2017</b>		<b>61.522,02</b>

<b>PROPOSTA UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>		
Produttività e miglioramento servizi individuale (progetti incentivanti)		4.310,98
Incentivi art. 92 e seguenti D.Lgs. 163/2006		10.500,00
Riduzione art. 9, comma 2 bis, del d.l. 31/05/2010, n. 78 e ss.mm.ii.		€ -304,09
<b>TOTALE DESTINAZIONI PARTE VARIABILE 2017</b>		<b>14.506,69</b>

**TOTALE UTILIZZI**

**€ 76.028,91**

Si attesta, pertanto, la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio.

La copertura finanziaria della complessiva spesa di 76.028,91, oltre agli oneri previdenziali conseguenti e all'IRAP, come segue:

- Al codice di bilancio 01.10-1.01.01.01.000, Capitolo 11700, per competenze ed oneri previdenziali;
- Al codice di bilancio 01.11-1.02.01.01.000, Capitolo 11910, per IRAP;
- ai capitoli di competenza delle funzioni e dei servizi, relativamente all'onere delle progressioni orizzontali ed alle indennità di comparto.

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell'Amministrazione, in accordo con l'RSU, sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

Non è stato previsto nessun aumento della retribuzione fissa ai dipendenti.

Allo stato attuale la consistenza della dotazione organica di questo Comune è la seguente:

<b>1° Settore</b>	<b>2° Settore</b>	<b>3° Settore</b>	<b>4° Settore</b>
<b>Cat. A: 0</b>	<b>Cat. A: 0</b>	<b>Cat. A: 0</b>	<b>Cat. A: 0</b>
<b>Cat. B: 1</b>	<b>Cat. B: 0</b>	<b>Cat. B: 0</b>	<b>Cat. B: 0</b>
<b>Cat. C: 3</b>	<b>Cat. C: 2</b>	<b>Cat. C: 4</b>	<b>Cat. C: 1</b>
<b>Cat. D: 0</b>	<b>Cat. D: 1</b>	<b>Cat. D: 1</b>	<b>Cat. D: 1</b>
<b>4 dipendenti</b>	<b>3 dipendenti</b>	<b>5 dipendenti</b>	<b>2 dipendenti</b>

Totale dipendenti: n. 14

**CONCLUSIONI**

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

**COMUNE di THIESI**  
(Provincia di Sassari)

**ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

*Esercizio Finanziario 2016*

**PARERE IN ORDINE ALLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELLA  
CONTRATTAZIONE DECENTRATA CON I VINCOLI DI BILANCIO.**

**Anno 2016**

- VISTO il Fondo delle Risorse per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività per l'anno 2016, di cui all'articolo 15 del CCNL 01/04/1999 e ss.mm. (ora "risorse decentrate" di cui all'articolo 31 del CCNL 22.01.2004), fondo costituito con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario comunale n.36 del 15.09.2016, pari a complessivi € 76.028,91 di cui € 61.511,62 di parte Stabile e € 14.517,29 di parte Variabile, al netto della riduzione ex art.9, comma 2-bis e ss.mm.ii., del D.L. 31.10.2010 n.78 di euro 293,69;
- VISTA l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritta in data 08.11.2016, concernente il seguente istituto contrattuale: "*Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività l'anno 2016*" (ora "risorse decentrate");
- VISTI gli articoli 5, 15 e 17 del C.C.N.L., comparto regioni ed autonomie locali 01/04/1999 e ss.mm., nonché l'articolo 4 del CCNL 22.01.2004;
- VISTO il D.Lgs. n.165/2001 ed in particolare l'articolo 40-bis;
- VISTA la richiesta dell'Ente pervenuta in data odierna, in ordine al parere circa la compatibilità dei costi della contrattazione di cui sopra con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del C.C.N.L. 22/01/2004 citato;
- VISTE la *Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria* redatta dal Responsabile del Servizio finanziario D.ssa. Maria Gavina Ruda in data 14.11.2016, che si ritiene di allegare alla presente per formarne parte integrante e sostanziale, ed alla quale si fa rimando in ordine alle attestazioni nella stessa contenute;
- PRESO ATTO che dalle evidenze contabili dell'Ente, risultano gli stanziamenti necessari alle occorrenze finanziarie del documento oggetto di contrattazione;

Sulla base di quanto sopra,

- 1) Attesta la corretta quantificazione del Fondo delle Risorse per le Politiche di Sviluppo delle Risorse Umane e per la Produttività per l'anno 2016;

- 2) Attesta la coerenza delle previsioni dell'ipotesi di Contratto C.D.I. di cui in premessa, con quelle dettate dai contratti nazionali del comparto;
- 3) Certifica la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del CCNL 22/01/2004;
- 4) Esprime parere favorevole alla sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritta in data 08.11.2016, dalla delegazione trattante di cui all'articolo 4, comma 2, del C.C.N.L. 22/01/2004 e concernente l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativamente all'anno 2016.

Sassari, 22 Novembre 2016

IL REVISORE UNICO  
(Dr. Giorgio Porqueddu)

