Comune di Trinità d'Agultu e Vignola

Provincia di Sassari

Verbale di riunione della Delegazione Trattante per l'applicazione di alcuni istituti contrattuali inerenti il trattamento economico accessorio del personale dipendente annualità 2022. Intesa

L'anno Duemilaventidue, il giorno ventinove del mese di Dicembre, in Trinità d'Agultu e Vignola, presso la sede comunale, si è riunita in modalità telematica, la Delegazione Trattante per discutere il seguente ordine del giorno:

- Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi. 2022. Destinazione.

Risultano presenti per la parte datoriale:

- il Vice Segretario Comunale Dott. Piergiovanni Deffenu
- il Responsabile Area Economico-Finanziaria, Dott.ssa Franca Loredana Mela

Per la parte sindacale
Carlo Norcia (CISL)

Risulta presente la RSU

- Geom. Alessia Angelini

Assume la presidenza il Vice Segretario Comunale Dott. Piergiovanni Deffenu

PREMESSO che:

- In data 13.12.2022 è stata sottoscritta la preintesa tra la parte datoriale, la parte sindacale e le RSU per l'applicazione di alcuni istituti contrattuali inerenti il trattamento economico accessorio del personale dipendente annualità 2022;
- Con Deliberazione G.C. n. 136 del 14.12.2022 è stata autorizzata la sottoscrizione dell'ipotesi di destinazione del fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi. 2022;

La Delegazione prende visione della citata Deliberazione G.C. n. 136 del 14.12.2022 e procede alla sottoscrizione della destinazione del fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi. 2022 secondo le risultanze di seguito riportate:

UTILIZZO FONDO RISORSE 2022

Istituti contrattuali applicati	Importo
Indennità di comparto - CCNL 22.1.2004 art. 33	9.195,07
Progressioni economiche orizzontali – Anni precedenti	24.428,88
Risorse destinate al pagamento del LED	1.645,80
Nuove Progressioni economiche orizzontali – CCNL 2016-2018 Art.68 c.2 lett. J) Si dispone di accantonare la somma indicata per le peo nella misura del 35% dei dipendenti aventi diritto	1.550,94
Indennità di turno - CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 2, lett. d)	00,00
Indennità di reperibilità- - CCNL 21.5.2018 art. 68, comma 2, lett. d) - Stato civile	1.000,00
Indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori) - CCNL 2016-2018 art. 70 bis - Economo	330,00

Indennità di funzione – CCNL 2016-2018 art.56 sexies	00,00
Indennità di servizio esterno – CCNL 2016-2018 art.56 quater	00,00
Compenso ai messi notificatori art. 68, comma 2, lett. h)	00,00
Incentivo produttività – Performance individuale - CCNL 2016-2018 art.69 c.2 L.b)	8.412,69
Incentivo produttività – Performance collettiva - CCNL 216-2018 art.69 c.2 L.a)	
Compenso per specifiche responsabilità - CCNL 2016-2018 art.70 quinquies c.1 Le cifre vengono calcolate per n. 6 figure professionali calcolate al massimo erogabile, fermo restando che la s.r. dovrà essere previamente autorizzata con determinazione del responsabile unitamente alla pesatura in conformità al contratto decentrato vigente. È prescritta inoltre la valutazione finale con apposita relazione in merito alle attività svolte. Le economie verranno destinate alla produttività	8.900,00
Compensi per specifiche disposizioni di legge ccnl 2016-2018 Art.67 c.3 lett. c)	23.779,00
Compenso per specifiche responsabilità CCNL 2016-2018 art.70 quinquies c.2 - Anagrafe - Archivista informatico	600,00
Differenza stipendiale primo inquadramento VV.UU.	1.524,00
Altro (straordinario Stato Civile registrazione decessi nelle giornate di reperibilità)	200,00
Somme rinviate	
TOTALE	81.566,38

Il presente verbale viene letto dalla Delegazione Trattante, approvato e sottoscritto:

Per la parte datoriale
Presidente, Vice Segretario Comunale Dott. Piergiovanni Deffenu

Per la parte Sindacale
Carlo Norcia (CISL)

Per le RSU
Alessia Angelini

Trinità d'Agultu, li 29.12.2022