

UNIONE DEI COMUNI DEL SARRABUS

PROVINCIA SUD SARDEGNA



CASTIADAS



MURAVERA



SAN VITO



VILLAPUTZU



VILLASIMIUS

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Numero 2 Del 21-02-2020

Oggetto: Approvazione piano dei fabbisogni del Personale 2020/2022 e dotazione organica dell'Unione dei Comuni del Sarrabus.

L'anno duemilaventi il giorno ventuno del mese di febbraio alle ore 13:30, presso la sede dell'Unione, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta dell'Unione dei Comuni del Sarrabus nelle persone dei Signori:

Siddi Marco	Presidente	P
Porcu Sandro	Vice Presidente	P
Dessi Gianluca		A
Murgioni Eugenio		P
Falchi Marco		A

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 2.

Assume la presidenza Marco Siddi in qualità di Presidente.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale dott. Giacomo Mameli.

Il Presidente, accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA

PREMESSO:

- che l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 stabilisce che gli organi di vertici delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482;
- che l'art. 89, comma 5 del del Tuel approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267, che testualmente recita "Gli enti locali nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle loro dotazioni organiche, nonché alla organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio, delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti";
- che l'art. 91, D.Lgs n. 267/2000 stabilisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e ottimizzano le risorse per il migliore funzionamento dei servizi

compatibilmente con le disponibilità finanziarie e, contestualmente, prevede che gli organi di vertici delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

VISTO il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" ed in particolare l'art. 6, come da ultimo novellato dal D.Lgs. 25.05.2017 n. 75, recante disposizioni in materia di organizzazioni degli uffici e di fabbisogni del personale;

VISTO l'articolo 32 del Tuel n. 267/2000 rubricato "Unioni di Comuni";

VISTO l'art. 14 della L.R. 04.02.2016 n.2 "Riordino del sistema delle autonomie locali della Sardegna";

VISTE le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche approvate con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica del 08.05.2018, pubblicate sulla GURI - Parte prima - n. 173 del 27.07.2018;

TENUTO CONTO che, alla luce posizione interpretativa espressa dalla Corte dei Conti, sezione Autonomie, deliberazione n. 20/2018, secondo cui le Unioni dei Comuni costituite per l'associazione obbligatoria delle funzioni fondamentali (ex art. 14, comma 28 del d.l. 78/2010) le spese di personale (e, a monte, le facoltà assunzionali) sono considerate in maniera cumulata fra gli enti coinvolti, con la possibilità di una compensazione reciproca;

EVIDENZIATO, pertanto, che l'Unione del Sarrabus soggiace alla disciplina vincolistica in materia di spesa del personale destinata agli enti non soggetti al patto di stabilità ossia:

- l'art. 1, comma 562, Legge 27.12.2006 n° 296 (Legge Finanziaria 2007) a mente del quale la spesa del personale per i Comuni non soggetti al patto di stabilità, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap e con esclusione degli oneri relativi agli adeguamenti contrattuali, non deve superare l'ammontare (impegnato) nell'anno 2008;

- l'art. 9, comma 28, D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30.07.2010 n. 122 in base al quale gli enti locali possono avvalersi di personale con contratti di lavoro flessibile nei limiti di quella sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009 e tali limiti non si applicano nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea ovvero nell'ipotesi di cofinanziamento, i limiti medesimi non si applicano con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti;

RICHIAMATO l'art. 92, comma 1, del citato D.lgs. n. 267/2000 a tenore del quale: "Gli enti locali possono costituire rapporti di lavoro a tempo parziale e a tempo determinato, pieno o parziale, nel rispetto della disciplina vigente in materia. I dipendenti degli enti locali a tempo parziale, purché autorizzati dall'amministrazione di appartenenza, possono prestare attività lavorativa presso altri enti";

RICHIAMATO l'art. 1, comma 557, della L. 30.12.2004 n. 311 che consente alle Unioni dei Comuni di servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'ente di provenienza;

DATO ATTO, nelle more del definitivo trasferimento del personale comunale, che l'Unione del Sarrabus non dispone di dipendenti in servizio a tempo indeterminato e, pertanto, non sussistono situazioni soprannumero o di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;

ATTESO che occorre procedere all'approvazione del piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2020/2022 ed all'approvazione della nuova dotazione organica dell'ente;

CONSIDERATO che l'Unione dei Comuni del Sarrabus esercita in forma congiunta le seguenti funzioni, servizi ed attività:

- Polizia locale avvalendosi di n° 11 agenti cat. C (di cui n. 1 collocato in congedo) e n° 1 istruttore direttivo di vigilanza, cat. D/1, in posizione di comando dai Comuni di, Muravera, San Vito e Villaputzu;
- Piano locale dei servizi sociali (PLUS) per l'ambito territoriale Sarrabus-Gerrei, con l'utilizzo di un istruttore amministrativo-contabile, cat. C, n. 8 ore settimanali con scadenza al 30.06.2020 e n° 1 istruttore direttivo sociale, n. 12 ore settimanali con contratti di lavoro in scadenza al 31.12.2020;
- Sportello unico per le attività produttive e l'edilizia (SUAPE), con l'impiego di n° 6 unità lavorative e n° 1 istruttore direttivo amministrativo, cat. D/1, in distacco dai Comuni aderenti;
- Difesa del suolo e protezione civile, mediante il conferimento di incarico ai sensi dell'art. 110, comma 2, Tuel, a n. 1 geologo, cat. D/1, a tempo parziale 50%, avente scadenza al 31.12.2018;
- Nucleo di valutazione della performance, costituito da n° 2 esperti esterni che operano in raccordo con il segretario dell'Unione;
- Scuola civica di Musica del Sarrabus, avvalendosi di docenti e di un direttore in forza di contratti di collaborazione esterna;

CONSIDERATO, altresì, che:

- Occorre potenziare il personale addetto al SUAPE al fine di smaltire le pratiche pregresse;
- è necessario garantire la continuità alle funzioni di protezione civile e di difesa del suolo avviate in forma intercomunale a partire dall'esercizio 2017;
- il Sarrabus è territorio ad alta vocazione turistica e per le funzioni di polizia locale è indispensabile potenziare l'organico durante la stagione estiva mediante contratti di lavoro flessibile, cui far fronte per la parte prevalente con i proventi delle sanzioni del Codice della Strada introitate dall'Unione e con le capacità assunzionali cedute dai Comuni convenzionati;

ACCERTATO che l'Unione del Sarrabus:

- ha provveduto all'invio alla Banca dati delle Pubbliche Amministrazioni (BDPA) dei dati relativi al bilancio previsionale 2019/2021 e al rendiconto della gestione 2018;
- sulla base delle risultanze contabili dell'esercizio finanziario 2018, riferite all'ente associativo ed ai Comuni aderenti, ha rispettato i vincoli assunzionali ed alla spesa del personale stabiliti dalla vigente legislazione statale, compresi quelli relativi all'utilizzo di contratti di lavoro flessibile;
- ha predisposto il piano delle azioni positive per il triennio 2018/2020, secondo lo schema allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale in base a quanto previsto alla direttiva del Ministro per le riforme e innovazioni nella pubblica amministrazione e del Ministro per i diritti e le pari opportunità del 23.05.2007, pubblicata sulla G.U. n. 173 del 23 luglio 2007;
- approva annualmente il piano esecutivo della gestione/piano della performance e la relazione annuale sulla performance;

DATO ATTO che sulla base della programmazione finanziaria per il prossimo triennio saranno osservati gli obblighi di finanza pubblica in materia di assunzioni e di spesa del personale;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, resi rispettivamente dal Segretario e dal Responsabile dell'Area Amministrativa e Contabile;

ACQUISITO in data 11.02.2020 il parere favorevole del Revisore unico dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, L. 28.12.2001 n. 448;

Con votazione palesemente espressa, all'unanimità

DELIBERA

1) **DI DARE ATTO** che nell'Unione dei Comuni del Sarrabus non sussistono situazioni soprannumero o di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche;

2) **DI PRENDERE ATTO** che l'assetto organizzativo-funzionale e l'organico in servizio nell'ente a far data dal 01.01.2020 è il seguente:

AREA AMMINISTRATIVA E CONTABILE	AREA SOCIALE - PLUS	AREA POLIZIA LOCALE	AREA TECNICA AMBIENTALE
Compiti: Affari generali, organi istituzionali, amministrazione e gestione del personale, gestione delibere, archivio, protocollo, funzione informatica, sito istituzionale, sportello unico attività produttive ed edilizia, supporto al trasferimento delle funzioni comunali. Redazione bilanci e rendiconti, tenuta contabilità, adempimenti fiscali, previdenziali e assistenziali.	Compiti: Gestione servizi inseriti nel PLUS – Sarrabus Gerrei. Coordinamento rapporti con i Comuni aderenti al PLUS e con altri enti.	Compiti: Funzioni di Polizia Locale presidio del territorio, ordine e sicurezza pubblica.	Compiti: Difesa del suolo, protezione civile intercomunale, altre funzioni tecniche attribuite o delegate all'Unione dei Comuni.
N. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo, cat. D (in distacco dal Comune di Villasimius)	N. 1 Istruttore amm.vo/contabile, cat. C, a tempo determinato e parziale 8 ore settimanali fino al 30.06.2020	N. 1 Istruttore Direttivo di Polizia Locale, cat. D/1 (in distacco dai Comuni associati)	N. 1 geologo, cat. D, part time 50% fino al 31.12.2020.
N. 4 Istruttori Amministrativi, cat. C, di cui 3 a tempo pieno (in distacco dai Comuni di Castiadas, Muravera, Villaputzu) e n. 1 a tempo parziale 50% (in distacco dal Comune di Muravera) N. 1 collaboratore tecnico, cat. B/3, a tempo pieno (in distacco dal Comune di San Vito) N. 1 videoterminalista, cat. B/3, a tempo pieno (in distacco dal Comune di Villasimius) N. 1 videoterminalista, cat. B/3, a tempo parziale 50% (in distacco dal Comuni di Villasimius)	N. 1 Istruttore direttivo sociale, cat. D a tempo determinato e parziale 12 ore settimanali fino al 31.12.2020.	N. 5 Agenti P.L., cat. C, a tempo pieno (in comando dal Comune di Villaputzu) N. 3 Agenti P.L., cat. C, (in comando dal Comune di Muravera) N. 2 Agenti P.L., cat. C, a tempo pieno (in comando dal Comune di San Vito)	

3) **DI APPROVARE** il Piano dei Fabbisogni del Personale 2020 / 2022 come di seguito riportato:

DELIBERA DELLA GIUNTA n.2 del 21-02-2020 UDC SARRABUS

N.	Profilo professionale	Categoria giuridica	Articolazione organizzativa	Orario di lavoro	Decorrenza Assunzione	Durata rapporto	Modalità di reclutamento
1	Istruttore tecnico	C	Area Amm.va (Suape)	12 ore settimanali	Febbraio 2020	31.12.2020	Art. 1, co. 557, L. n. 311/2004
1	Geologo	D	Area tecnica e ambientale	18 ore settimanali	Gennaio 2019	Dicembre 2019	Art. 110, comma 2 D.Lgs. n. 267/2000
2	Agente di polizia locale	C	Area Polizia locale	36 ore settimanali	Aprile	Ottobre	Utilizzo graduatoria selettiva in corso di validità
4	Agente di polizia locale	C	Area Polizia locale	36 ore settimanali	Giugno	Settembre	Utilizzo graduatoria selettiva in corso di validità
2	Agente di polizia locale	C	Area Polizia locale	36 ore settimanali	Luglio	Settembre	Utilizzo graduatoria selettiva in corso di validità
1	Istruttore Informatico	C	Area Amministrativa	12 ore settimanali	Gennaio 2019	31.12.2021	Art. 1, co. 557, L. n. 311/2004

4) **DI DARE ATTO** che le assunzioni programmate rimangono subordinate al rispetto:

- del limite di spesa di cui all'art. 1, comma 562, Legge 27.12.2006 n° 296 (Finanziaria 2007);
- dei vincoli previsti l'art. 9, comma 28, D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30.07.2010 n. 122;
- del disposto di cui all'art. 32, comma 5, del D.lgs. n. 267/2000;
- di ogni altro obblighi di natura procedurale e di finanza pubblica in materia di reclutamento di personale;

5) **DI DARE ATTO** che la spesa del personale da reclutare trova copertura sul Bilancio di Previsione per il triennio 2019/2021 - annualità 2020 nonché nel bilancio previsionale 2020/2022 in corso di redazione per l'annualità 2020.

6) **DI TRASMETTERE** copia della presente alle organizzazioni sindacali del comparto "Funzioni Locali".

7) **DI DICHIARARE** con separata votazione palesemente espressa, all'unanimità, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000 e s.m.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Marco Siddi

IL SEGRETARIO
F.to dott. Giacomo Mameli

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi della Legge Regionale n. 2 / 2016 e ss.mm., all'Albo Pretorio Online per 15 giorni consecutivi dal .

IL SEGRETARIO
F.to dott. Giacomo Mameli

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 21-02-2020.

IL SEGRETARIO
F.to dott. Giacomo Mameli

Copia Conforme all'originale ad uso amministrativo.