



COMUNE DI TRINITA' D'AGULTU E VIGNOLA

(Provincia di Olbia - Tempio)

Via Sassari, 27 – c.a.p. 07038

AREA URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA E AA.PP.

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA SELETTIVA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER LA DURATA DI 5 MESI DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE CONTABILE - CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1 – AREA EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA, SUAP E DEMANIO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO il Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali) e successive modifiche ed integrazioni.

VISTO il Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.P.R. 09.05.1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni.

VISTA la Legge 10.4.1991, n. 125 (Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro) e successive modifiche ed integrazioni.

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n.20 del 09 aprile 2014, con la quale è stato approvato il Programma per il Fabbisogno di Personale relativo al triennio 2014/2016.

VISTO il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

VISTO il vigente Regolamento per l' accesso agli impieghi.

VISTA la determinazione n. 2 del 15 aprile 2014 con la quale è stato approvato il presente bando di selezione.

RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica, per TITOLI E PROVA SELETTIVA, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER LA DURATA DI 5 MESI DI N.1 POSTO DI ISTRUTTORE CONTABILE - CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1 – AREA EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA, SUAP E DEMANIO.

INDIVIDUAZIONE DEL PROFILO

E' individuato il seguente profilo professionale:

- Istruttore Contabile (categoria C).

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della Legge 10.04.1991, n. 125 recante "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro" e della normativa comunitaria in materia (Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio dell'Unione Europea del 5 luglio 2006).

Le modalità di gestione della selezione, i criteri di valutazione delle prove di esame e dei titoli e gli adempimenti della Commissione giudicatrice sono definiti dal richiamato regolamento per l'acquisizione e lo sviluppo delle Risorse Umane e, esclusivamente per la parti non espressamente disciplinate dallo stesso nonché dal presente bando, dal D.P.R. n. 487/1994 e s. m. i.

Art. 1

REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla selezione possono partecipare coloro che alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti **requisiti generali**:

1. cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea dovranno inoltre dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi in sede d'esame e di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; dovranno, altresì, specificare se il titolo di studio, qualora conseguito all'estero, sia stato riconosciuto equipollente a quello italiano;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. idoneità psico/fisica a svolgere continuamente ed incondizionatamente le mansioni proprie del profilo del posto messo a concorso; che l'Amministrazione si riserva di accertare ai sensi della normativa vigente;
4. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
5. non essere stati destituiti, dispensati o licenziati a seguito di procedimento disciplinare dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per qualsiasi altro motivo ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impegno pubblico;

6. assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive che escludano o che possono determinare l'estinzione del rapporto di lavoro dei dipendenti presso pubbliche amministrazioni;
7. Conoscenza dei principali strumenti informatici;
8. per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo e di quelli relativi al servizio militare volontario, ai sensi dell'articolo 4 del D.P.R. 14.02.1964, n. 237 e della Legge 20.10.1999, n. 380 e successive modifiche ed integrazioni;

Data la natura delle mansioni da svolgere, la presente selezione è preclusa ai privi della vista.

I candidati dovranno inoltre possedere i seguenti requisiti specifici per l'ammissione ai concorsi:

- a. Diploma di Ragioniere
- b. Patente di guida di cat. B (o superiore) valida a tutti gli effetti.

Tutti i suddetti requisiti devono essere in possesso alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, a pena di esclusione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre, in ogni momento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti specifici e generali prescritti per l'accesso.

Art. 2

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE

1. Le domande di ammissione alla selezione dovranno pervenire entro il termine perentorio di trenta giorni decorrente dal primo giorno successivo a quello della data di pubblicazione dell'avviso relativo al presente bando a pena di esclusione, pertanto **ENTRO E NON OLTRE LE ORE 13,00 DEL 16 MAGGIO 2014**, esclusivamente mediante:

- consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'Ente nell'orario di apertura giornaliera al pubblico;
- spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. La domanda di partecipazione non si considera prodotta in tempo utile e sarà comunque esclusa qualora, pur spedita mediante raccomandata A.R. entro il predetto termine, perverrà al protocollo del Comune oltre il termine perentorio di scadenza.

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere allegati, facendone menzione nella stessa:

- a - originale della ricevuta del versamento comprovante il pagamento della tassa di selezione pari a € 10,33,00 (dieci/33), non rimborsabile, da effettuarsi sul c.c.p. n. 12450078 intestato a Comune di TRINITA' D'AGULTU E VIGNOLA – VIA SASSARI N.27 - 07038 – Servizio di Tesoreria causale: Tassa selezione per Istruttore contabile (Cat.C) ;
- b - copia di idoneo documento di identificazione in corso di validità;

Sulla busta contenente la domanda di ammissione alla selezione, il concorrente deve apporre il proprio nome, cognome e la dicitura **“SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA SELETTIVA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER LA DURATA DI 5 MESI DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE CONTABILE - CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1 – AREA EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA, SUAP E DEMANIO”**.

Il candidato, nella domanda di ammissione alla selezione, rilascerà, ai sensi del D.P.R. 445/2000, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti elencati nell'art. precedente, nonché le seguenti, sotto la sua personale responsabilità:

- cognome, nome, luogo e data di nascita;
- residenza, precisando il numero di CAP, l'eventuale numero di telefono e l'impegno a far conoscere le successive eventuali variazioni dell'indirizzo dato e, se diverso dalla residenza, l'indirizzo a cui devono essere inviate le comunicazioni relative alla presente selezione; -
- il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione, con specificata l'esatta denominazione,
- la votazione finale conseguita, in quale anno e presso quale istituto è stato conseguito;
- possesso della cittadinanza italiana o uno degli stati dell'Unione Europea, fatti salvi i casi di cui al DPCM 7/2/1994;
- il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa, oppure di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali, oppure di avere riportato condanne penali. In caso contrario le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego presso le stesse;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.1.1957 n. 3;
- di essere fisicamente idoneo al servizio;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- di essere consapevole delle sanzioni penali, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, ed inoltre della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- il possesso dei titoli utili per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio di merito, così come espressamente indicati nell'allegato B del presente bando di selezione: la mancata indicazione del suddetto requisito non ne consentirà l'applicazione;

- di essere a conoscenza del fatto che i dati forniti sono obbligatori ai fini della partecipazione alla presente selezione e di autorizzare, pertanto, questo Ente al trattamento degli stessi per tutti gli adempimenti connessi, ai sensi del decreto legislativo 30/06/2003, n. 196.

Nella domanda di ammissione i candidati portatori di handicap dovranno specificare, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/1992, l'eventuale ausilio necessario e/o l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione allo svolgimento delle prove di esame. Gli stessi dovranno allegare certificazione medica, rilasciata da struttura sanitaria abilitata, comprovante lo stato di disabilità dichiarato.

- di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui all'articolo 13 del D. Lgs. n. 196/2003 inserita all'interno del bando di selezione.

La domanda deve essere firmata dal concorrente, **a pena di esclusione**. Non è richiesta l'autenticazione della firma dell'aspirante in calce alla domanda.

Art. 3

CAUSE DI ESCLUSIONE

1. Non è sanabile e comporta l'esclusione dal concorso:

- a) la mancanza dei requisiti specifici previsti dal presente bando di selezione;
- b) l'omissione nella domanda:
 - del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
 - dell'indicazione della selezione al quale si intende partecipare;
 - della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
 - della copia di idoneo documento di identificazione in corso di validità;
- c) la trasmissione della domanda fuori dai termini stabiliti nel bando;
- d) la mancata regolarizzazione della domanda entro il termine accordato quando siano state evidenziate omissioni o imperfezioni nella domanda e/o nella documentazione, non ricomprese fra quelle indicate alle precedenti lettere a), b), c) e d).

Art. 4

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione del concorso è nominata a norma dell'art. 21 del Regolamento per l'accesso agli impieghi dal Responsabile del Servizio ed è composta dal Presidente e da due membri esperti nelle materie oggetto di concorso.

Art. 5

VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'inoltro delle domande di ammissione alla selezione.

Il punteggio complessivo per la valutazione dei titoli sarà attribuito secondo i criteri stabiliti dal Capo V, Titolo II, del Regolamento Comunale per l'accesso agli impieghi.

Per la valutazione dei titoli la commissione dispone di massimo 10 punti e ripartisce il punteggio complessivo nel seguente modo:

A. TITOLI DI STUDIO (punteggio massimo attribuibile 4,00)

1.	Diploma di Maturità utilizzato per l'ammissione fino a	punti 2,00
2.	Diploma di Laurea in discipline attinenti	punti 1,00
3.	Diploma di Laurea in discipline non attinenti	punti 0,50
4.	Diploma di Scuola Universitaria o Speciale (post-maturità) in Discipline attinenti punti <u>0,25</u> per ogni anno scolastico fino a	punti 0,50

Attribuzione punteggio Diploma di maturità utilizzato per l'ammissione:

Titolo espresso in decimi		Titolo espresso in sessantesimi		Titolo espresso con giudizio	Titolo espresso in centesimi		Titolo espresso in centodecimi		Valutazione
Da	a	da	a	Giudizio	da	a	da	a	punti
6.00	6.49	36	39	sufficiente	60	75	66	70	0.50
6.50	7.49	40	45	buono	76	90	71	85	1.00
7.50	8.49	46	54	distinto	91	95	86	100	1.50
8.50	10.0	55	60	ottimo	96	100	101	110	2.00

B. TITOLI DI SERVIZIO (punteggio massimo attribuibile 5,00)

1.	Categoria 1^	Per ogni anno	punti 0,50
2.	Categoria 2^	Per ogni anno	punti 0,25
3.	Categoria 3^	Per ogni anno	punti 0,15

C. TITOLI VARI (punteggio massimo attribuibile 1,00)

1.	Attestati conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento (fino ad un massimo di punti 0.60): per ogni corso di durata almeno mensile e con superamento di prova finale: per ogni mese di corso per ogni corso di durata inferiore al mese e con superamento di prova finale: per ogni attestato	punti 0,10 punti 0,05
2.	Idoneità in Pubblici Concorsi per esami o per titoli ed esami per posti di identica professionalità e qualifica almeno pari (valutabili fino ad un massimo di due idoneità): per ogni idoneità	punti 0,10
3.	Curriculum professionale per la valutazione di esperienze professionali rilevanti al fine dello	

svolgimento delle funzioni proprie del posto e non considerate fra gli altri titoli: a disposizione della Commissione fino ad un massimo	punti 0,20
--	------------

Art. 6

PROVA SELETTIVA

La prova selettiva consisterà nella risoluzione di test e/o quiz a risposta multipla (n. 30 domande) finalizzata ad accertare le conoscenze e la preparazione dei candidati ai fini dell'assunzione.

Per ogni candidato la Commissione dispone, per i test a risposta multipla, complessivamente di 30 punti, che è il punteggio massimo conseguibile. Per superare la prova attitudinale ed essere inseriti nella graduatoria di merito finale occorre conseguire il punteggio minimo di 21 punti. A parità di punteggio verrà preferito il candidato più giovane di età.

La Commissione giudicatrice, terminata la prova selettiva, procede alla valutazione dei titoli dei soli candidati che hanno superato tale prova e successivamente procede alla formazione della graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio attribuito ai candidati per i titoli e per la prova dei test.

ART. 7

DATA DI SVOLGIMENTO E MATERIE DELLA PROVA DI ESAME.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova selettiva sarà pubblicato, senza ulteriore comunicazione ai partecipanti, sul sito istituzionale dell'ente.

I candidati ammessi alla prova selettiva dovranno presentarsi il giorno 19 MAGGIO 2014 alle ore 10.00 presso la sala Consiliare c/o il Centro Sociale, sito in Piazza Pietro Addis del Comune di Trinità.

La prova selettiva consisterà nella risoluzione di test e/o quiz a risposta multipla (numero 30 domande) finalizzata ad accertare le conoscenze circa le funzioni attinenti al posto da ricoprire, come di seguito specificate:

- Legislazione amministrativa concernente l'attività degli Enti Locali;
- Nozioni di diritto costituzionale e amministrativo;
- Nozioni di diritto penale (libro I° e libro II° titoli II e IV);
- Nozioni sul rapporto di lavoro dei dipendenti degli Enti Locali;
- Nozioni in materia di Sportello unico attività produttive e Demanio;
- Legislazione in materia di Contabilità degli Enti Locali;
- Nozioni in materia di Strumenti informatici;

La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Per essere ammessi a sostenere la prova d'esame i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Non saranno ammessi alla prova coloro che non esibiranno tale documento o esibiranno un documento scaduto.

L'assenza dalla prova d'esame, qualunque ne sia la causa, comporta l'esclusione dal concorso.

Art. 8

TITOLI DI PREFERENZA

Usufruiscono del diritto di preferenza, previa richiesta dell'interessato nella domanda di partecipazione alla selezione, le categorie di cui all'art. 5 del D.P.R. n. 487 del 9.5.1994.

La preferenza opera soltanto in situazioni di parità di punteggio nella graduatoria finale.

I concorrenti che ne facciano richiesta dovranno far pervenire, entro il termine di quindici (15) giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello di approvazione della graduatoria finale, i documenti, in originale o copia autenticata, attestanti il possesso dei titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487 del 9.5.1994.

Art. 9

GRADUATORIA DI MERITO

1. La graduatoria di merito, redatta dalla Commissione esaminatrice ed approvata dal Responsabile del servizio sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line sul sito del Comune e sarà immediatamente efficace.

2. I candidati dichiarati vincitori dovranno far pervenire all'Ufficio Personale del Comune, entro il termine perentorio che gli verrà comunicato, la dichiarazione di disponibilità alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato ed ogni altro documento che verrà ritenuto necessario. I nominati che non produrrà i documenti richiesti nei termini prescritti o che non assumeranno servizio, salvo giustificato motivo, nel giorno stabilito, verranno dichiarati decaduti. Per i nominati che, per giustificato motivo, assumano servizio con ritardo sul termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa in servizio.

3. La fissazione della data di effettiva assunzione in servizio potrà essere prorogata dal Comune per sue motivate esigenze, non sindacabili dagli interessati, derivanti dalla verifica del rispetto dei vincoli normativi, contrattuali, finanziari o di altra natura organizzativa che risulteranno vigenti.

4. L'assunzione in servizio dei vincitori è subordinato al rispetto dei limiti per le assunzioni di personale negli enti locali, stabiliti dalle leggi in vigore. Il Comune di Trinità d'Agultu e Vignola si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente procedimento di concorso per motivi di pubblico interesse.

La graduatoria avrà validità di tre anni dalla data di pubblicazione all'albo Pretorio.

Art. 10

TRATTAMENTO ECONOMICO

1. In relazione al posto da ricoprire compete il trattamento economico mensile lordo spettante alla categoria economica "C1", secondo il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Regioni-Enti Locali, unitamente al rateo della

tredecima mensilità, al trattamento economico attribuito in relazione alle effettive prestazioni rese, nella misura ed alle condizioni stabilite dal C.C.N.L. e dagli accordi definiti in sede di contrattazione decentrata. Gli emolumenti sopra indicati sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

Art. 11

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1. Tutti i dati personali e sensibili forniti dai candidati per l'espletamento della presente procedura selettiva saranno raccolti dall'Amministrazione comunale e trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., sia su supporto cartaceo che in forma automatizzata, per le finalità connesse alla selezione e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per le finalità inerenti la gestione del rapporto stesso, anche mediante utilizzo di banca dati automatizzata, come previsto dalla predetta normativa.

2. Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre pubbliche amministrazioni direttamente interessate alla posizione economico-giuridica del candidato vincitore. L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare e completare i dati errati, nel rispetto della normativa vigente.

3. È prevista la diffusione dei dati dei candidati mediante pubblicazione di graduatorie ed elenchi all'Albo Pretorio del Comune e mediante la pubblicazione di tali notizie sul sito internet dell'Ente.

Art. 12

DISPOSIZIONI FINALI

1. La dichiarazione effettuata dal candidato e contenuta nella domanda di partecipazione alla selezione, di accettazione incondizionata di quanto previsto dal presente avviso, comporta l'implicita accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni contenute nell'avviso stesso.

2. Il presente avviso di selezione non produce alcun diritto all'assunzione presso il Comune di Trinità d'Agultu e Vignola. L'Amministrazione comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente avviso, di sospendere o di annullare la procedura o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che il vincitore od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.

3. Per quanto non previsto dal presente avviso viene fatto riferimento alle norme vigenti legislative, contrattuali e regolamentari.

Art. 13

PUBBLICITÀ - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

1. Il presente bando sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e sul sito istituzionale del Comune www.comuneditrinita.it.

2. Ai sensi degli articoli 4 e ss. della Legge n. 241/1990 e ss. mm. ii., Responsabile del procedimento è l'ing. Giovanni Antonio Pisoni, Responsabile del Servizio Edilizia Privata, Urbanistica, Demanio e Attività Produttive, tel. 079.6109903, E-mail – gpisoni@comuneditrinita.it

Trinità, 15 aprile 2014

F.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Ing. Giovanni Antonio Pisoni)

Fac-simile domanda di partecipazione
ALLEGATO A

Comune Trinità D'agultu e Vignola
Via Sassari 27
cap 07038

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a _____ il _____
e residente a _____
via/piazza _____ n° _____ Prov. _____,
C.F. _____
telefono/cell. _____ telefax _____

E-mail _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PROVA SELETTIVA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER LA DURATA DI 5 MESI DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE CONTABILE - CATEGORIA C – POSIZIONE ECONOMICA C1 – AREA EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA, SUAP E DEMANIO.

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 per false attestazioni e dichiarazioni mendaci e sotto la propria responsabilità, dichiara:

- di essere in possesso della cittadinanza italiana
oppure
 Di essere in possesso della seguente cittadinanza _____ e di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;

di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ (Prov. _____)

oppure

di non essere iscritto/a nelle liste elettorali per il seguente motivo:

oppure

di essere stato/a cancellato/a dalle liste elettorali per il seguente motivo:

(**anche per i candidati di sesso femminile**) di essere in posizione regolare rispetto agli obblighi del servizio militare di leva o volontario.

oppure

(**anche per i candidati di sesso femminile**) di non essere in posizione regolare rispetto agli obblighi del servizio militare di leva o volontario per i seguenti motivi:

 di non aver riportato condanne penali

oppure

di aver riportato le seguenti condanne penali:

 di non avere procedimenti penali in corso

oppure

di avere i seguenti procedimenti penali in corso:

 di essere fisicamente idoneo/a all'impiego

di non essere stato destituito/a, dispensato/a o licenziato a seguito di procedimento disciplinare né di essere stato/a dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione

oppure

di essere stato/a destituito/a dispensato/a, licenziato a seguito di procedimento disciplinare o dichiarato/a decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per i seguenti motivi:

di essere in possesso del seguente titolo di studio _____conseguito presso _____
in data _____con la seguente votazione _____
di essere in possesso di patente di guida di categoria “B”;

di aver prestato i seguenti servizi presso Pubbliche Amministrazioni:

Eventuali cause di risoluzione: _____

oppure

di non aver mai prestato servizio presso Pubbliche Amministrazioni;

A) ha svolto attività lavorativa con contratto di lavoro subordinato dal _____ al _____ presso il seguente ente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali _____;

B) ha svolto attività lavorativa con contratto di lavoro interinale, o di somministrazione dal _____ al _____ presso il seguente ente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali _____;

di aver diritto alla preferenza nella nomina, a parità di punteggio, in base ai titoli indicati nell'allegato B), che si allega alla presente domanda datato e firmato. (In alternativa il candidato può allegare alla presente domanda una dichiarazione attestante il possesso dei predetti titoli);

di rivestire la qualità di volontario in ferma breve o in ferma prefissata quadriennale delle forze armate, congedato senza demerito;

di scegliere la seguente lingua straniera per la prova colloquio:

di allegare altresì la ricevuta originale di pagamento del rimborso delle spese di selezione;

di allegare fotocopia di un documento in corso di validità;

che tutte le comunicazioni inerenti il presente concorso vengano inviate al seguente indirizzo:

Data

Firma _____

(barrare con una crocetta ciò che interessa)

(Art. 6 del Regolamento per l'acquisizione e lo sviluppo delle risorse umane)

Categorie di soggetti che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- coloro che abbiano prestato servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nel Comune di Trinità D'agultu e Vignola;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno (indicare) _____¹;
- dall'aver prestato servizio nelle Amministrazioni Pubbliche;
-
- dalla più giovane età.

FIRMA _____

¹ per figli a carico si intendono i figli di età inferiore ai 18 anni compiuti, ovvero, senza limite di età nel caso si trovino, a causa di infermità, nell'assoluta e permanente impossibilità di dedicarsi a proficuo lavoro, che siano conviventi del candidato risultanti dallo stato di famiglia. La condizione di infermità deve risultare, in maniera espressa, da certificazione rilasciata dalla ASL, nessun altro tipo di certificazione può essere accettata in sostituzione di questa.