



# COMUNE DI CALANGIANUS

PROVINCIA DI OLBIA/TEMPIO

Provincia di Olbia Tempio

Servizio Personale

Contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato con il Sig. Carboni

Paolo,

L'anno duemilaquattordici il giorno quattro del mese di settembre nella  
residenza comunale

TRA

1) il Sig. Tamponi Pasqualino, il quale dichiara di intervenire ai sensi  
dell'art. 107, comma 3 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, in nome, per  
conto e nell'esclusivo interesse del Comune che rappresenta;

E

2) il Sig Carboni Paolo nato a Tempio Pausania il 23/03/1973, e residente  
a Calangianus in via Mazzini, 38 codice fiscale CRBPLA73C23L093Z;

PREMESSO

- che con determinazione del Responsabile del Settore Personale n. 135 del  
04.09.2014 si è provveduti all'assunzione a tempo pieno e determinato

CONSIDERATO

- che a norma dell'art. 2 del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e dell'art. 14 del  
C.C.N.L.

dipendenti EE.LL. del 06.07.1995 i rapporti di lavoro a tempo determinato  
per gli Enti Locali sono costituiti e regolati da contratti individuali,  
secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e dei  
C.C.N.L. nel tempo vigenti, le parti costituite

che in prosieguo verranno indicate rispettivamente datore di lavoro e  
dipendente,

convengono e stipulano quanto segue,

	in esecuzione della determinazione del Settore Personale n. 135 del	
	04.09.2014, esecutiva ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 135 del	
	04.09.2014	
	ART. 1	
	DISPOSIZIONE GENERALE	
	La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente	
	atto.	
	ART. 2	
	OGGETTO	
	il presente contratto viene stipulato per prendere atto di assunzione	
	nominativa di n. 1 unità lavorativa a tempo determinato con la qualifica di	
	operaio necroforo	
	ART. 3	
	DURATA	
	Il contratto di lavoro è a tempo pieno e determinato e decorre dal	
	08/09/2014 al 07/09/2015.	
	ART. 4.	
	PRESTAZIONI DI LAVORO	
	Il dipendente, inquadrato nella categoria giuridica B (posizione economica	
	B1), dovrà prestare opera presso l'Ufficio Tecnico Municipale, dovrà	
	svolgere le mansioni proprie del profilo professionale attribuito "Operatore	
	necroforo" riportate nell'allegato "A" dell'Ordinamento Professionale	
	stipulato il 31.03.1999.	
	Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs. n. 165 del 30.03.2001 e ai sensi dell'art. 3	
	del nuovo ordinamento professionale dei dipendenti degli EE.LL. tutte le	

mansioni ascrivibili a ciascuna categoria, in quanto professionalmente equivalenti, sono esigibili.

#### ART. 5

#### ORARIO DI LAVORO

La durata giornaliera e settimanale della prestazione di lavoro non supera i limiti stabiliti dalle leggi vigenti e applicati dall'Amministrazione.

Nell'ambito dell'orario d'obbligo contrattuale di 36 ore settimanali, distribuite su sei giorni lavorativi e articolate in turni, l'orario di lavoro deve essere funzionale all'orario di servizio secondo le direttive del responsabile del Ufficio Tecnico Comunale.

#### ART. 6

#### PERIODI DI RIPOSO

Il dipendente ha diritto ad un giorno di riposo ogni settimana.

Ha anche diritto ad un periodo di ferie retribuito e proporzionale al servizio prestato, in periodi compatibili con le oggettive esigenze di servizio.

La durata è stabilita dalla legge e dall'art. 18 del C.C.N.L. dipendenti EE.LL. del 06.07.1995.

Le ferie non possono essere fruiti ad ore.

#### ART. 7

#### RECESSO DAL CONTRATTO

I termini di preavviso, di cui all'art. 12 del C.C.N.L. dipendenti EE.LL. del 09.05.2006, si applicano in ogni caso di risoluzione del rapporto di lavoro sia ad iniziativa dell'Amministrazione che del dipendente.

La parte che non rispetta i termini di preavviso dovrà corrispondere

all'altra l'indennità sostitutiva del preavviso stesso e il rapporto resta giuridicamente valido sino al termine del periodo di preavviso.

L'effetto risolutivo immediato può determinarsi solo quando al momento dell'accettazione dell'indennità sostitutiva vi sia un'espressa manifestazione di volontà in tal senso della parte nel cui interesse opera l'obbligo del preavviso.

## ART. 8

## CONTROVERSIE

Le controversie riguardanti il rapporto di lavoro sono devolute al giudice ordinario competente.

## ART. 9

SPESE

Il presente contratto è redatto in esenzione della legge sul bollo ai sensi dell'art. 25 della tabella B allegata al DPR n. 642 del 26.10.1972 e successive integrazioni e modificazioni e verrà registrato in caso d'uso ai sensi del DPR n. 131 del 26.04.1986.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL DIPENDENTE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO