COMUNE DI TULA

Corso Repubblica, 93 - 07010 Tula (SS)
Tel 0797189026 / Fax 079 7189040 - 35
segretariocomunale@comune.tula.ss.it

Segretario Comunale

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE

In data 30 dicembre 2015 alle ore 09,00 si è riunita la Delegazione Trattante presso la Sala Giunta del Comune di Tula, come da convocazione prot. Ente n.6470/2015.

Sono presenti per la parte Pubblica:
PRESIDENTE: Segretario Comunale dr.ssa Cocco Gavina,
RESPONSABILE DEL PERSONALE: Rag Sanna Antonia, (Del. G.C. n. 48 del l' 11.04.2012)

Sono presenti per la parte Sindacale:
RSU Campesi Maria Stefania
OO.SS. Territoriali: CGIL - SIG. Terrosu Salvatore.

Assenti i rappresentanti territoriali di CISL e UIL

Il Presidente, come già comunicato nella nota di convocazione, espone la quantificazione delle risorse destinate alla produttività per esercizio 2015, come certificate dal responsabile del servizio finanziario dell'Ente ed approvate con la deliberazione della G.C. n. 130 del 18.11.2015. Fa presente che la deliberazione e allegato sono state regolarmente trasmesse sia alla RSU e alle OO.SS.

Espone la quantificazione del fondo che ammonta a €. 36.783,08, di cui

risorse stabili	€. 29.225,93
risorse variabili	€. 5.557,15
risorse variabili destinate alla progettazione interna	€. 2.000,00
Totale	**€. 36.783,08**

Rilevato che sono vincolate le seguenti somme per:

P.E.O. e Ind comparto	€. 16.476,96
Progettazione	€. 2.000,00
Fondo per le nuove progressioni orizzontali	€. 4.858,26
Indennita' protocollo infermatico	€. 300,00
Stanziamento ai sensi dell'art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999 – progetti specifici	€. 2.971,55

Preso atto, dunque, che la quota soggetta a contrattazione è pari a €.10.385,60, importo comprensiva dello stanziamento di €. 2.585,60 derivante dal trasferimento RAS L.R. n. 19/1997.

Il Presidente illustra le deliberazioni adottate dall'Ente:

1. Consiglio Comunale n. 26 del 04.05.2015, esecutiva, avente ad oggetto approvazione dei bilancio annuale 2015, pluriennale 2015/2018 e relativi allegati;
2. G.C. n. 62 del 03.06.2015, esecutiva, avente ad oggetto approvazione dei Piano esecutivo di Gestione 2014, con affidamento dei capitoli di spesa ai responsabili dei servizi in cui è articolata la struttura tecnica dell'Ente.
3. G.C. n. 63 del 03.06.2015, esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione obiettivi a. 2015"
4. G.C. n. 113 del 07.10.2015, avente ad oggetto l'integrazione degli obiettivi 2015.
5. G.C. n. 138 in data 22.11.2010, esecutiva, avente ad oggetto "Esame ed approvazione regolamento del sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa dei Comuni aderenti all'Unione del Logudoro".
6. G.C. n. 73 del 12.08.2013, esecutiva, avente ad oggetto l'approvazione degli obiettivi 2013, nella quale si approva la scheda di valutazione del personale dipendente.

COMUNE DI TULA

Corso Repubblica, 93 - 07010 Tula (SS)
Tel 0797189026 / Fax 079 7189040 - 35
segretariocomunale@comune.tula.ss.it

Segretario Comunale

Espone le previsioni del "Regolamento del sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa dei Comuni aderenti all'Unione dei Logudoro" che all'art. 7 - punto 3 recita ***"Le risorse destinate a premiare la performance individuale sono attribuite in corrispondenza al raggiungimento degli obiettivi stabiliti e dalla valutazione dei comportamenti organizzativi e/o delle competenze professionali e della eventuale collocazione nelle fasce di merito e sono ripartite in relazione alla posizione ricoperta dai dipendenti:***

categoria	Risorse destinate	Performance individuale Obiettivi di risultato	Performance individuale Prestazioni e comportamenti	Performance organizzativa Obiettivi di struttura
Personale non dirigenziale	Fondo incentivante €. 10.085,60	40% €. 4.034,24	40% €. 4.034,24	20% €. 2.017,12

Nell'odierna seduta si procede alla determinazione delle somme accantonate per il raggiungimento degli obiettivi di risultato.

OBIETTIVI DI RISULTATO (obiettivi specifici assegnati dalla G.C. al singolo Responsabile. Delibere G.C. nn. 63 e 113/2015)	**Partecipanti** **Peso del progetto 40%**	**Importo** **€. 4.034,24**
Area tecnica- Uff. tecnico	33,33%	€. 1.344,61
Area segreteria – Uff. Cultura -	33,33%	€. 1.344,61
Area tecnica – Uff. Vigilanza	33,33%	€. 1.344,61

OBIETTIVI DI STRUTTURA obiettivi comuni a tutte le aree dell'Ente. Peso complessivo del progetto 20%	**Istruttori partecipanti ai progetti**	**% di partecipazione individuale**	**Importo Complessivo Euro 2.017,12 (importo massimo individuale per ciascun obiettivo: €. 336,18), da rapportare al numero dei partecipanti.**
1. rispetto degli adempimenti dettati dalla normativa in materia di trasparenza, D.Lgs 33/2013, con inserimento dati a corredo delle proposte di delibere, delle determinazioni e degli atti di liquidazione	Dip. n. 3	33%	
2. supporto all'Ufficio di controllo interno di regolarità amministrativa, secondo quanto previsto dalla determinazione del Segretario Comunale n. 238 del 17.06.2014	Dip.n. 1	100%	

COMUNE DI TULA

Corso Repubblica, 93 - 07010 Tula (SS)
Tel 0797189026 / Fax 079 7189040 - 35
segretariocomunale@comune.tula.ss.it

Segretario Comunale

3. Supporto all'elaborazione Regolamento anticorruzione	Dip.n. 1	100%	
4. Rispetto termini del procedimento	Dip. n. 3	33%	
5. Adozione atti di accertamento dell'entrata	Dip. n. 2	50%	
6. Inserimento patti di integrità nei contratti e nelle convenzioni	Dip. N. 2	50%	

PERFORMANCE INDIVIDUALE PRESTAZIONI E COMPORTAMENTI (a firma del responsabile del servizio su scheda approvata con la delibera G.C. n. 73/2013) Peso 40% n. 4 dipendenti appartenenti alla cat. C del CCNL Regioni EELL e non titolari di P.O.	**Importo complessivo €. €. 4.034,24 (Massimo individuale: €. 1.008,56)**

Stanziamento ai sensi dell'art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999 – progetti specifici:	**€. 2.971,55**
A) Inserimento nella C.O.C.- delibera G.C. n. 76/2015	**€. 1.485,77 (50% n. 2 unità:)**
B) Manifestazioni Culturali: realizzazione programmazione della G.C.)	**€. 1.485,77 (100% n. 1 unità:)**

Subordinatamente alla elaborazione ed approvazione delle schede degli obiettivi di risultati, di struttura e le schede di Performance individuale e prestazione di comportamento dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi di struttura e di risultato per l'anno 2015, si procederà alla liquidazione delle somme spettanti.

Le parti concordano di:

a. Adottare entro l'anno un nuovo Contratto Integrativo Decentrato
b. Approvare i criteri selettivi per la partecipazione alle progressioni orizzontali, allegati al presente atto

Per la parte pubblica:
Segretario Comunale dr. ssa Cocco Gavina, presidente.
Il Responsabile del Personale Rag Sanna Antonia,

Per la parte Sindacale:
la RSU, Campesi Maria Stefania
per le OO.SS. Territoriali, CGIL - Sig. Terrosu Salvatore.

Il presente verbale sarà trasmesso al Revisore del Conto e alla Giunta Comunale.

Tula, 30.12.2015

COMUNE DI TULA

allegato al verbale della delegazione trattante del 30,12,2015

SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE
PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE NELLA STESSA CATEGORIA

CATEGORIA "C"

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE

POSIZIONE DA C1 A C5	PUNTI			Risultato	TOTALE
Punti necessari per superare la selezione	C1-C2	C2-C3	C3-C4-C5		
	70/100	80/100	90/100		
Elementi di valutazione					
Il risultato riportato nell'ultimo nelle schede di valutazione elaborate del Responsabile del Servizio nell'ultimo bienni	40	40	40		
Arricchimento professionale valutando la formazione e /o l'auto formazione	20	20	20		
Capacità organizzativa e analisi e soluzione dei problemi definendo o contribuendo a definire priorità o programmi operativi e agendo di conseguenza	20	20	20		
Capacità di elevare il livello di accuratezza e qualità derivante da un aumento della professionalità ed autonomia	17	17	17		
Personale appartenente alla Centrale Operativa Comunale	3	3	3		
	100	100	100		

COMUNE DI TULA

allegato al verbale della delegazione trattante del 30,12,2015

SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE

PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE NELLA STESSA CATEGORIA

CATEGORIA "D"

-SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE-

POSIZIONE DA D1 A D5 Punti necessari per superare la selezione	PUNTI D1-D2 80/100	D2-D3 80/100	D3-D4 90/100	D4-D5-D6 100/100	Risultato	TOTALE
Elementi di valutazione						
Valutazione del Nucleo Tecnico di Valutazione nell'ultimo triennio	80	80	80	80		
Arricchimento professionale valutando la formazione e /o l'auto formazione	5	5	5	5		
Capacità organizzativa e analisi e soluzione dei problemi definendo o contribuendo a definire priorità o programmi operativi e agendo di conseguenza	7	7	7	7		
Capacità di elevare il livello di accuratezza e qualità derivante da un aumento della professionalità ed autonomia	5	5	5	5		
Personale appartenente alla Centrale Operativa Comunale	3	3	3	3		
	100	100	100	100		