

# Nucleo di Valutazione

Unione dei Comuni Sarrabus  
ENTE UNIONE

Al Sindaco

Ai Responsabili di Servizio

## Verbale n. 1/2020

Nel giorno 13 luglio 2020, alle ore 9,00 in seduta telematica, nel rispetto delle disposizioni del DL 18 del 17 marzo 2020 in materia di contenimento dal contagio del virus Covid-19, in particolare dell'art. 87, il Nucleo di Valutazione dell'Ente si è espresso sul seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale delle performance anno 2019;**
2. **Varie ed eventuali**

COMPONENTI		Presente	Assente
Dott. Giacomo Mameli	Segretario - Presidente	X	
Dott.ssa Emanuela Sias	Componente	X	
Dott. Andrea Boi	Componente	X	

## Il Nucleo di Valutazione

**Visto** il DL 18 del 17 marzo 2020 in materia di contenimento dal contagio del virus Covid-19, in particolare l'art. 87 che stabilisce che fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-2019 *“il lavoro agile è la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001”*

**Vista** la direttiva n. 2/2020 del ministro della P.A. che al punto 4 recita: *“Fermo restando quanto previsto dai provvedimenti adottati in attuazione del decreto-legge n. 6 del 2020, le amministrazioni, nell'ambito delle attività indifferibili, svolgono ogni forma di riunione con modalità telematiche o tali da assicurare, nei casi residuali, un adeguato distanziamento come misura precauzionale, al fine di evitare lo spostamento delle persone fisiche e comunque forme di assembramento”*

**Vista** la Direttiva N. 3/2020 del Ministro della P.A. che citando il DPCM 26 aprile 2020 richiama l'art. 87 del DL 18/2020 che definisce il lavoro agile come modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa, specificando *“Resta fermo che le attività che le amministrazioni sono chiamate a garantire possono essere svolte sia nella sede di lavoro – anche solo per alcune giornate, nei casi in cui il dipendente faccia parte del contingente minimo posto a presidio dell'ufficio – sia con modalità agile”*.

**Visto** l'art. 4 del D.Lgs 165/01;

**Visto** l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

**Visto** l'art. 147 c. 1 lett. c del D.Lgs 267/00 “Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;

**Visto** l'art. 7 del Dlgs. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**Visto** il Sistema di Valutazione approvato con Delibera di Giunta n. 2 del 25.3.2019

**Visti** gli obiettivi di performance 2019 individuati assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Delibera di Giunta n. 15 del 02/09/2019;

**Visto** quanto esposto dai Responsabili di Servizio nei report finali inviati per mezzo mail e presenti agli atti;

**Sentito** il Presidente dell'Unione durante l'incontro odierno in teleconferenza, in merito alla valutazione dei comportamenti professionali come da metodologia approvata;

**Acquisito** lo schema riepilogativo compilato con i riferimenti relativi alle azioni amministrative degli atti propedeutici che hanno un impatto sul processo di valutazione delle performance 2019;

**Verificato** l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni, mediante la verifica, in data 6.7.2020, delle sezioni oggetto di attestazione per l'anno 2019 individuate dalla Delibera 213/2020,

**Visto** l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un *analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate*;

**Visto**, inoltre, l'art. 36 comma 5-*quater* del D.Lgs. 165/2001 che dispone che *al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato*;

**Completate** le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2019, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti;

### PROPONE

Al Presidente dell'Unione, le seguenti valutazioni dei responsabili, come illustrato nelle schede di valutazione allegata e certifica che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE
Area Polizia Locale	94%
Area Tecnico-Ambientale	92%
Area Sociale PLUS	91%
Area Amministrativa - Finanziaria	91%

Il Nucleo di Valutazione autorizza l'erogazione della retribuzione di risultato ai responsabili titolari di P.O., a seguito dell'approvazione della Relazione sulla Performance, fermo restando l'obbligo di recuperare quanto corrisposto qualora, alla conclusione del monitoraggio sulle tipologie di lavoro flessibile disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 e alla conseguente comunicazione a questo Organo degli esiti, emergessero delle irregolarità.

Il Nucleo di Valutazione, allo scopo di garantire la piena linearità tra i risultati certificati per gli obiettivi di Performance del Responsabile e quelli dei dipendenti, stabilisce che i Responsabili di Servizio provvedano ad effettuare le valutazioni dei propri collaboratori nel pieno rispetto del risultato certificato, e che copia delle schede siano depositate presso la Presidenza del Nucleo. Si precisa che le schede di valutazione dei collaboratori devono essere integrate con l'inserimento degli obiettivi di performance organizzativa, i cui risultati devono essere allineati all'esito certificato da questo Organo.

Si allega:

#### 1. Schede di valutazione

#### Nucleo di Valutazione

Dott. Giacomo Mameli  
Segretario – Presidente



Dott. Andrea Boi  
Componente



Dott.ssa Emanuela Sias  
Componente

