



UNIONE DEI COMUNI DEL SARRABUS

Nucleo di Valutazione

Verbale n° 4/2021

Alla Presidente
Sede

Nel giorno 22 settembre 2021 ore 11.40 presso il palazzo comunale di Villaputzu, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. Rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance per l'anno 2020;
2. Varie ed eventuali

COMPONENTI			
Dott. Angelo Steri	Segretario - Presidente	X	
Dott.ssa Ilaria Saba	Componente	X	
Dott. Andrea Boi	Componente	X	

Il Nucleo di Valutazione

Visto l'art. 4 c. 2 lett. f) del D.Lgs. 150/2009 in merito alla rendicontazione dei risultati;

Visto l'art. 14 c. 4 lett. a) del D.Lgs. 150/2009 inerente il monitoraggio, da parte dell'organo di valutazione dell'ente, del funzionamento complessivo del Sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;

Visto il D.lgs 33/2013 in materia di pubblicità delle informazioni degli Enti e obblighi di pubblicazione sul Sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente Unione del Sarrabus con delibera di Giunta n. 2 del 25.3.2019;

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2020, dai Responsabili di Servizio, titolari di posizioni organizzative, nel rispetto dei criteri definiti, come da proprio Verbale odierno;

PROCEDE

Alla definizione della **rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance, anno 2020**, da presentare al Presidente e agli organi di indirizzo politico-amministrativo dell'Ente, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente.

Allegati

- Relazione sul funzionamento complessivo ciclo delle performance, anno 2020 (allegato A)

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Angelo Steri
Segretario – Presidente

Dott. Andrea Boi
Componente

Dott.ssa Ilaria Saba
Componente

UNIONE DEI COMUNI DEL SARRABUS

RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO CICLO DELLE PERFORMANCE

ANNO 2020

Nel presente documento il Nucleo di Valutazione istituito e gestito in forma associata dall'Unione dei Comuni Sarrabus riferisce sul funzionamento complessivo del Sistema di Valutazione e nell'ambito della trasparenza e integrità dei controlli interni, mettendo in luce gli aspetti positivi e negativi nell'attuazione del ciclo di gestione della performance dell'Ente.

La predisposizione della Relazione rappresenta un momento di verifica della corretta applicazione da parte dell'Amministrazione comunale delle linee guida, delle metodologie e delle indicazioni contenute nel D.Lgs. 150/2009.

La Metodologia per la misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale

Il Nucleo di Valutazione dà atto che il Sistema di valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa e del personale dipendente, adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato dall'Ente Unione del Sarrabus con Delibera Giunta n. 2 del 25.03.2019.

Il presente Sistema di Valutazione sinteticamente prevede:

- Verifica da parte dell'Organo di Valutazione del grado di allineamento degli obiettivi individuati dall'organo politico dell'ente alle disposizioni di cui all'art. 5 comma 2 del D.Lgs. 150/2009;
- Validazione degli obiettivi da parte dell'Organo di Valutazione e pesatura degli stessi attraverso 4 variabili: Importanza, Complessità, Impatto esterno e/o interno e Realizzabilità;
- Pesatura dei comportamenti organizzativi di cui al *Dizionario delle competenze* del Sistema di Valutazione e comunicazione ai Responsabili titolari di P.O. del processo di pesatura;
- Consegna, da parte di ogni Responsabile di P.O. ai propri collaboratori, degli obiettivi di performance e valutazione annuale degli stessi mediante la compilazione di apposite schede di valutazione individuale;
- Monitoraggio dell'attuazione del processo di performance mediante l'organizzazione di apposite verifiche intermedie;
- Valutazione finale della performance organizzativa e individuale dei responsabili titolari di P.O. e dei rispettivi collaboratori.

La metodologia è stata illustrata dai componenti esterni del Nucleo di Valutazione durante appositi incontri di presentazione del Sistema di valutazione diretti al personale, alle OO.SS. Territoriali e alle RSU interne.

Il Piano degli obiettivi delle performance

Il Nucleo di Valutazione, con proprio verbale n. 1 del 19.02.2020 ha proceduto all'individuazione del Piano degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2020, partecipati ai Responsabili dei Servizi con nota del 02.03.2020 a firma del segretario dell'Unione del Sarrabus. Tali obiettivi non sono stati formalmente approvati con atto deliberativo della Giunta dell'Unione dei Comuni. ~~e formalmente assegnati ai Responsabili di Servizio.~~

Pertanto, il Nucleo ha proceduto alla valutazione degli obiettivi correlati a specifici obblighi di legge e verificabili attraverso relazioni e attestazioni prodotti da organi dell'ente (es. verbali dei controlli interni sugli atti amministrativi, schede controlli appalti), tenendo altresì conto delle condizioni di emergenza sanitaria che hanno connotato l'attività lavorativa svolta nel 2020.

Il Nucleo dà atto di non aver potuto svolgere il processo di valutazione nei confronti del Responsabile del Settore Tecnico-Ambientale in quanto non è stato prodotto alcun *report* sull'attività svolta nel passato esercizio.

Obblighi in materia di Trasparenza

Il Nucleo evidenzia di aver provveduto, quale atto propedeutico all'avvio del processo di valutazione, alla verifica degli obblighi disposti dalle normative vigenti in materia di Trasparenza (D.Lgs. 33/2013) e Etica e Legalità (DL 190/2012), come rilevabile dalla relazione del RPCT 2020 e dall'attestazione del Nucleo di Valutazione in data 27.06.2021 conformemente alla delibera ANAC n. 294/2021.

Proposte di miglioramento del ciclo di gestione della performance

Il Nucleo di Valutazione invita l'Amministrazione a definire gli obiettivi di performance con cadenza annuale nel rispetto dei termini di cui all'art. 169 del Tuel n. 267/2000 ed provvedere all'approvazione del Piano delle Performance corredato di indicatori, *target* e pesi utili a favorire, nel tempo, una migliore organizzazione del lavoro.

Rendicontazione dei risultati

In applicazione della Metodologia vigente nell'Ente, assolti gli oneri procedurali relativi al processo di misurazione e valutazione delle performance, il Nucleo di Valutazione predispose la rendicontazione dei risultati ottenuti dai Responsabili titolari di P.O. e li riconduce, in base all'esito della valutazione, alle classi di merito previste nel Sistema di valutazione vigente nell'Ente.

E' riportata di seguito la sintesi dei risultati conseguiti dai Responsabili titolari di P.O. conseguente alla definizione del processo di valutazione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2020 determinati mediante le apposite schede di valutazione di cui al Sistema di valutazione vigente nell'Ente e allegate al verbale del Nucleo di Valutazione predisposto in data odierna.

ESITI VALUTAZIONE E CLASSE DI MERITO PERFORMANCE INDIVIDUALE

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Area Amministrativa-Finanziaria	90%	90%
Area Polizia Locale	90%	90%
Area Sociale - PLUS	90%	90%