

COMUNE DI THIESI

Provincia di Sassari

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 37 In data 11-04-2024	OGGETTO:Art. 10 D.Lgs 150/2009. Approvazione relazione sulle performance anno 2022.
---	--

L'anno duemilaventiquattro, il giorno undici del mese di aprile alle ore 16:50 nella sala delle adunanze del Comune, previa l'osservanza delle formalità di legge, vennero per oggi convocati a seduta i componenti della Giunta comunale.

All'appello risultano:

Dott. Soletta Gianfranco	Sindaco	Presente in videoconferenza
dr.ssa Leoni Sebastiana	Assessore	Presente in videoconferenza
Manca Giovanna Maria	Assessore	Presente in videoconferenza
Seddaiu Antonello	Assessore	Presente in videoconferenza
Tanca Salvatore	Assessore	Presente in videoconferenza

presenti n. 5 e assenti n. 0.

Partecipa, con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione, il Segretario Comunale Dott.ssa Gavina Cocco.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Dott. Gianfranco Soletta, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Premesso che:

- Con la propria precedente deliberazione n. 32 del 25.05.2022, esecutiva, è stato approvato il programma triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024 e contestualmente è stata confermata la struttura organizzativa dell'Ente;
- Con la propria precedente deliberazione n. 26 del 27.02.2019, esecutiva, è stato confermato il sistema di valutazione del personale per l'anno 2022, confermando il sistema già adottato con la deliberazione n. 86 del 29.12.2016;
- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. n. 12 del 13.06.2022, esecutiva, è stato approvato il DUP per il triennio 2022-2024;
- Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 13 del 13.06.2022, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022-2024;
- Con deliberazione della G.C. n. 58 del 26.07.2022, esecutiva, è stato approvato il piano della Performance per il triennio 2022-2024;

Richiamata la deliberazione consiliare n. 45 del 11.05.2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il rendiconto della gestione dell'esercizio 2022 e l'ufficio ragioneria ha regolarmente provveduto alla trasmissione dei dati alla BDAP e alla trasmissione della certificazione COVID-21;

Viste le proprie precedenti deliberazioni di variazioni al Bilancio 2022-2024

Richiamati l'art. 107 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e l'art. 4 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi ed i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

Richiamato altresì l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, il quale prevede che, negli enti privi di dirigenza, le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite dal sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi;

Visti i decreti del Sindaco con cui sono stati conferiti per l'anno 2022 gli incarichi di posizione organizzativa ai dipendenti ascritti alla cat. D e precisamente:

- ✓ decreto n. 1 del 02.01.2022 conferimento incarico di responsabilità dell'Area Finanziaria Contabile e Tributi, all'istruttore direttivo amministrativo contabile dr.ssa Ruda Maria Gavina.
- ✓ decreto n. 2 del 02.01.2022 conferimento incarico di responsabilità dell'Area Tecnica e manutentiva, all'istruttore direttivo Ing. Sanna Giuseppe, con decorrenza dalla data del 01.01.2022 e fino al 23.09.2022;
- ✓ decreto n. 3 del 02.01.2022 conferimento incarico di responsabilità dell'Area Sociale-Scolastica-culturale all'istruttore direttivo Assistente Sociale dr.ssa Canu Francesca;
- ✓ decreto n. 10 del 30.09.2022 conferimento incarico di responsabilità dell'Area Affari Generali-Segreteria-Vigilanza all'istruttore direttivo amministrativo dr.ssa Nela Loredana, con decorrenza dalla data del 01.10.2022

DELIBERA DI GIUNTA n.37 del 11-04-2024 COMUNE DI THIESI

- ✓ decreto n 12 del 20.10.2022 conferimento incarico di responsabilità dell'Area Tecnica e manutentiva
- ✓ all'istruttore direttivo Ing. Mundula Giuseppe con decorrenza dalla data del 20.10.2022 e sino alla data del 31.12.2022

Visto l'articolo 10, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, il quale prevede:

Art. 10. Piano della performance e Relazione sulla performance

1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono annualmente:

- a) *entro il 31 gennaio, un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;*
- b) *un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: «Relazione sulla performance» che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.*

Visto il decreto legislativo 23 giugno 2011 n. 118, emanato in attuazione degli art. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42 e recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi*” e successive modificazioni ed integrazioni;

Richiamato altresì il principio contabile della programmazione all. 4/1 al D.Lgs. n. 118/2011, punto 10, il quale definisce le finalità, la struttura, i contenuti e i tempi di approvazione del Piano esecutivo di gestione, secondo il quale il PEG deve assicurare il collegamento con:

- *“la struttura organizzativa dell’ente, tramite l’individuazione dei responsabili della realizzazione degli obiettivi di gestione;*
- *gli obiettivi di gestione, attraverso la definizione degli stessi e degli indicatori per il monitoraggio del loro raggiungimento;*
- *le entrate e le uscite del bilancio attraverso l’articolazione delle stesse al quarto livello del piano finanziario;*
- *le dotazioni di risorse umane e strumentali, mediante l’assegnazione del personale e delle risorse strumentali”;*

Visto l’art. 10 del D.Lgs 150/2009 che prevede al comma 1-bis. Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo.)”

Dato atto che la relazione sulle performance per l’anno 2022, che comprende le risultanze della performance individuale e della performance organizzativa, è stata trasmessa all’Organo di Valutazione dell’Ente per la chiusura del processo valutativo sui risultati 2022 conformemente alla metodologia approvata e confermata dall’Ente per il 2022.

Visti i pareri preventivi espressi, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 49, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267,

DELIBERA DI GIUNTA n.37 del 11-04-2024 COMUNE DI THIESI

Con votazione ad esito unanime

DELIBERA

Di dare atto di quanto in premessa.

Di approvare la relazione sulla performance anno 2022, allegata al presente atto, che comprende le risultanze della performance individuale e della performance organizzativa.

di recepire l'allegato referto di valutazione per il personale incaricato di posizione organizzativa per l'anno 2022 reso dal Nucleo di Valutazione;

di riconoscere al personale titolare di posizione organizzativa una retribuzione di risultato per l'anno 2022 pari al 25% della retribuzione di posizione in caso di votazione superiore a 80/100;

di riconoscere al personale titolare di posizione organizzativa una retribuzione di risultato per l'anno 2022 in misura proporzionale rispetto al 25% della retribuzione di posizione in caso di votazione inferiore a 80/100;

di dare atto che la liquidazione della retribuzione di risultato sarà oggetto di determinazione da parte del Responsabile del 1° settore;

Di imputare la spesa derivante dal presente su seguenti capitoli del bilancio 2024-2026 rr.pp.:

Cap. 11150 retribuzione risultato PO 1° settore

Cap. 11280 retribuzione risultato PO 2° settore

Cap. 11580 retribuzione risultato PO 3° settore

Cap. 14500 retribuzione risultato PO 4° settore

Cap. 11720 oneri CPDE

Cap. 11910 oneri IRAP

Con separata votazione ad esito unanime il presente atto dichiarato immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs 267/2000.

Il presente verbale viene letto, confermato e sottoscritto.

IL Sindaco
f.to Dott. Gianfranco Soletta

IL Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Gavina Cocco

ATTESTATO CONFORMITA' ALLE LEGGI, STATUTO E REGOLAMENTI - art. 97 C. 2 D.Lgs 267/2000

Parere Favorevole

Thiesi, 11-04-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Dott.ssa Gavina Cocco

Si attesta la conformita' dell'atto alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti ai sensi dell'art. 97 c. 2 D.Lgs 267/2000

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. 267 DEL 18 AGOSTO 2000

Parere Favorevole in ordine alla Regolarita' tecnica in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Dott.ssa Loredana Nela

Parere Favorevole in ordine alla Regolarita' contabile in merito alla proposta di cui alla presente deliberazione.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Dott.ssa Maria Gavina Ruda

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- Per dichiarazione di immediata eseguibilità (Art 134, comma 4, del T.U.L.O.E.L.).
 Per decorso del decimo giorno dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3, del T.U.L.O.E.L.).

IL Segretario Comunale
Dott.ssa Gavina Cocco

La presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo pretorio on line in data 06-05-2024 al n.328 per 15 giorni consecutivi (Art. 124 del T.U.L.O.E.L. ed art. 32 della Legge 18.6.2009 n.69).

Thiesi, 06-05-2024

L FUNZIONARIO INCARICATO

Dott.ssa Loredana Nela

DELIBERA DI GIUNTA n.37 del 11-04-2024 COMUNE DI THIESI

Copia conforme all'originale