

UNIONE DEI COMUNI DEL SARRABUS

PROVINCIA SUD SARDEGNA



CASTIADAS



MURavera



SAN VITO



VILLAPUTZU



VILLASIMIUS

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Numero 4 Del 25-03-2019

Oggetto: Modifica al programma dei fabbisogni del personale 2019/2021

L'anno duemiladiciannove il giorno venticinque del mese di marzo alle ore 18:45, presso la sede dell'Unione, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta dell'Unione dei Comuni del Sarrabus nelle persone dei Signori:

Falchi Marco	Presidente	P
Siddi Marco	Vice Presidente	P
Porcu Sandro	Componente	P
Dessi Gianluca	Componente	P
Murgioni Eugenio	Componente	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza Marco Falchi in qualità di Presidente.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale dott. Angelo Steri.

Il Presidente, accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA

PREMESSO che con deliberazione CdA n. 22 del 22.11.2018 è stato definito assetto organizzativo - funzionale dell'Unione dei Comuni del Sarrabus ente ed approvato il programma dei fabbisogni del personale 2019/2021;

VISTA la nota del 22/03/2019 con cui la d.ssa Michela Lai, assistente sociale cat. D a tempo parziale 50%, assunta con contratto di lavoro dipendente ai sensi dell'art. 92 del D.Lgs. n. 267/2000 ed in servizio presso l'Area Sociale - PLUS ha comunicato la trasformazione a tempo pieno del proprio rapporto di lavoro instaurato con il Comune di Villasalto a far data dal 01.04.2019 nonché la contestuale disponibilità a svolgere servizio "a scavalco" presso il l'Unione del Sarrabus ai sensi dell'art. 1, comma 557, Legge n. 311/2004;

ATTESO che il mantenimento del personale attualmente in servizio nell'ente è condizione necessaria a garantire la continuità degli standard quali - quantitativi delle prestazioni erogate all'utenza attraverso l'ambito PLUS;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 6, come da ultimo novellato dal D.Lgs. 25.05.2017 n. 75, recante disposizioni in materia di organizzazioni degli uffici e di fabbisogni del personale;

VISTI gli articoli 32 e 91 del Tuel approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

VISTO l'art. 14 della L.R. 04.02.2016 n.2 "Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna";

CONSIDERATO che le Unioni dei Comuni soggiacciono alla disciplina vincolistica in materia di spesa del personale destinata agli enti non soggetti al patto di stabilità ossia:

- l'art. 1, comma 562, Legge 27.12.2006 n. 296 (Legge Finanziaria 2007) a mente del quale la spesa del personale per i Comuni non soggetti al patto di stabilità, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap e con esclusione degli oneri relativi agli adeguamenti contrattuali, non deve superare l'ammontare (impegnato) nell'anno 2008;

- l'art. 9, comma 28, D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30.07.2010 n. 122 in base al quale gli enti locali possono avvalersi di personale con contratti di lavoro flessibile nei limiti di quella sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009 (delibera Corte Conti, Sezione Autonomie, n. 2/2015) e tali limiti non si applicano nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea ovvero nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti;

RICHIAMATO l'art. 1, comma 557, della L. 30.12.2004 n. 311 che consente alle Unioni dei Comuni di servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'ente di provenienza;

RAVVISATO di dover apportare modificazioni alla piano dei fabbisogni del personale approvato con la citata delibera G.C. n. 22/2019 prevedendo l'assunzione di un assistente sociale con contratto di lavoro a tempo parziale 33% fino al 31.12.2020;

EVIDENZIATO che:

- tale modifica determina una riduzione della spesa del personale rispetto a quella programmata per il triennio 2019/2021 pari a 6 ore settimanali ;

- l'assunzione del dipendente e la stipula del contratto di lavoro sono subordinati all'acquisizione dell'autorizzazione dell'ente titolare del rapporto lavorativo a tempo pieno nonché al rispetto degli adempimenti richiesti dalla vigente normativa di finanza pubblica con particolare riguardo, nel caso di specie, a quelli relativi all'approvazione del bilancio di previsione 2019/2021 e all'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDPA);

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile , ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, reso rispettivamente dal segretario e dal responsabile dell'area contabile dell'ente;

DATO ATTO che non occorre il parere ai sensi dell'art. 19, comma 8, L. 28.12.2001 n. 448 da parte dell'organo di revisione contabile ;

Con votazione palesemente espressa, all'unanimità

DELIBERA DELLA GIUNTA n.4 del 25-03-2019 UDC SARRABUS

DELIBERA

1) DI PRENDERE ATTO della nota del 22/03/2019 con cui la d.ssa Michela Lai, assistente sociale cat. D a tempo parziale 50% in servizio presso l'Area Sociale - PLUS ha comunicato la propria disponibilità a proseguire il rapporto di lavoro instaurato con l'Unione del Sarrabus ai sensi dell'art. 92 del D.Lgs. n. 267/2000;

2) DI MODIFICARE il programma dei fabbisogni del personale approvato per il triennio 2019/2021 con deliberazione di Giunta n. 22 del 22.12.2018 come segue:

N.	Profilo professionale	Categoria giuridica	Articolazione organizzativa	Orario di lavoro	Decorrenza Assunzione	Scadenza rapporto	Modalità di reclutamento
1	Assistente sociale	D	Area Sociale - PLUS	12 ore settimanali	Aprile 2019	Dicembre 2020	Utilizzo ai sensi dell'art. 1, comma 557, L. n. 311/2004

3) DI DARE ATTO che la presente deliberazione non comporta maggiori spese del personale rispetto a quella determinata con la programmazione del fabbisogno del personale approvata con delibera della Giunta n. 22/2018;

4) DI DARE ATTO altresì che l'assunzione in servizio del dipendente e la stipula del contratto di lavoro sono subordinati all'acquisizione dell'autorizzazione dell'ente titolare del rapporto lavorativo a tempo pieno nonché al rispetto degli adempimenti richiesti dalla vigente normativa di finanza pubblica e, segnatamente, a quelli relativi all'approvazione del bilancio di previsione 2019/2021 e all'invio dei relativi dati alla Banca dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDPA);

5) DI DEMANDARE al Responsabile del Servizio Amministrativo per il compimento degli atti gestionali inerenti e conseguenti la volontà espressa;

6) DI DICHIARARE con separata votazione palesemente espressa, all'unanimità, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000 e s.m.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Marco Falchi

IL SEGRETARIO
F.to dott. Angelo Steri

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi della Legge Regionale n. 2 / 2016 e ss.mm., all'Albo Pretorio Online per 15 giorni consecutivi dal 28-03-2019.

IL SEGRETARIO
F.to dott. Angelo Steri

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 25-03-2019.

IL SEGRETARIO
F.to dott. Angelo Steri

Copia Conforme all'originale ad uso amministrativo.