

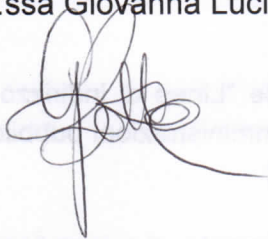
COMUNE DI NULE
Provincia di Sassari

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Parere n. 5 Del 12/07/2019	Parere sulla proposta di deliberazione G.C. 28/2019 " Aggiornamento del piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) e approvazione della dotazione organica"
-------------------------------	---

Il Revisore

Dr.ssa Giovanna Lucia Satta



COMUNE DI Nule

Parere n.5 Del 12/07/2019	Parere sulla proposta di deliberazione G.C. 28/2019 " Aggiornamento del piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) e approvazione della dotazione organica"
------------------------------	---

L'anno duemiladiciannove , il giorno 12 del mese di luglio, la Dr.ssa Giovanna Lucia Satta, quale Revisore dei conti , giusta deliberazione C.C. numero esprime il proprio parere in merito alla "Aggiornamento del piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) e approvazione della dotazione organica"

ESAMINATA la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: Aggiornamento del piano triennale fabbisogni di personale (PTFP) e approvazione della dotazione organica"

LETTI gli atti contenuti nella deliberazione;

VISTO il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, Ordinamento EE.LL. e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165;

Verificate le indicazioni contenute nelle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche" pubblicata in Gazzetta Ufficiale - Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018;

PRESO ATTO che dal presente provvedimento si evince l'assenza di eccedenze di personale;

CONSIDERATO che le facoltà assunzionali sono attualmente definite: dall'art. 1, comma 228 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208, modificato dall'art. 22, comma 2 del Decreto-Legge 24 aprile 2017, n. 50, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2017, n. 96 che, in caso di rapporto dipendenti/popolazione inferiore a quanto stabilito dal D.M. previsto dall'art. 263 del T.U.E.L., consente di assumere, negli anni 2017 e 2018, per il 75% della spesa dei cessati rispettivamente del 2016 e del 2017 e, nel 2019, per il 100% della spesa dei cessati nel 2018; dall'art. 3 comma 5 del D.L. 90/2014 che consente di assumere personale con qualifica dirigenziale nel 2018 e 2019 per il 100% della spesa dei cessati rispettivamente nel 2017 e 2018; dall'art. 7, comma 2 bis del D.L. 14/2017 convertito in legge 18 aprile 2017, n. 48 che consente di assumere a tempo indeterminato personale di polizia locale nel 2018 per il 100% della spesa del personale dello stesso profilo cessato nel 2017;

CONSIDERATO che per consolidata espressione delle varie sezioni regionali di controllo della Corte dei Conti non sono soggette a limitazioni di capacità assunzionale:

le assunzioni di personale appartenente alle categorie protette di cui alla legge 68/1999, nel limite della quota d'obbligo; l'acquisizione di personale tramite l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 1, comma 47, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, purché il passaggio di personale avvenga tra enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa;

DATO ATTO che relativamente al fabbisogno di personale dirigenziale:

-con l'art. 25 del D.Lgs. n. 75/2017 è stato abrogato il comma 219 dell'art. 1 della Legge 208/2015 che rendeva indisponibili i posti dirigenziali vacanti alla data del 15/10/2015;

-che la legge del 7 agosto 2016, n. 160, ha convertito con modificazioni, il decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, recante misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio, introducendo, all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo l'ottavo periodo, il seguente: "Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267".

VISTO il vigente statuto comunale;

VISTO il vigente regolamento di contabilità comunale;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica ed il parere favorevole di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario;

PRESO ATTO che l'Ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio per l'anno 2017, come da certificazione inviata al Ministero dell'Economia e delle Finanze in data 28 marzo 2018;

PRESO ATTO che l'Ente non è strutturalmente deficitario secondo quanto previsto dall'articolo 242 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO che l'Ente ha adottato, con deliberazione G.C. n. 63 del 12 ottobre 2017, il Piano delle azioni positive per il triennio 2019/2021;

CONSIDERATO che il piano in questione non aumenta né il numero di dipendenti del Comune di Nule, né la spesa di personale in quanto trattasi di sostituzione di unità lavorative collocate in quiescenza o trasferite presso altri Enti e che lo stesso non soggiace ai limiti previsti dalla normativa vigente nel rapporto cessazioni/assunzioni in quanto trattasi di mobilità volontaria;

Preso atto che le disposizioni contenute nella Legge di Bilancio 2019, legge n. 145/2018, prevedono la conservazione dell'elemento perequativo per l'esercizio in corso, e che per questo motivo si è provveduto ad aggiornare il calcolo della spesa del personale da assumere nel triennio, di cui alla deliberazione G.C. n.28/2019, considerando che il maggior onere dovuto all'applicazione della norma ha un effetto neutro;

PRESO ATTO che l'Ente si riserva di modificare il suddetto piano per eventuali ulteriori esigenze organizzative dell'ente al momento non previste e non programmabili;

ACCERTA

Che il piano rimodulato del fabbisogno di personale 2020/2022 è in linea con le limitazioni imposte dal quadro normativo vigente e pertanto, per quanto di propria competenza,

ESPRIME

parere favorevole all'approvazione della proposta di deliberazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

Bono, 12/07/2019

Il Revisore dei Conti

Dott.ssa Giovanna Lucia Satta

