

COMUNE di ARBOREA

Provincia di Oristano

Parere del Revisore su deliberazione n. 190 del 20/12/2019 avente ad oggetto: **Approvazione programma di fabbisogno del personale 2021-2023 e determinazione dotazione organica.**

Il Revisore,

VISTA la Delibera di Giunta Comunale n. 151 del 18/12/2020;

VISTA la seguente normativa: - art.9 della Legge 16/01/2003, n.3, che prevede la possibilità per le pubbliche amministrazioni di ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione..."con le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell'art.17 della L. 400/1988;

- art.3, comma 61, della Legge 24/12/2003, n.350 che prevede "...In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n.3, le amministrazioni pubbliche, ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e **DELIBERA DI GIUNTA n.151 del 18-12-2020-Pag.7-COMUNE DI ARBOREA;**

VISTA la legge di bilancio 2020 (L.27dicembre2019,n.160) la quale ha introdotto delle novità rispetto alla disciplina limitativa introdotta con la legge n. 145/2018 e più in particolare il comma 148 dell'art. 1 il quale ha disposto la abrogazione dei commi da 361 a 365 della legge 145/2018;

VISTO l'art.33, c.2, D.L.30 aprile 2019, n.34 i;

VISTO il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni " il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art.1, c.557-quater, L. n. 296/2006;

VISTA la circolare sul DM attuativo dell'art.33, comma 2, del decreto legge n.34/2019 in materia di assunzioni di personale", emanata di concerto dai ministri per la Pubblica Amministrazione, dell'Economia e delle Finanze e dell'Interno, che prevede le modalità di calcolo per la quantificazione delle spese di personale;

VISTO il Programma triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato e determinato per il triennio 2021/2023, ed i modificati residui conseguenti alla dotazione organica dell'Ente rimodulata, come riportato negli allegati A, B, C, D

VISTO che:

- il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n.448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n.296/2006 e dall'art.3, c.5, D.L.24 giugno 2014, n.90 e dal D.M.17 marzo 2020;

VISTO il parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs.18/08/2000, n° 267 e ss. mm e ii. e dell'art. 7 comma 1 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni:
- della *Dr.ssa Maria Bonaria Scala*, responsabile del servizio interessato, - sotto il profilo della **regolarità tecnica**;
- del *Dr. Alessandro Murana*, responsabile del servizio Finanziario, per quanto concerne la **regolarità tecnica - contabile** e la relativa copertura finanziaria ai sensi dell'art. 49, 151 e 154 del D. Lgs. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il Regolamento comunale di contabilità;

Visto il Bilancio Di Previsione 2021-2023;

Tutto ciò premesso, accerta la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente si

esprime Parere Favorevole

sulla suddetta deliberazione e allegati.

Sanluri, 27 Dicembre 2020

IL REVISORE
Dott. ssa Maria Antonella Ardu
