



COMUNE DI TULA

Provincia di Sassari

Premesso:

- che il Comune di TULA non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018.
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D".
- che a seguito delle votazioni tenutesi nei giorni 10 e 11 ottobre 2021, con proprio precedente Decreto n. 7 del 15 ottobre 2021 è stato nominato, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, il dipendente Dott. Agr. Spano Marco Lino Cat. D - pos. Ec. D 2 ,profilo professionale Istruttore Direttivo Tecnico quale responsabile dell'Area Tecnica titolare di Posizione Organizzativa ai sensi del CCNL dal 01.09.2016;

Visti:

-l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;

-l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;

-l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative.

Considerata la necessità di affidare **AREA TECNICA** al medesimo responsabile, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

Vista la deliberazione della giunta comunale n. 96 del 30.11.2004, esecutiva, con la quale si approva il Regolamento degli Uffici e Servizi e contestualmente la dotazione organica come rideterminata ai sensi del combinato disposto dall'art. 1, comma 93, della legge 30.12.2004, n. 311 e dell'art. 2 del

D.P.C.M. 15 febbraio 2006, con assegnazione del personale ai vari servizi ed uffici definendone, per ognuno di essi, la categoria, il profilo professionale e le mansioni;

Vista la deliberazione G.C. n. 42 del .08.05.2019 con la quale e' stato approvato il Nuovo Regolamento delle posizioni organizzative e le modalità di definizione della pesatura delle posizioni organizzative.

Dato atto che è intendimento effettuare le pesature delle P.O. alla luce delle modifiche intervenute dal 20.05.2019 alla data odierna nella struttura e nell'organizzazione degli uffici.

Considerato pertanto prorogare il proprio precedente decreto n. 7 del 15.10.2021 per il bimestre gennaio-febbraio 2022, confermando l'importo dell'indennità.

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

Ritenuto, in ottemperanza al disposto dell'art. 50, comma 10, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, come sopra riportato, di attribuire al Dr: Marco Spano, dipendente iscritto all'Area Tecnica la responsabilità del servizio con affidamento dei servizi, degli uffici e procedimenti di competenza del Servizio tecnico come attribuiti dal Regolamento Comunale degli Uffici e Servizi vigente nell'Ente:

- Ufficio lavori pubblici ,
- Ufficio edilizia privata
- Ufficio manutenzioni
- Ufficio Vigilanza
- Sistema di Gestione Ambientale
- Protezione Civile - Coordinatore della Centrale Operativa Comunale

Il Dr. Spano è incaricato dello svolgimento di attività avente contenuto tecnico gestionale e direttivo, con responsabilità di risultati relativi ai diversi processi produttivi e amministrativi. E' incaricato attività di ricerca, acquisizione, elaborazione e illustrazione di dati e norme tecniche al fine della predisposizione di progetti ed elaborati inerenti la realizzazione e/o manutenzione di edifici, impianti e infrastrutture; gestisce l'inventario dei beni immobili.

Coordina l'attività di altro personale inquadrato nelle posizioni inferiori.

Le attività sono caratterizzate da elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili.

E' incaricato di gestire relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, sia esterne all'Ente con altre istituzioni, anche con rappresentanza istituzionale, sia relazioni con gli utenti anche di natura complessa e negoziale.

Risorse umane a disposizione del Servizio:

n. 1 Istruttore Tecnico – geometra, Cat. C del vigente CCNL

n. 1 Agente di Polizia Municipale , cat. C del vigente CCNL.

Visto il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto delle regioni e delle autonomie locali e le disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018.

DECRETA

Di prorogare il proprio precedente decreto n. 7 del 15.10.2021 per il bimestre gennaio-febbraio 2022.

DI NOMINARE, AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 10, DEL T.U. 18 AGOSTO 2000, N. 267, IL DIPENDENTE **DR. AGR. SPANO MARCO LINO categoria D –pos. Ec. D2, quale RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO E TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA** ai sensi del vigente CCNL dal 12.10.2021 E SINO AL 31.12.2021;

Di incaricare il Dr. Spano Marco della responsabilità del Servizio tecnico con affidamento dei servizi, degli uffici e procedimenti di competenza del Servizio come attribuiti dal Regolamento Comunale degli Uffici e Servizi vigente nell'Ente e precisamente:

LAVORI PUBBLICI

MANUTENZIONI

EDILIZIA PRIVATA

POLIZIA AMMINISTRATIVA

SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE

PROTEZIONE CIVILE

Di incaricare il Dr. Spano Marco dello svolgimento di attività avente contenuto tecnico gestionale e direttivo, con responsabilità di risultati relativi ai diversi processi produttivi e amministrativi, come precisato meglio nella premessa.

Di dare atto che il dr. Spano Marco è incaricato della gestione di risorse nel P.E.G.;

Di affidare allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl Funzioni Locali del 21/5/2018, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;

1. Il compenso è determinato con decorrenza 21.05.2019, come segue (come da deliberazione della G.C. n. 47 del 08.05.2019):

- a) retribuzione di posizione: euro 8.500,00 annue lorde da corrispondere al dipendente in tredici mensilità.;

- b) retribuzione di risultato fissata al 25% dell'indennità di P.O: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018

Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Di dare atto che le risorse necessarie all'attribuzione del predetto trattamento economico accessorio sono disponibili nel bilancio di previsione 2021/2023 annualità 2022 .

Di dare atto che per quanto non previsto nel presente atto si rimanda alla disciplina contenuta nel Nuovo Regolamento delle posizioni organizzative di cui alla deliberazione G.C. n. 42 del .08.05.2019;

Il presente provvedimento, previa notifica all'interessato, sarà inserito nel rispettivo fascicolo personale del medesimo.

Il Sindaco
F.to Becca Andrea