

# Nucleo di Valutazione

Unione dei Comuni Sarrabus  
ENTE UNIONE

Verbale n° 3/2019

Alla cortese attenzione  
del Presidente  
dei Responsabili titolari di P.O.  
Sede

Nel giorno 5 giugno 2019, a partire dalle ore 16.00, in seduta telematica, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2018;**
2. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Angelo Steri	Segretario - Presidente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente		X
Dott. Andrea Boi	Componente	X	

## Il Nucleo di Valutazione

**Visto** l'art. 4 del D.Lgs. 165/2001;

**Visto** l'art. 107 c. 3 del D.Lgs. 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto** l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs. 267/2000 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

**Visto** l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Visto** il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente Unione del Sarrabus CDA n. 6 del 4.3.2015;

**Visti** gli obiettivi di performance 2018 individuati con Verbale NV n. 2-3/2018 e approvati con Del. Giunta n. 12 del 14.06.2018;

**Visto** quanto esposto dai Responsabili di Servizio e quanto indicato nei report finali presenti agli atti;

**Sentito** il Segretario dell'Unione, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali come da metodologia approvata;

**Acquisito** lo schema riepilogativo, allegato al verbale di rendicontazione dei risultati e relazione sul funzionamento complessivo del ciclo delle performance per l'anno 2018, compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance;

**Verificato** l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni;

**Visto** l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

**Visto**, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

**Dato atto** che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile tramite il portale PERLAPA utilizzate per l'anno 2018 e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2018, dai responsabili delle posizioni organizzative dell'ente, nel rispetto dei criteri definiti;

**PROPONE**

Al Presidente dell'Unione, le seguenti valutazioni dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegata e certifica che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

<b>SETTORE</b>	<b>ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	<b>ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>
<b>Area Polizia Locale</b>	<b>93%</b>	<b>88%</b>
<b>Area Tecnico-Ambientale</b>	<b>92%</b>	<b>88%</b>
<b>Area Amministrativa - Finanziaria</b>	<b>92%</b>	<b>88%</b>
<b>Area Sociale PLUS</b>	<b>91%</b>	<b>88%</b>

Il Nucleo di Valutazione autorizza l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, fermo restando l'obbligo di recuperare quanto corrisposto qualora, alla conclusione del monitoraggio sulle tipologie di lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e alla conseguente comunicazione a questo Organo degli esiti, emergessero delle irregolarità.

Il Nucleo di valutazione ha certificato che il raggiungimento dell'obiettivo di performance Organizzativa "Attuazione delle disposizioni vigenti in materia di Trasparenza Amministrativa", pari al 88% è supportato dall'esito dell'Attestazione effettuata da questo NdV il 02.04.2019 su quanto pubblicato alla data del 31.3.2019, come previsto dalla Delibera ANAC n° 141/2019.

Il Nucleo di Valutazione ha valutato il grado di raggiungimento dell'obiettivo "Attuazione degli interventi/azioni previste e programmate nel Piano Anticorruzione" attraverso la verifica dell'effettiva attuazione delle principali misure di contrasto alla corruzione previste nel PTPC, sulla base di quanto attestato dal Responsabile anticorruzione nella tabella di rendicontazione dei risultati e relazione sui controlli successivi degli atti amministrativi per l'anno 2018.

Si allega:

**1. Schede di valutazione**

**Il Nucleo di Valutazione**

Dott. Angelo Steri  
Segretario – Presidente

Dott. Andrea Boi  
Componente

Dott.ssa Emanuela Sias  
Componente  
(assente)