



UNIONE DEI COMUNI DEL SARRABUS

Nucleo di Valutazione

Verbale n° 3/2021

**Alla Presidente dell'Unione dei Comuni
Ai Responsabili titolari di P.O.
Sede**

Nel giorno 22 settembre 2021 alle ore 9.30 presso il palazzo comunale di Villaputzu, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. Processo di valutazione finale anno 2020;
2. Varie ed eventuali

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Angelo Steri	Segretario - Presidente	X	
Dott.ssa Ilaria Saba	Componente	X	
Dott. Andrea Boi	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente Unione del Sarrabus con delibera di Giunta n. 2 del 25.3.2019;

Visti gli obiettivi di performance 2020 individuati dal Nucleo di valutazione n. 1 del 19.2.2020 e partecipati ai Responsabili dei Servizi con nota del 02.03.2020 a firma del segretario dell'Unione del Sarrabus;

Dato atto che gli obiettivi di performance, individuale ed organizzativa, non sono stati assunti mediante provvedimento formale adottato dalla Giunta dell'Unione;

Preso atto dei report finali trasmessi dai Responsabili di Servizio Amministrativo-Finanziario, Polizia locale e Sociale-PLUS, in ordine all'attuazione degli obiettivi di performance individuati dal NdV e contenuti nell'allegato A del citato verbale n. 1/2020;

Evidenziato che il Responsabile dell'Area Tecnico-Ambientale non ha prodotto alcun report sull'attività svolta;

Atteso, in assenza di formale approvazione degli obiettivi da parte dell'ente, di stabilire quanto segue:

- relativamente alla performance organizzativa, il Nucleo può procedere esclusivamente alla valutazione dell'obiettivo n. 1 (Trasparenza e Anticorruzione) sulla base del contenuto della relazione RPCT per l'anno 2020, degli esiti del controllo di regolarità amministrativa riportati nel verbale n. 1/2020, della rilevazione degli obblighi di trasparenza effettuata dal NdV in data 27.06.2021 e dell'attestazione del regolare assolvimento dell'adempimento di cui all'art. 1, comma 32, della Legge n. 190/2012. Conseguentemente, gli obiettivi di performance organizzativa n. 2 e 3 sono stralciati e non costituiscono oggetto di valutazione. Il peso attribuito è di punti 60/100;

- con riferimento agli obiettivi di performance individuale, il Nucleo può esprimere una valutazione esclusivamente sull'obiettivo n. 1, individuato indistintamente per tutti i Servizi nell'allegato "A" del verbale NdV n. 1/2020, in quanto concernente l'esecuzione di prestazioni imposte da specifica norma di legge (art. 31, comma 12, D.lgs. n. 50/2016) ed attribuendo un peso di punti 10/100. L'obiettivo n. 2 non è ritenuto ammissibile e valutabile in carenza di attribuzione dello stesso ai Responsabili di Servizio;

Sentito il Presidente in merito alla valutazione dei comportamenti professionali dei Responsabili di Servizio, da svolgere secondo la metodologia approvata e tenendo conto della relazione sull'attuazione dell'obiettivo di performance individuale n. 2. La pesatura riconosciuta ai comportamenti professionali è di punti 20/100;

Viste ed esaminate le relazioni prodotte dai titolari di P.O. e custodite al fascicolo degli atti;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

Dato atto che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2020 mediante il Sistema PERLAPA e che l'Ente non ha provveduto a effettuare alcuna comunicazione in merito;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti per l'anno 2020 dai responsabili delle posizioni organizzative nei limi di quanto sopra evidenziati

PROPONE

le seguenti valutazioni dei Responsabili di Servizio per l'anno 2020, come illustrato nelle schede di valutazione allegate, e certifica che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Area Amministrativa-Finanziaria	90%	90%
Area Polizia Locale	90%	90%
Area Sociale - PLUS	90%	90%

Il presente verbale è trasmesso alla Giunta ai fini dell'approvazione definitiva e della stesura della Relazione sulla Performance 2020, da validare a cura del Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b) del D.lgs. n. 150/2009.

Si allega:

1. Schede di valutazione
2. Report finali dei Responsabili di Servizio

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Angelo Steri
Segretario – Presidente

Dott. Andrea Boi
Componente

Dott.ssa Ilaria Saba
Componente