

Nucleo di Valutazione

Unione dei Comuni Sarrabus
ENTE UNIONE

Verbale n° 2/2020

Alla cortese attenzione del Presidente

Sede

Nel giorno 13 luglio 2020, alle ore 11,00 in seduta telematica, nel rispetto delle disposizioni del DL 18 del 17 marzo 2020 in materia di contenimento dal contagio del virus Covid-19, in particolare dell'art. 87, il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è espresso sul seguente ordine del giorno:

1. **Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2019;**
2. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Giacomo Mameli	Segretario - Presidente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	
Dott. Andrea Boi	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/09 in merito alla rendicontazione dei risultati;

Visto l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/09 inerente il monitoraggio, da parte dell'organo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

Visto il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Acquisito lo schema riepilogativo (allegato B) compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2019, dai Responsabili delle posizioni organizzative dell'ente, nel rispetto dei criteri definiti, come da proprio Verbale n. 3 predisposto in data odierna;

PROCEDE

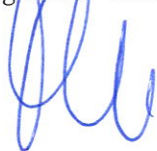
Alla definizione della rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2019, da presentare al Presidente e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

Allegati:

- Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance, anno 2019 (allegato A)
- Atti propedeutici al processo di valutazione 2019 (allegato B)

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Giacomo Mameli
Segretario - Presidente



Dott. Andrea Boi
Componente



Dott.ssa Emanuela Sias
Componente



ENTE UNIONE

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE ANNUALITA' 2019

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione istituito e gestito in forma associata dall'Unione dei Comuni Sarrabus riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

La predisposizione della Relazione rappresenta un momento di verifica della corretta applicazione da parte dell'Amministrazione comunale delle linee guida, delle metodologie e delle indicazioni contenute nel D.Lgs. 150/2009.

La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale

Il Nucleo di Valutazione dà atto che il Sistema di valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato dall'Ente Unione del Sarrabus con Delibera di Giunta n. 2 del 25.3.2019.

Il Piano degli obiettivi delle performance

Il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale n. 6 dell'8 agosto 2019 ha proceduto all'individuazione del Piano degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2019, approvati e assegnati con Delibera di Giunta n. 15 del 02/09/2019.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 150/2009, il Piano degli obiettivi di Performance organizzativa e individuale 2019 presenta un discreto grado di allineamento ai principi di cui all' art. 4 comma 2 e all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009.

Obblighi in materia di Trasparenza e Anticorruzione

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla **verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013) e Etica e Legalità (DL 190/2012)** come rilevabile dal documento riepilogativo degli obblighi normativi, allegato (Allegato B), compilato e validato dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Responsabile della Trasparenza dell'Ente e presente agli atti.

Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance

Il Nucleo di Valutazione invita l'Amministrazione, per il prossimo futuro, a definire gli obiettivi di performance in tempi più celeri e di provvedere ad una sempre maggiore implementazione del Piano delle Performance corredato di indicatori e degli elementi utili a favorire, nel tempo, una migliore organizzazione del lavoro.

RENDICONTAZIONE DEI RISULTATI

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispose la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili titolari di P.O. e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste nel Sistema di valutazione vigente nell'Ente.

E' riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2019 determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione predisposto in data odierna.

RESPONSABILI TITOLARI DI P.O.

ESITI VALUTAZIONE E CLASSE DI MERITO PERFORMANCE

DIRIGENTE/PO	ESITO VALUTAZIONE
Area Polizia Locale	94%
Area Tecnico-Ambientale	92%
Area Sociale PLUS	91%
Area Amministrativa - Finanziaria	91%

LA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

L' art. 10 comma 1 lettera b) del D.lg. 150/2009 dispone che ciascun ente, entro il 30 giugno di ogni anno, adotti, validi e pubblici un "documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati (...)" . Il documento dovrà essere pubblicato nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente del Sito Istituzionale dell'Ente previa validazione dello stesso a cura dell'Organo di Valutazione. L'erogazione della retribuzione di risultato è condizionata all'approvazione della Relazione della Performance.

In data odierna si sollecita il documento, di cui trattasi, al fine di sottoporlo a validazione