



COMUNE DI TULA

PROVINCIA DI SASSARI

COPIA

SETTORE AFFARI GENERALI SERVIZI DEMOGRAFICI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Responsabile: SANNA ANTONIA

Relatore:

N. 56	15-11-2016	SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA NELL'AMBITO DELLE CATEGORIE "C" E "D" ANNO 2016 - APPROVAZIONE RISULTANZE E ATTRIBUZIONE POSIZIONE ECONOMICA.	Reg.Gen.le N. 488
CIG			

L'anno duemilasedici, il giorno quindici del mese di novembre, in Tula e nella Casa Comunale;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il comma 1-bis dell'art. 52 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'art. 62 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

Visto che, con contratto collettivo integrativo decentrato, di cui al Verbale di preintesa della delegazione trattante in data 13.10.2016, autorizzato dalla G.C. con atto N. 128 del 20.10.2016, sono stati definiti:

a) i criteri per la progressione economica all'interno delle categorie;

b) l'ammontare del fondo per accantonare gli incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lettera b), del C.C.N.L. 1° aprile 1999, che potranno essere erogati dalla data del 01/01/2016.

-con verbale del 23.05.2016 sono stati stabiliti i criteri di selezione per la categoria C e D come da schede allegate alla deliberazione G.C. n. 68/2016 e al verbale della delegazione.;

DATO ATTO che:

- tra l'Amministrazione comunale, i dipendenti comunali e le Organizzazioni sindacali territoriali è stato sottoscritto in data 25.10.2016 l'accordo di preintesa n. 1 del 13.10.2016, autorizzato alla stipula con atto della G.C. n. 128/2016, in cui si è stabilito di procedere alle progressioni economiche orizzontali, con effetti solo giuridici ed economici per il restante 50% degli aventi diritto nell'anno 2016;

- che con le predette delibere della Giunta, veniva autorizzata ai sensi del combinato disposto dell'art. 5 del C.C.N.L. stipulato il 31 marzo 1999, come integrato dall'art. 9 del C.C.N.L. 11 aprile 2008, e dell'art. 35 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, la procedura per le seguenti progressioni economiche all'interno della categoria C- D. con decorrenza 01.01.2016:

CATEGORIA	N. DIPENDENTI AL 01.01.2016	N. POSIZIONI MESSE A BANDO
C	3	1
D	4	2

VISTA la determinazione dell'ufficio Amministrativo n. 465 del 02.11.2016 con cui sono state individuate le posizioni economiche da migliorare con l'attribuzione delle PEO con decorrenza giuridica ed economica 01.01.2016 e si approvava il relativo avviso, pubblicato in data 03.11.2016, con scadenza 14.11.2016 per la presentazione delle relative domande.

DATO ATTO che la selezione è stata effettuata sulla base delle valutazioni da parte dei Responsabili di Servizio per le categorie C e dal Segretario Comunale per la categoria D, applicando i criteri di valutazione concertati con le OO.SS. e contenuti nel Verbale del 23.05.2016 che contiene i criteri di valutazione permanente del personale come da distinte schede per la categoria C e per la categoria D.

ESAMINATI gli atti della selezione e ritenuta regolare la procedura;

VISTE le schede di valutazione allegate al verbale con il quale è stata formulata la graduatoria per l'attribuzione al personale dipendente di una nuova posizione economica;

DATO ATTO:

- che le risultanze della selezione sono le seguenti:

n.d.	Generalità dei dipendenti	Profilo professionale	Cat. al 31.12.2015	Cat. al 01.01.2016	Magg. Economica
1	Lai Piera	Istruttore Tecnico	C1	C2	€. 502,36
2	Secchi Lucia	Istruttore Direttivo	D3	D4	€. 1.126,26
3	Spano Marco Lino Marino Innocenzo	Istr.re Direttivo Tecnico	D1	D2	€. 1.123,62
				Totale	€. 2.752,24

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e sono utilizzate esclusivamente per i posti previsti per ciascuna categoria interessata dall'avviso di selezione;

Dato atto che con la deliberazione sopracitata, la giunta comunale ha assegnato al sottoscritto le sufficienti risorse per i maggiori costi di personale derivanti dalla progressione economica;

Visto il vigente «regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi»;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» e successive modificazioni;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni – autonomie locali;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e successive modificazioni;

Visto il Decreto n. 19 del 01.09.2016, con il quale il Sindaco ha attribuito la Responsabilità del Servizio Amministrativo alla sottoscritta;

Richiamate le deliberazioni, esecutive:

- del Consiglio Comunale n. 19 del 28.04.2016, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2016;
- della Giunta Comunale n. 63 del 11.05.2016 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2016, il quale attribuisce le risorse per la gestione del servizio;

Accertata la disponibilità finanziaria sugli interventi di spesa assegnati;

DETERMINA

1. Di **approvare** le risultanze suindicate della selezione per l'attribuzione, al personale dipendente, delle nuove posizioni economiche di cui al combinato disposto dell'art. 5 del C.C.N.L. 31 marzo 1999 e dell'art. 35 del C.C.N.L. 22

gennaio 2004 effettuata sulla base delle valutazioni da parte dei Responsabili di Servizio per le categorie C e dal Segretario Comunale per la categoria D come da verbale in data 15.11.2016;

2. Di attribuire con effetto dal 01.01.2016 le seguenti posizioni economiche al personale dipendente:

POSIZIONI ECONOMICHE ATTRIBUITE	DIPENDENTI CONCORRENTI	PROFILO PROFESSIONALE E ATTUALE POS. ECON.	ATTRIBUZIONE DEL MIGLIORAMENTO ECONOMICO ANNUO dal 01.01.2016	NUOVA CATEGORIA E TRATTAMENTO ECONOMICO TABELLARE
Passaggio dalla C1 a C2	Lai Piera	Istruttore Tecnico CAT. C (Pos.Ec. C1)	€. 502,36	CAT. C2 €. 19.159,46
Passaggio dalla D3 alla D4	Secchi Lucia	Istruttore Direttivo (Pos. Ec. D3)	€. 1.126,26	CAT. D4 €. 24.531,76
Passaggio dalla D1 alla D2	Spano Marco Lino Marino Innocenzo	Istruttore Direttivo Tecnico CAT. D (Pos. Ec. D1)	€. 1.123,62	CAT. D2 €. 21.435,89

3) Di dare atto che alla maggiore spesa, pari ad €. 2.752,24 si farà fronte con i fondi di cui ai Capitoli 240.1 - 1398.1 e nei rispettivi Interventi per gli oneri riflessi del bilancio del corrente esercizio;

4) Di dare mandato all'ufficio ragioneria per la corresponsione degli arretrati stipendiali decorrenti dal 01.01.2016 in base al presente provvedimento che risultano essere i seguenti:

1. Lai Piera	€. 386,43
2. Secchi Lucia	€. 866,40
3. Spano Marco	€. 864,32

Una copia della presente determinazione sarà inserita nel fascicolo personale del dipendente.

Dare atto che presente atto:

- è esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del responsabile del Servizio Finanziario, in conformità al DLgs. n. 267/2000;

- va pubblicato all' Albo Pretorio on line del Comune per 10 giorni consecutivi;

La presente determinazione viene trasmessa in data odierna:

- Al Responsabile del Servizio Finanziario per l'attestazione della copertura finanziaria mediante apposizione del visto di regolarità contabile a norma dell'art. 151 – comma 4 – della D.Lgs 18 agosto 2000, n.267.

Tula li _15-11-2016

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SANNA ANTONIA**

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA DA RILASCIARSI A CURA DEL SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO Favorevole Data 15-11-2016 IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO- FINANZIARIO SECHI ANNA
--

VISTO REGOLARITÀ CONTABILE

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Lì 15-11-2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario
SECHI ANNA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi 10 giorni consecutivi.

Pubblicazione all'albo n. 905

Tula li, 15-11-2016

IL MESSO COMUNALE

