UNIONE DEI COMUNI DEL SARRABUS
PROVINCIA SUD SARDEGNA

CASTIADAS MURAVERA SAN VITO VILLAPUTZU VILLASIMIUS

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Numero 2 Del 25-03-2019

Oggetto: Approvazione nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale

L'anno duemiladiciannove il giorno venticinque del mese di marzo alle ore 18:45, presso la sede dell'Unione, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta dell'Unione dei Comuni del Sarrabus nelle persone dei Signori:

Falchi Marco	**Presidente**	**P**
Siddi Marco	**Vice Presidente**	**P**
Porcu Sandro	**Componente**	**P**
Dessì Gianluca	**Componente**	**P**
Murgioni Eugenio	**Componente**	**P**

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.
Assume la presidenza Marco Falchi in qualità di Presidente.
Partecipa alla seduta il Segretario Comunale dott. Angelo Steri.
Il Presidente, accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA

RICHIAMATI:

- la legge n. 15 del 04 marzo 2009 di delega al governo per l'avvio di un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, e successive modifiche ed integrazioni,
- la Legge 7 agosto 2015, n. 124 di delega al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante *"Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124."*;

VISTO, in particolare, quanto disposto dall'art. 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance) del citato D.Lgs. n. 150/2009, come risultante della modifiche ed integrazioni introdotte dall'art. 5, comma 1, lettere a), b) e c), del D.Lgs. n. 74/2017, che recita:

"1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance é svolta:

a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;

b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 8 e 9;

c) dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis.

2-bis. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, é adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.".

DATO ATTO che con nota prot. 1122 del 31.01.2019, è stata inviata alle organizzazioni sindacali ed alle RSU dei comuni aderenti all'Unione dei Comuni del Sarrabus, l'informazione ai sensi dell'art. 4 CCNL 21.05.2018 e che, nei tempi stabiliti, non è pervenuta alcuna osservazione o richieste di confronto ai sensi dell'art. 5 del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018;

RITENUTO necessario procedere alla revisione dell'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance, al fine di adeguarlo alle sopravvenute disposizioni di cui al sopra citato D.Lgs. n. 74/2017 ed in attuazione dell'obbligo espressamente previsto dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. medesimo;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale di cui sopra predisposto dal Nucleo di Valutazione dell'ente e composto da n. 3 manuali, così descritti:

- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei Responsabili Titolari di PO,
- Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale dei livelli
- Graduazione della Posizione dei titolari di Posizione Organizzativa

RITENUTO di approvare il succitato documento, quale atto generale finalizzato alla misurazione, valutazione della performance, organizzativa ed individuale, del personale comunale sopra indicato, a decorrere dal corrente anno;

RILEVATO che ai sensi degli artt. 2 e 45 del DLgs 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell'art. 31 del DLgs 150/2009 come sopra richiamato;

VISTO lo Statuto vigente;

RISCONTRATA la propria competenza ai sensi dell'art. 48, comma 2, TUEL;

ACQUISITO il parere favorevole sulla regolarità tecnica espresso dal segretario ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, dando atto che il presente provvedimento non comporta immediati riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, per cui non è richiesto il parere in ordine alla regolarità contabile;

Con votazione palesemente espressa, all'unanimità

DELIBERA

1) di approvare la Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa e individuale adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D.Lgs. n. 150/2009, composto da n. 3 manuali descritti in premessa e allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2) di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;
3) di trasmettere copia della presente ai Comuni aderenti affinché ne prendano atto e ne diano applicazione e pubblicità nelle forme prescritte.
4) Di dichiarare con separata votazione palesemente espressa, all'unanimità, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000 e s.m.

******

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE	IL SEGRETARIO
F.to Marco Falchi	F.to dott. Angelo Steri

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi della Legge Regionale n. 2 / 2016 e ss.mm., all'Albo Pretorio Online per 15 giorni consecutivi dal 28-03-2019.

IL SEGRETARIO
F.to dott. Angelo Steri

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 25-03-2019.

IL SEGRETARIO
F.to dott. Angelo Steri

Copia Conforme all'originale ad uso amministrativo.