

COMUNE di TULA

PROVINCIA DI SASSARI

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA ANNO 2017

PREMESSO che:

A seguito della del Determinazione del Servizio Finanziario RG. n. 279 del 18.09.2017 riguardante la costituzione del fondo per il salario accessorio del personale dipendente parte economica 2017, si è riunita la delegazione trattante, nominata per la parte pubblica con atto G.C. N. 82 del 28.09.2017, che con verbale di preintesa n. 1 del 04.10.2017 la delegazione trattante ha provveduto alla sottoscrizione della relativa ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'anno 2017;

- ai sensi dell' art. 4 comma 3 C.C.N.L. Enti Locali del 22.01.2004 il revisore dei conti, Dott.ssa Avv. Enrica Gasperini ha espresso il proprio parere favorevole con nota prot. N.5329 del 23.10.2017 sull'ipotesi di accordo decentrato integrativo aziendale anno 2017, in quanto gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole contrattuali ivi previste sono coerenti con i vincoli posti dal CCNL e dal bilancio dell'Ente, per cui l'organo di governo può autorizzare la stipula del contratto (art.5 CCNL 01.04.1999);

che con delibera di G.C. n. ~~82~~⁸⁹ del 26.10.2017, immediatamente esecutiva, è stata approvata la seguente ipotesi, conforme al verbale di contrattazione decentrata, ed è stata autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla relativa sottoscrizione.

L'ANNO 2017, addì trenta del mese di ottobre, presso il Comune di TULA le parti di seguito indicate sottoscrivono il presente C.C.D.I. parte economica-anno 2017:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Sono presenti per la parte Pubblica:

PRESIDENTE:

Segretario Comunale dr.ssa Spissu Paola

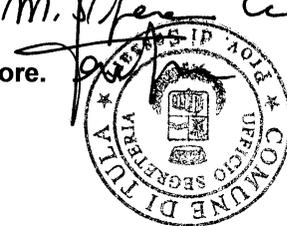
Sono presenti per la parte Sindacale:

RSU

Camposi Maria Stefania

OO.SS. Territoriali:

CGIL - SIG. Terrosu Salvatore.



Assenti i rappresentanti territoriali di CISL e UIL

Allegati al presente C.C.D.I. 2017:

1. Prospetto di quantificazione del fondo 2017,(come da DETERMINA N. 279/2017)
2. verbale di preintesa n. 1 del 04.10.2017 con il quale la delegazione trattante ha approvato l'ipotesi di accordo decentrato integrativo aziendale anno 2017
3. parere del revisore dei conti
4. delibera G.C. N.89 del 26.10.2017

Contratto decentrato integrativo - Parte economica 2017



COMUNE DI TULA

Corso Repubblica, 93 - 07010 Tula (SS)
Tel 0797189026 / Fax 079 7189040 - 35
segretariocomunale@comune.tula.ss.it

Segretario Comunale

VERBALE N. 1 DEL 04.10.2017

CONTRATTAZIONE FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO- SALARIO ACCESSORIO 2017

DELEGAZIONE TRATTANTE

In data quattro Ottobre 2017 alle ore 10,30 si è riunita la Delegazione Trattante presso la Sala Giunta del Comune di Tula, come da convocazione in data 28.09.2017 prot. Ente n.4673

Sono presenti per la **PARTE PUBBLICA**, come da Delibera G.C. n. 82 del 28.09.2017:

PRESIDENTE: Segretario Comunale dr.ssa Spissu Paola
RESPONSABILE DEL PERSONALE: Rag Sanna Antonia, ASSENTE

Sono presenti per la **PARTE SINDACALE**:

RSU Campesi Maria Stefania
OO.SS. Territoriali: CGIL - SIG. Terrosu Salvatore.

Assenti i rappresentanti territoriali di CISL e UIL

Il Presidente, come già comunicato nella nota di convocazione prot. 4673 del 28.09.2017, espone la quantificazione delle risorse destinate alla produttività per esercizio 2017, come approvate con la deliberazione della G.C. n. 76 del 31.08.2017 e costituite e certificate dal responsabile del servizio finanziario dell'Ente con determinazione R.G. n° 279 del 18.09.2017.

Espone la quantificazione del fondo che ammonta a €. **36.783,08**, di cui

risorse stabili	€.	30.039,77
risorse variabili soggette a limite	€.	5.557,15
risorse variabili destinate all'incentivi per funzioni tecniche	€.	2.000,00
TOTALE	€.	37.596,92
Decurtazione 2015 per rispetto limite 2016	---	€. 813,84
TOTALE	€.	36.783,08

Rilevato che sono vincolate le seguenti somme per:

P.E.O. e Ind. Comparto	€.	22.819,94
incentivi per funzioni tecniche	€.	2.000,00
TOTALE	€.	24.819,94

Preso atto, dunque, che la quota soggetta a contrattazione è pari a €. 11.963,14, importo comprensivo dello stanziamento di €. 5.557,15 derivante dagli incrementi sulle risorse variabili deliberate dalla G.C. con atto n. 76 del 31.08.2017 finanziate con Fondo Unico RAS;

Il Presidente illustra le deliberazioni adottate dall'Ente:

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Paola Spissu



COMUNE DI TULA

Corso Repubblica, 93 - 07010 Tula (SS)
Tel 0797189026 / Fax 079 7189040 - 35
segretariocomunale@comune.tula.ss.it

Segretario Comunale

1. Consiglio Comunale n. 14 del 28.03.2017, esecutiva, avente ad oggetto approvazione dei bilancio annuale 2017, pluriennale 2017/2019 e relativi allegati;
2. G.C. n. 46 del 27.04.2017, esecutiva, avente ad oggetto approvazione dei Piano esecutivo di Gestione 2016, con affidamento dei capitoli di spesa ai responsabili dei servizi in cui è articolata la struttura tecnica dell'Ente ed Approvazione del Piano delle Performance – PDO 2017"
3. G.C. n. 105 del 15.09.2016, esecutiva, avente ad oggetto "G.C. n. 100 in data 16.11.2011, esecutiva, avente ad oggetto "Esame ed approvazione regolamento del sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa dei Comuni aderenti all'Unione del Logudoro".

Espone le previsioni del "Regolamento del sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa dei Comuni aderenti all'Unione dei Logudoro" che all'art. 7 - punto 3 recita "Le risorse destinate a premiare la performance individuale sono attribuite in corrispondenza al raggiungimento degli obiettivi stabiliti e dalla valutazione dei comportamenti organizzativi e/o delle competenze professionali e della eventuale collocazione nelle fasce di merito e sono ripartite in relazione alla posizione ricoperta dai dipendenti:

Categoria C	Risorse destinate	Performance individuale Obiettivi di risultato	Performance individuale Prestazioni e comportamenti	Performance organizzativa Obiettivi di struttura
Personale non dirigenziale	Fondo incentivante €. 11.963,14	40% €. 4.785,25	40% €. 4.785,25	20% €. 2.392,64

Nell'odierna seduta si procede alla determinazione delle somme accantonate per il raggiungimento degli obiettivi di risultato.

OBIETTIVI DI RISULTATO	Partecipanti	Importo
(obiettivi specifici assegnati dalla G.C. al singolo Responsabile. Delibera G.C. n. 46/2017)	Peso del progetto 40%	€. 4.785,25
Area Amm.va- Uff. Protocollo	25%	€. 1.196,31
Area segreteria – Uff. Cultura -	25%	€. 1.196,31
Area tecnica – Uff. Vigilanza	25%	€. 1.196,31
Area tecnica – Uff.. Tecnico	25%	€. 1.196,31

M. Siferi



COMUNE DI TULA

Corso Repubblica, 93 - 07010 Tula (SS)
Tel 0797189026 / Fax 079 7189040 - 35
segretariocomunale@comune.tula.ss.it

Segretario Comunale

OBIETTIVI STRATEGICI obiettivi comuni a tutte le aree dell'Ente. Peso complessivo del progetto 20%	Istruttori partecipanti ai progetti	% di partecipazione individuale	Importo Complessivo Euro 2.392,64 (importo massimo individuale per ciascun obiettivo: €. 797,55), da rapportare al numero dei partecipanti.
1. Rispetto degli adempimenti dettati dalla normativa in materia di trasparenza, D. Lgs 33/2013, con inserimento dati a corredo delle proposte di delibere, determinazioni e degli atti di liquidazione ed inserimento nuovi atti/documenti nelle diverse sezioni dello spazio web istituzionale Amministrazione Trasparente	Dip. n. 3	33,33%	797,55
2. supporto all'Ufficio di controllo interno di regolarità amministrativa	Dip.n. 1	100%	797,55
3. sistema informativo per i cittadini - informatizzazione e velocizzazione dei flussi documentali - semplificazione - applicazione delle novità introdotte dalla d.l n.90/2014 conv. nella legge n. 114/2014 in materia di informatizzazione delle procedure	Dip.n. 1	100%	797,55
PERFORMANCE INDIVIDUALE PRESTAZIONI E COMPORTEMENTI (a firma del responsabile del servizio) Peso 40% n. 4 dipendenti appartenenti alla cat. C del CCNL Regioni EELL e non titolari di P.O.			Importo complessivo 4.785,25 (Massimo individuale: €. 1.196,31)

Subordinatamente alla elaborazione ed approvazione delle schede degli obiettivi di risultati, di struttura e le schede di Performance individuale e prestazione di comportamento dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi di struttura e di risultato per l'anno 2017, si procederà alla liquidazione delle somme spettanti.

ALLEGATI :

Determina RG n. 279 del 18.09.2017 con Tabella fondo 2017

LE PARTI CONCORDANO DI:

- Trasmettere al Revisore dei Conti e alla Giunta Comunale il presente verbale.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. ssa Paola Pissu



M. S. M. C.

[Handwritten signature]

INALE

u



COMUNE DI TULA

Corso Repubblica, 93 - 07010 Tula (SS)
Tel 0797189026 / Fax 079 7189040 - 35
segretariocomunale@comune.tula.ss.it

Segretario Comunale

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Per la parte pubblica:

Segretario Comunale dr. ssa Paola Spissu, Presidente.

Per la parte Sindacale:

la RSU - Campesi Maria Stefania M. Spissu

per le OO.SS. Territoriali, CGIL - Sig. Terrosu Salvatore.



Copia di deliberazione della Giunta ComunaleNumero **89** Del **26-10-2017**

Oggetto: AUTORIZZAZIONE al PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA STIPULAZIONE DEL C.C.D.I. 2017 E ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL VERBALE DI CONTRATTAZIONE DEL GIORNO 04.10.2017

L'anno duemiladiciassette, il giorno ventisei del mese di ottobre, alle ore 13:30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

SATTA GESUINO	Sindaco	P
PUDDU EMANUELE	Assessore	P
CANU MARIA PAOLA	Assessore	P
GAIAS GIANFRANCO	Assessore	A
SERUSI BIANCA	Assessore	P

Partecipa, con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, c.4,lett.a), del Decreto Legislativo N° 267/2000 il SEGRETARIO COMUNALE Dr.ssa Spissu Paola.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, N° 267 ha/hanno espresso:

Richiamate le proprie precedenti deliberazioni:

- n. 94 del 05.07.2010, "Disposizioni in merito all'organizzazione degli Uffici e servizi"
- n. 82 del 28.09.2017, esecutiva, con la quale venivano nominati i componenti della delegazione trattante di parte pubblica;
- n. 100 /2011, esecutiva, avente ad oggetto l'approvazione del Regolamento per la gestione della performance nei comuni dell'Unione del Logudoro"
- G.C. n. 46 del 27.04.2017, esecutiva, avente ad oggetto approvazione dei Piano esecutivo di Gestione 2017-, con affidamento dei capitoli di spesa ai responsabili dei servizi in cui è articolata la struttura tecnica dell'Ente ed approvazione del Piano delle Performance -PDO- 2017
- n. 76 del 31.08.2017, esecutiva, con la quale si adotta il fondo della produttività per l'anno 2016 e si individuano le risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017
- -determinazione servizio finanziario R.G. n. 279 del 18.09.2017 di costituzione del Fondo 2017.

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 28.03.2017, esecutiva, avente ad oggetto approvazione dei bilancio annuale 2017, pluriennale 2017/2019 e relativi allegati;

VISTO il verbale N. 1 di Delegazione Trattante riunitasi in data 04.10.2017;

DATO ATTO che la delegazione trattante si è attenuta al Regolamento per la gestione della performance nei comuni dell'Unione del Logudoro", e precisamente all'art. 7 comma 3 , categoria "Personale non dirigenziale"

VISTA l'attestazione di compatibilità dei costi ai sensi dell'art. 5, c. 3 del C.C.N.L. Regioni EE.LL. 01.04.1999 e dell'art. 40 bis del D. Lgs. N° 165/2001 inserito dall'art. 17 della L. n° 448/2001, sottoscritta dal revisore del conto Dr.ssa Gasperini Enrica ed acquisita al prot. dell'Ente in data 23.10.2017 al n° 5329

CONSIDERATO autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato Integrativo in riferimento all'annualità 2017, secondo le risultanze del verbale n. 1 della delegazione trattante del 04.10.2017;

VISTI gli artt. 5 e 17 del CCNL 01.04.1999, inerenti rispettivamente la costituzione del fondo e l'utilizzo delle risorse in esso previsto;

DATO ATTO che la corresponsione delle indennità verrà effettuata in base al grado di raggiungimento del Piano delle Performance- PDO 2017, come verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli stessi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza e per gli importi indicati nel citato verbale, importi comunque contenuti all'interno della quota del fondo destinato alla contrattazione decentrata.

ACQUISITO il parere di regolarità contabile del responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000

ACQUISITO il parere di regolarità tecnica del responsabile del personale ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000

Con voti unanimi

DELIBERA

- 1) Di dare atto di quanto in premessa;
- 2) **DI AUTORIZZARE** il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Economica 2017 e degli accordi derivanti dalla contrattazione con le OO.SS. – accordi risultanti dal **verbale n. 1 in data 04.10.2017, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;**
- 3) **DI INCARICARE** il responsabile del personale rag. Antonia Sanna ad adottare le determinazioni di liquidazione delle competenze da corrispondere a favore dei dipendenti secondo le risultanze del verbale citato e a seguito delle operazioni di valutazione delle performance per l'anno 2017 ;

- 4) **DI IMPUTARE** la spesa derivante dal presente deliberato sui fondi di cui al Cap. 322.2 del bilancio 2017

Con separata votazione ad esito unanime il presente atto è dichiarato immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 c. 4 del D.Lgs 267/2000.

Il Responsabile del procedimento

Approvato e sottoscritto:

ILSINDACO
F.to SATTA GESUINO

Il Segretario Comunale
F.to Dr.ssa Spissu Paola



Il sottoscritto, visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno 26-10-2017 , per rimanervi quindici giorni consecutivi (Art. 124, D.Lgs. N° 267/2000);
- E' stata trasmessa in data 26-10-2017 ai capi gruppo consiliari (Art. 125, D.Lgs. N° 267/2000), Prot. n° 5396;

Dalla Residenza Comunale, li 26-10-2017 .

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Spissu Paola

Il sottoscritto, visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 26-10-2017;
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art.134,c. 4, D.Lgs. N°267/2000);
- Decorsi 10 giorni dalla Pubblicazione (art.134, c.3, D.Lgs N°267/2000).

Dalla Residenza Comunale, li 26-10-2017 .

Il Segretario Comunale
Dr.ssa Spissu Paola

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza comunale, li _____

Il Segretario Comunale

Avv. Enrica Gasperini
Revisore contabile
Via Goldoni n.16-Olbia

**ATTESTAZIONE DI COMPATIBILITA' DEI COSTI
SULLA RICOGNIZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2017
DEL COMUNE DI TULA**

Il Revisore dei Conti del comune di TULA, Avv. Enrica Gasperini,

VISTO il prospetto relativo alla ricognizione del fondo in oggetto per un totale di €. 36.783,08 di cui €. 30.039,77 di risorse stabili ed €. 7.557,15 di risorse variabili, comprese €. 2.000,00 di incentivi di progettazione, così come dettagliato nella Delibera di G.C. n. 76 del 31/08/2017.

VISTO l'articolo 5, comma 3 del CCNL 01/04/1999 che prevede da parte dell'Organo di Revisione l'attestazione sulla compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio 2017;

VISTA la deliberazione C.C. 14 del 28/03/2017 di approvazione Bilancio di Previsione Esercizio Finanziario 2017;

VISTO l'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) il quale ha testualmente previsto che: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente."

Vista la precedente determinazione n. 403 del 28.09.2016 di Costituzione del Fondo 2016 che con le decurtazioni considerate ammontava ad €. 32.435,19 da destinare al salario accessorio dei dipendenti per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01.04.99 e successive integrazioni, considerato che nella determinazione del Fondo 2016 si era tenuto conto delle norme al tempo vigenti.

Vista da determinazione del Settore finanziario n. 19 del 17/10/2017 avente ad oggetto **"RIDETERMINAZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO PER RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 AI SENSI DELL'ARTICOLO 23 DEL D.LGS N.75/2017"** con cui si sono considerate poste omogenee di calcolo per il fondo 2017 e pertanto il fondo 2016 dopo le decurtazioni stabili ante 2016 ammonta ad €. 36.783,08.

Visto inoltre l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 il quale prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del

mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016".

VISTO che l'art. 113 del nuovo codice dei contratti, approvato con D.lgs 50/2016, modificato dal D.lgs 56/2017, disciplina gli "incentivi per le funzioni tecniche";

VISTO che la Corte dei Conti Sezione delle Autonomie con la deliberazione n. 7/2017, ha stabilito che: "Gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016 sono da includere nel tetto dei trattamenti accessori di cui all'articolo 1, comma 236, L. n. 208/2015 (legge di stabilità 2016)";

VISTO che con la citata deliberazione 7/2017, viene sancita, quindi, la differenza tra gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs n. 50/2017 (compresi nell'ambito vincolistico di cui all'art. 1, comma 236 della Legge n.208/2015) e gli ex incentivi per la progettazione interna di cui al precedente D.Lgs n. 163/2006 (esclusi dall'ambito vincolistico di cui all'art. 1, comma 236/2015, ai sensi della Delibera Corte dei Conti Sezioni Riunite n. 51/2011);

Che, pertanto, anche gli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs n. 50/2017 devono rispettare il limite di cui all'art.1, comma 236, della L. n.208/2015 (ossia il limite del fondo rispetto al 2015), da intendersi oggi come limite di cui all'art.23, comma 2, del D.lgs n.75/2017 (ossia il limite del fondo rispetto al 2016);

VISTA l'attestazione del Responsabile del Servizio Finanziario che il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 senza le decurtazioni dell'anno 2016, e rispetta quindi il limite di cui all'art.23, comma 2, del D.lgs 25/05/2017, n.75.

ACCERTATO quindi che l'ammontare delle risorse destinato alla contrattazione integrativa dell'anno 2016 senza le decurtazioni costituisce la base di riferimento anche ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio dell'anno 2017;

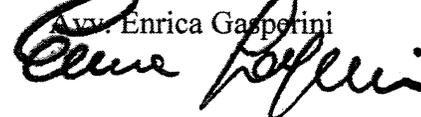
VERIFICATA la corrispondenza dei costi con i vincoli di bilancio, anche in relazione all'applicazione della percentuale prevista dai commi 1 e 5 dell'art. 15 del CCNL/1999, art.4 , commi 1 e 2 del CCNL/ 05/10/2001;

ATTESTA

che tali somme elencate nella deliberazione di G.C. n. 76 del 31/08/2017 trovano capienza e compatibilità con i vincoli di Bilancio 2017.

Olbia , 20/10/2017

IL REVISORE DEI CONTI

Enrica Gasperini






COMUNE DI TULA

PROVINCIA DI SASSARI

COPIA

SERVIZIO FINANZIARIO

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Responsabile: SECHI ANNA

Relatore:

N. 17	18-09-2017	COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017.	Reg.Gen.le N. 279
CIG			

L'anno duemiladiciassette, il giorno diciotto del mese di settembre, in Tula e nella Casa Comunale;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n 14 del 28.03.2017, esecutiva, relativa a: "Bilancio di previsione 2017, bilancio pluriennale e DUP/PEG 2017/2019, piano di investimenti - approvazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 03.05.2017, esecutiva, relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2017 unitamente al Piano della Performance;
- i successivi atti di variazione del bilancio e del P.E.G.;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. lgs. n. 267/2000;
- il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2016;
- la delibera della Giunta Comunale n. 76 del 31.08.2017, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: PERSONALE NON DIRIGENTE, FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE, DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, con la quale Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione del personale a risorse variabili, che si intende interamente richiamata;

Premesso che:

- il Comune di Tula ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di Bilancio" e ha finora rispettato il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011-2013;

Considerato che:



SECRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Paola Spissu

M. N. M. M.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01.04.99 e successive integrazioni, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del Responsabile Servizio Finanziario;

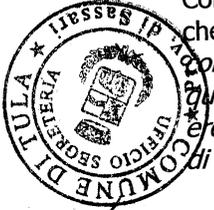
Ritenuto, pertanto, di procedere nella costituzione del Fondo per l'anno 2017;

Considerato che il DL 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, all'art. 4 ha previsto "Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi" e considerate la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 12 settembre 2014, nei quali viene precisato che *"Le Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli"*.

Preso atto che tali verifiche e eventuali azioni correttive sono applicabili unilateralmente dagli enti, anche in sede di autotutela, al riscontro delle condizioni previste nell'articolo 4 del d.l. 16/2014, convertito nella legge di conversione n. 68/2014, nel rispetto del diritto di informazione dovuto alle organizzazioni sindacali;

Considerato che:

- l'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale, e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2, e dai successivi incrementi stabili alle risorse vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
- ai sensi delle dichiarazioni congiunte n. 14 del CCNL 22.1.2004, n. 4 del CCNL 9.5.2006 e n. 1 del CCNL 31.07.2009, il fondo viene incrementato di € 2.189,35 per integrare l'importo dell'incremento stipendiale riconosciuto a favore del personale collocato nelle singole posizioni di sviluppo del sistema di classificazione, per la misura più elevata rispetto all'importo attribuito dai CCNL al personale collocato nelle posizioni iniziali;
- ai sensi dell'art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001 che prevede che "le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio", è prevista una integrazione pari a € 3.143,83;
- ai sensi dell'art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999 che prevede "In caso comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/1993, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri" e nel rispetto delle condizioni previste dall'ARAN, si inserisce l'importo di € 0,00, in quanto l'Ente nell'anno xxxx ha incrementato la dotazione organica e ha effettuato le conseguenti assunzioni;
- già a partire dall'anno xxxx, a seguito dell'affidamento delle posizioni organizzative e della relativa retribuzione di posizione, per gli Enti senza



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dot.ssa Paola Spissu

dirigenza, il fondo di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999 è stato decurtato della quota delle risorse prima destinate al pagamento dei compensi per il salario accessorio del personale interessato per un valore pari ad € 0,00;

- già a partire dall'anno 1999, a seguito del primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale) il fondo è stato decurtato della quota delle risorse destinate al pagamento degli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale per un valore pari ad € 0,00;

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004 risultano pertanto essere pari ad € 30.039,77;

Preso atto che:

è stato autorizzato l'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 31 comma 3 CCNL 22.1.2004 sottoposte al limite dell'anno 2015, di cui all'art. 1 comma 236 della L. 208/2015 e pertanto vengono stanziati:

- ai sensi dell'art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999, le risorse economiche derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza), collegate alla progressiva razionalizzazione e riorganizzazione delle attività attuate negli ultimi anni e/o per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità espressamente definiti dall'Ente, per un importo pari ad € 2.971,55.

L'utilizzo è conseguente alla verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi. Tali risorse dovranno essere espressamente certificate dall'Organismo di Valutazione ai sensi dell'art. 15 comma 4 CCNL 1.4.1999;

- ai sensi dell'art. 15 comma 1 lett. K del CCNL 1.4.1999, le somme destinate al finanziamento delle attività per l'attuazione della Legge Regionale n.19 SARDEGNA del 1997 per € 2.585,60;

Ritenuto:

di integrare le risorse variabili, in base alla normativa vigente, degli importi non soggetti al limite del 2015 di cui all'art. 1 comma 236 della L. 208/2015 mediante:

- iscrizione, ai sensi dell'art. 15 comma 1 let. K CCNL 1.4.1999, delle somme destinate ai cosiddetti incentivi per funzioni tecniche D.lgs 50/2016 e ss.mm.ii per € 2.000,00;

Considerato che:

- l'importo totale del fondo delle risorse variabili per l'anno 2017 risulta pari ad € 7.557,15, di cui € 5.557,15 soggette ai vincoli;



m. s. h. c.

[Handwritten signature]

SECRETARIO COMUNALE

Dot.ssa Paola Spissu

[Handwritten signature]

Vista la legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 un nuovo periodo in cui: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo», stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015.

Considerato che il DL 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e ssmmii, ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis disponeva:

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio

Vista la circolare n. 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato sulle modalità di calcolo delle decurtazioni per l'anno 2015;

Tenuto conto che nel periodo 2011-2014 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto non vi sono differenze che dovranno generare una riduzione del fondo del 2017, a tal fine si inserisce la decurtazione pari a 0,00

Pertanto:

- l'importo del fondo complessivo 2017 prima delle decurtazioni di cui all'art. 1 c. 236 della L. 208/2015, risulta pari a € 37.596,92, di cui € 35.596,92 soggette al limite 2015

Richiamato l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 che ha proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015
- deve essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2015 che risultava (ad esclusione di: compensi destinati alle funzioni tecniche D.lgs 50/2016, avvocatura, ISTAT, art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, importi di cui all'art. 15 comma 1 lett. d, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore della L. 208/2015, economie del fondo dell'anno 2014 e economie del fondo straordinario anno 2014) pari a € 34.783,08;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2017 che risulta (ad esclusione di: compensi destinati alle funzioni tecniche D.lgs 50/2016, avvocatura, ISTAT, art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, importi di cui all'art. 15 comma 1 lett. d ove tale

attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore della L. 208/2015, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente) pari a € 35.596,92;

Preso atto che il fondo 2017 (per le voci soggette al blocco della L. 208/2015) deve essere decurtato per il superamento del limite del fondo 2015 per un valore pari ad € 813,84;

Richiamata la Circolare n. 12 del 15.04.2011 della Ragioneria Generale sulle modalità di calcolo della decurtazione del fondo in seguito alla riduzione del personale in servizio e della Circolare n. 15 del 30.04.2014

Verificato che:

- il personale in servizio risulta presso l'Ente Comune di Tula (considerate tutte le cessazioni e assunzioni) risulta come appresso indicato:

N° dip 1.1.2015	N° dip 31.12.2015	Media dip 2015	N° dip 1.1.2017	N° dip 31.12.2017	Media dip 2017
8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00

Considerato che:

- la media dei dipendenti al 31.12 dell'anno corrente risulta quantificato sempre nello stesso numero rispetto all'anno 2015 e pertanto non vi sono differenze percentuali che dovranno generare una riduzione del fondo medesimo;

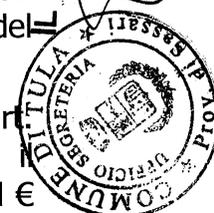
Considerato che:

- il totale del fondo (incluse le sole voci soggette al blocco dell'art. 1 comma 236 L. 208/2015) per l'anno 2017 al netto delle decurtazioni per il superamento del valore del 2015 e degli importi per le cessazioni è pari ad € 34.783,08;
- Il totale del fondo complessivo (incluse le voci non soggette al blocco dell'art. 1 comma 236 L. 208/2015) per l'anno 2017 tolte le decurtazioni per il superamento del valore del 2015 e degli importi per le cessazioni è pari ad € 36.783,08;

fantini m. Spissu

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dot.ssa Paola Spissu



	ANNO 2015	ANNO 2017
Fondo stabile	29.225,93	30.039,77
Fondo variabile soggetta al limite	5.557,15	5.557,15
Risorse fondo prima delle decurtazioni	34.783,08	35.596,92
Decurtazioni 2011/2014	0,00	0,00
TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE	34.783,08	35.596,92
Decurtazioni per rispetto 2015		813,84
Decurtazioni per cessazioni		0,00
RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI		34.783,08
Risorse variabili NON sottoposte al limite		2.000,00
TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE		36.783,08

Handwritten mark

Handwritten signature

SEGREZARIO COMUNALE
Dott.ssa Paola Spissu

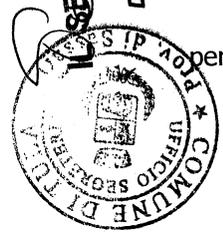
Preso atto che risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € 22.819,94 in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto e progressione orizzontale);

Visto l'allegato prospetto di costituzione del fondo anno 2017;

DETERMINA

per quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

1. di costituire il fondo risorse decentrate anno 2017, approvando l'allegato schema di costituzione;
2. di applicare, ai sensi dell'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 che prevede il "blocco" rispetto al fondo dell'anno 2015 del trattamento accessorio, con l'automatica riduzione delle risorse in caso di superamento rispetto all'anno 2015 e la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza alla cessazione dal servizio di personale l'Ente;
3. di costituire il fondo complessivo a seguito della decurtazione di cui all'art. 1 comma 236 della L. 208/2015 per un importo pari ad **€ 36.783,08**;
4. di impegnare la somma totale come segue:



per €. 11.963,14 al Cap. 322.2 e oneri riflessi al Cap. 322.3.;

5. di aver sottratto dalle risorse contrattabili i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per la progressione economica, ecc) che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno per un importo pari ad € 22.819,94 e trovano capienza nei capitoli di spesa del personale;
6. che il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel 2017 al Dirigente/Posizioni Organizzative, verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli obiettivi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;
7. che il presente provvedimento diventerà esecutivo solo a seguito dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi del comma 4 dell'art. 151 del TUEL, D.Lgs. n. 267/2000, da parte del servizio finanziario cui si trasmette di competenza.
8. di trasmettere la presente alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle RSU per opportuna conoscenza e informazione.



La presente determinazione viene trasmessa in data odierna:

- Al Responsabile del Servizio Finanziario per l'attestazione della copertura finanziaria mediante apposizione del visto di regolarità contabile a norma dell'art. 151 – comma 4 – della D.Lgs 18 agosto 2000, n.267.

Tula li _18-09-2017

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
SECHI ANNA**

_____ *Asch*

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

_____ *Asch*

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA DA RILASCIARSI A CURA DEL SERVIZIO ECONOMICO-FINANZIARIO

Favorevole

Data 18-09-2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO- FINANZIARIO
SECHI ANNA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi 10 giorni consecutivi.

Pubblicazione all'albo n. 558

Tula li, 18-09-2017

IL MESSO COMUNALE

FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2017



▼ Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche	2017
Art. 15 c. 1 Lettera a) CCNL 1.4.1999 ❶	7.247,96
Art. 15 c. 1 Lettera b) CCNL 1.4.1999 ❶	0,00
Art. 15 c. 1 Lettera c) CCNL 1.4.1999 ❶	0,00
Art. 15 c. 1 Lettera f) CCNL 1.4.1999 ❶	0,00
Art. 15 c. 1 Lettera g) CCNL 1.4.1999 ❶	5.496,48
Art. 15 c. 1 Lettera h) CCNL 1.4.1999 ❶	0,00
Art. 15 c. 1 Lettera j) CCNL 1.4.1999 ❶	1.526,88
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999 ❶	0,00
Art. 15 c. 1 Lettera m) CCNL 1.4.1999 - 3% ❶	0,00
Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001 ❶	3.545,03
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 ❶	0,00
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica ❶	0,00
Totale Risorse storiche - unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	17.816,35 €
Incrementi contrattuali consolidati	
	2017
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004 ❶	1.871,07
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004 ❶	1.508,93
Art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004 ❶	0,00
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006 ❶	1.464,07
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008 ❶ monte salari anno 2005 €. 341.028,00	2.046,17
Totale incrementi contrattuali consolidati	6.890,24 €
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
	2017
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 ❶ R.I.A. di MURGIA, ERRE(A. 2009), BATZU (a. 2010) CARBONI (a. 2015)	3.143,83
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica ❶	0,00
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 e n. 1 CCNL 31.7.2009 ❶	2.189,35
Art. 14 c. 3 CCNL 1.4.1999 - Riduzione stabile Fondo Straordinario ❶	0,00
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999 ❶	0,00
Risparmi ex art. 2 comma 3 D.lgs 165/2001 - NON PER ENTI LOCALI	
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	5.333,18 €
Decurtazioni (a detrarre)	
	2017
Decurtazione personale ATA ❶ decurtazione eseguita in sede di costituzione del fondo di produttività anno 2000 (G.C. n. 100/2000) Lire 1.296.000 ind. reperibilità.	0,00
Decurtazione nuovi incarichi di Posizione Organizzativa. ❶ decurtazione eseguita in sede di costituzione del fondo di produttività anno 2000 (G.C. n. 100/2000) Lire 4.800.000	0,00






Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale - area Vigilanza e personale I e II qual. ❶ 0,00
 decurtazione eseguita in sede di costituzione del fondo di produttività anno 2000 (G.C. n. 100/2000) Lire 230.000.

Totale decurtazioni parte stabile	0,00 €
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	30.039,77 €

▼ Risorse variabili

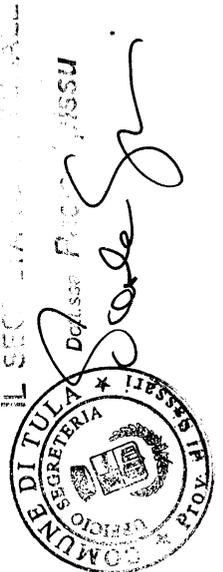
Risorse variabili sottoposte al limite	2017
Art. 15 c. 1 Lettera d) CCNL 1.4.1999 - sponsorizzazioni ❶	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 ICI ❶	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - Legge Regionale ❶	2.585,60
Art. 54 CCNL 14.9.2000 - Notifiche ❶	
Art. 15 c. 2 CCNL 1.4.1999 ❶	2.971,55
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - nuovi servizi ❶	
Integrazione Fondo CCIAA in eq. fin. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01) - SOLO PER CAMERE DI COMMERCIO	
Totale voci variabili sottoposte al limite	5.557,15 €

Risorse variabili NON sottoposte al limite	2017
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 Incentivi Progettazione ❶	2.000,00
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 AVVOCATURA - Compensi legali per sentenze favorevoli ❶	
Art. 16 C. 5 L. 111/2011 Economie da piani di razionalizzazione ❶	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - compensi ISTAT ❶	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - Diritto soggiorno Unione Europea D.Lgs 30/2007 ❶	
Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - ALTRO	
Art. 15 c. 1 Lettera d) CCNL 1.4.1999 - sponsorizzazioni ❶	
Risparmi Fondo Anno Precedente ❶	
Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente ❶	
Totale voci variabili NON sottoposte al limite	2.000,00 €
Totale risorse variabili	7.557,15 €

TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI	37.596,92 €
--	--------------------

▼ Decurtazioni rispetto anni precedenti

Decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122 / 2010 secondo periodo	2017
Decurtazioni operate nel periodo 2011-2014	0,00 €
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	2017
Decurtazioni operate nel 2016	€
Decurtazioni per rispetto del limite	2017
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016	813,84 €
Totale risorse fondo dopo le decurtazioni	34.783,08 €
TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	36.783,08 €



▼ INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI

INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI	2017
Fondo stabile 2015 ⓘ	29.225,93
Fondo variabile 2015 sottoposto al limite ⓘ	5.557,15
Decurtazioni parte Stabile ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 ⓘ	
Decurtazioni parte Variabile ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 ⓘ	0,00
N° Dipendenti al 1.1.2015 ⓘ	8,00
N° Dipendenti al 31.12.2015 ⓘ	8,00
N° Dipendenti al 1.1. dell'anno ⓘ	8,00
N° Dipendenti 31.12 dell'anno ⓘ	8,00
Decurtazione parte Stabile per cessazioni - modalità per Ratei ⓘ	
Decurtazione parte Variabile per cessazioni - modalità per Ratei ⓘ	
Totale fondo stabile 2016 dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	29.225,93 €
Totale fondo variabile 2016 sottoposto al limite dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	5.557,15 €
Totale fondo 2016 decurtato per rispetto limite	34.783,08 €
Totale risorse fisse DELL'ANNO aventi carattere di certezza dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	30.039,77 €
Totale risorse variabili DELL'ANNO dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	5.557,15 €
Totale fondo DELL'ANNO per rispetto limite 2016	35.596,92 €
Decurtazione dovuta sulle risorse fisse aventi carattere di certezza per rispetto limite	686,79 €
Decurtazione dovuta sulle risorse variabili per rispetto limite	127,05 €
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo la decurtazione per rispetto limite	29.352,98 €
Totale voci variabili dopo la decurtazione per rispetto limite	5.430,10 €
Totale risorse fondo dopo le decurtazioni	34.783,08 €
Totale fondo decurtato incluse le somme non sottoposte al limite	36.783,08 €
Totale risorse variabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco	7.430,10 €

▼ Utilizzo del fondo

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	2017
Inquadramento Ex Led ⓘ	
Progressioni economiche STORICHE non contrattate ⓘ	19.294,34
Indennità di comparto quota a carico fondo ⓘ	3.525,60
Indennità educatori asilo nido ⓘ	
Fondo per Posizioni Organizzative NON contrattate nell'anno ⓘ	
Alte professionalità non contrattate nell'anno ⓘ	
Alte professionalità somme accantonate in caso di assenza ⓘ	
Progressioni economiche contratte nell'anno ⓘ	
Fondo per le Posizioni Organizzative - specificatamente contrattate nell'anno ⓘ	
Alte professionalità contrattate nell'anno ⓘ	
Totale utilizzo risorse stabili	22.819,94 €
Totale utilizzo progressioni	19.294,34 €
Somme stabili ancora disponibili per la contrattazione	6.533,04 €

UTILIZZO RISORSE VINCOLATE

UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	2017
Lettera k) comma 1 art. 15 - PROGETTAZIONE ⓘ	2.000,00
Art. 54 CCNL del 14.9.2000 Compensi per notifiche ⓘ	
Lettera k primo comma art. 15 Rif - ISTAT ⓘ	

M. Spissu

Spissu

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Paola Spissu



Lettera k) primo comma art. 15 RIF - ICI ❶

Lettera k) primo comma art. 15 RIF - avvocatura ❶

Lettera k) primo comma art. 15 Rif - Diritto soggiorno Unione Europea D.Lgs 30/2007 ❶

Art. 15 c. 1 Lettera k) CCNL 1.4.1999 - Legge Regionale specifica ❶

Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter ❶

Totale utilizzo Fondo risorse vincolate (Lett. K)**2.000,00 €****DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA****2017**

Turno contrattato nell'anno ❶

Maneggio Valori ❶

Rischio specificatamente contrattato nell'anno ❶

Reperibilità specificatamente contrattata nell'anno ❶

Disagio specificatamente contrattato nell'anno ❶

Specifiche particolari posizioni contrattate nell'anno ❶

Particolari responsabilità contrattate nell'anno ❶

Particolare compenso incentivante - personale Unioni dei Comuni ❶

Centri estivi asili nido contrattate nell'anno ❶

Compenso previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 ❶

Produttività collettiva contrattata nell'anno ❶

Produttività individuale contrattata nell'anno ❶

Nuovi servizi finanziati con art. 15 c.5 CCNL 1.4.1999 ❶

Compensi 50% economie da Piani di Razionalizzazione ❶

Compensi per sponsorizzazioni Lettera d) ❶

Totale utilizzo altre indennità contrattate nell'anno**0,00 €****Totale generale utilizzo****24.819,94 €****Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo****2017****Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo****11.963,14 €****Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo****2017**

Fondo progressioni art. 17 c. 2 lett b CCNL 1.4.1999 stanziato

▼ Fondo straordinario**fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999****2017**

Fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 STANZIATO ❶

Fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 EROGATO ❶

Fondo straordinario art.14 c. 2 CCNL 1.4.1999 - Bilancio - stanziato ❶

Fondo straordinario art. 14 c. 2 CCNL 1.4.1999 - Bilancio - erogato ❶

Economia del fondo straordinario da riportare nel fondo variabile anno successivo

€

Economia del fondo straordinario da riportare a bilancio

€

Scarica documenti

MODELLO FONDO



DELIBERA DI INDIRIZZO



DETERMINA DI COSTITUZIONE



RELAZIONE ILLUSTRATIVA



TABELLA 15

Aselb