



COMUNE DI NULE

PROVINCIA DI SASSARI

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019

L'anno **DUEMILAVENTUNO**, il giorno **VENTI** del mese di **LUGLIO** alle ore **16.00**, nella sede Comunale, si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, come di seguito composta:

Premesso che la seduta è stata accertata con la presenza in sede dei componenti la parte datoriale e dei Rappresentanti sindacali territoriali CISL e CGIL la partecipazione in video collegamento del Rappresentante sindacale UIL in base alla previsione dell'art.73 dell'articolo 73 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18;

La Parte Pubblica nella persona di:

Cumpostu Giovanni –Responsabile Area Tecnica – autorizzato alla sottoscrizione con delibera GC n. 40 del 10.7.2020.

La Parte sindacale territoriale nelle persone di:

Lai Antonello – Rappresentante territoriale – FP – UIL
Ruzzetto Armando – Rappresentante territoriale – FP – CISL

Premesso che

- in data 20.12.2019 è stata sottoscritta l'ipotesi di pre-intesa sull'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2019;
- il revisore dei conti, in data 25.11.2019, ha certificato congruità della costituzione del fondo per il salario accessorio 2019 – costituito con determinazione SF n. 95 del 14.11.2019;
- il revisore dei conti, in data 25.11.2019, ha certificato la compatibilità dei costi;
- la Giunta, con atto n. 40 del 10.7.2020, ha accolto l'ipotesi di pre-intesa sull'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2019 ed ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.

Sottoscrivono il contratto collettivo decentrato integrativo sull'utilizzo del salario accessorio per l'anno 2019.

UTILIZZO DEL FONDO

Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Nule per l'anno 2019.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato.

Fondo Progressioni Orizzontali: non si prevedono progressioni per l'anno 2019.

Fondo indennità di comparto: regolata dal contratto nazionale non può essere oggetto di contrattazione decentrata.

Fondo indennità di turno: la dotazione organica del personale non permette di organizzare turni per nessun servizio erogato.

Fondo indennità condizioni di lavoro:

Rischio: si costituisce il fondo per la remunerazione delle situazioni di rischio: Cimitero – Pulizia e sistemazione di strade – Pulizia locali di proprietà comunale.

L'indennità è quantificata in € 30,00 mensili erogabile per 11 mesi (escluso dal contratto il mese di ferie).

Indennità di rischio settimana corta. (Determinazione della quantità in base alle giornate di presenza)

L'importo mensile è di 30 €, mentre l'importo giornaliero è di $30€ / 22 = 1,36$

Indennità di rischio settimana lunga (determinazione della quantità in base alle giornate di presenza)

L'importo mensile è di 30 €, mentre l'importo giornaliero è di $30€ / 26 = 1,15$

Per ogni giornata di assenza dal servizio l'importo mensile viene decurtato dell'importo giornaliero in quanto spetta per il periodo di effettiva esposizione al rischio. (Art. 37 del CCNL 14/9/2000).

Disagio: si costituisce il fondo per la remunerazione dell'indennità di disagio per chi svolge attività in orari differenziati.

L'indennità di disagio da corrispondere è quantificata annualmente con riferimento alle disponibilità del fondo. Per l'anno 2019 è quantificata in € 500,00.

Per ogni giornata di assenza dal servizio l'importo mensile viene decurtato dell'importo giornaliero in quanto spetta per il periodo di effettiva esposizione al disagio.

Maneggio valori: non si costituisce il fondo. Nessun dipendente è adibito in via continuativa a servizi che comportano maneggio di valori di cassa mensili (contanti, assegni circolari e/o bancari, buoni pasto) superiori a 500,00 Euro.

Fondo indennità per particolari e specifiche Responsabilità:

1) Si costituisce il fondo per la remunerazione delle specifiche responsabilità di procedimento al personale di categoria B - C e D non titolare di posizione organizzativa.

L'indennità da corrispondere è quantificata annualmente con riferimento alle disponibilità del fondo. Per l'anno 2019 è quantificata in:

Categoria D = € 1.000,00

Categoria C = € 900,00

Categoria B = € 800,00

L'importo dell'indennità è decurtato nel caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.

L'importo dell'indennità è decurtato nel caso di assenza per astensioni facoltative.

In applicazione del D.Lgs. 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

2) Si costituisce il fondo per la remunerazione delle specifiche responsabilità al personale con qualifica di:

Ufficiale di Stato Civile/Anagrafe

Ufficiale elettorale

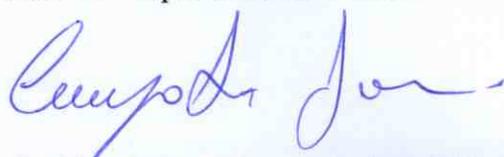
Responsabile Tributi

Archivista informatico

Ufficiale giudiziario attribuita al messo notificatore

Specifiche responsabilità addetti servizi protezione civile

L'indennità da corrispondere è quantificata annualmente fino al massimo contrattuale con riferimento alle disponibilità del fondo. Per l'anno 2019 è quantificata in Euro 300,00.



Al personale avente la responsabilità per più qualifiche può essere corrisposta solo una indennità. L'importo dell'indennità è decurtato nel caso di assenza per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71 comma 1 del D.L. 112/2008.

L'importo dell'indennità è decurtato nel caso di assenza per astensioni facoltative.

In applicazione del D.Lgs. 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.

Fondo accertamento ICI: procedimenti di accertamento ICI definiti e chiusi con l'anno 2012, non si costituisce il fondo.

Fondo produttività collettiva - individuale e qualità dei servizi (performance individuale):

Si istituisce il fondo – la valutazione del personale è stabilita dal Regolamento Comunale per la valutazione della performance – approvato con atto di GC n. 42 del 21.12.2017;

Fondo per la progettazione: In rispetto delle deliberazioni n. 7/2017 e 24/2017 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti i compensi per la progettazione di cui all'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 sono stati esclusi dalla gestione del fondo per il trattamento accessorio.

Fondo per gli incentivi delle funzioni tecniche: per effetto dell'art. 1 comma 526 della legge di bilancio 2018, n. 205 del 27.12.2017, il compenso incentivante previsto dall'art. 133, commi 2 e 5 bis, del D.Lgs. 50/2017 non si include nella gestione del trattamento accessorio.

Fondo Piani di lavoro:

Non si può costituire il fondo per la remunerazione del lavoro straordinario e, pertanto, per garantire le particolari esigenze dell'amministrazione si istituisce il fondo per la remunerazione dei progetti/piani di lavoro così determinati:

Vigile urbano - presenza alle processioni religiose, a manifestazioni varie in rappresentanza dell'amministrazione e presenza alle sedute del consiglio comunale - fuori ordinario orario di servizio. Saranno pagate le ore di effettiva presenza (lavoro straordinario) fino al massimo di Euro 600,00.

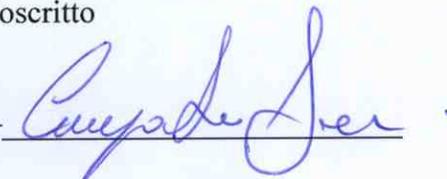
Istruttore amministrativo SUAPE - in assenza di sostituto formalmente incaricato - garanzia istruttoria pratiche 365 giorni fuori con presenza in sede o con accesso remoto al server. Sarà corrisposto l'intero importo del piano di lavoro – Euro 600,00

Poiché la prestazione è legata all'effettiva presenza l'importo dei piani non può subire decurtazione. Il Contratto integrativo decentrato del 26.6.2001 ha istituito la banca delle ore per cui, a domanda del dipendente, le ore di straordinario possono essere convertite in permessi compensativi ai sensi dell'art. 38 bis del CCNL 14.9.2000. In tal caso non sarà corrisposto l'importo del piano di lavoro.

Si allegano i prospetti dettagliati della costituzione e del riparto del fondo per il salario accessorio 2019, sottoscritto dalla delegazione trattante, per fare parte integrante e sostanziale del presente contratto.

Letto approvato e sottoscritto

Parte Pubblica:

Cumpostu Giovanni – 

Parte sindacale:

Lai Antonello - UIL – firmato digitalmente _____
Ruzzetto Armando – CISL – 

COMUNE DI NULE

RIPARTO DEL FONDO RISORSE 2019

costituzione	ANNO 2019	ANNO 2018
PARTE FISSA	35,716.08	35,716.08
DECURAZIONE	-	-
LIMITE FONDO 2016	3,719.60	3,719.60
	31,996.48	31,996.48
DEROGA NUOVO CONTRATTO - incremento	998.40	
DEROGA NUOVO CONTRATTO - differenziali peo	960.57	960.57
	33,955.45	31,996.48
PARTE VARIABILE	5,468.57	5,468.57
ECONOMIE ANNO PRECEDENTE	1,752.34	1,297.00
	7,220.91	6,765.57
TTOALE PARTE VARIABILE	41,176.36	38,762.05
TOTALE FONDO		
riparto		
PEO in godimento	21,751.15	22,722.46
Indennità di comparto a carico del fondo	5,406.20	5,659.92
performance organizzativa		
performance individuale	5,231.51	
Indennità di rischio - operaio cimitero - 8 mesi su 9 in servizio	240.00	330.00
Indennità di rischio - operaio stradino - 8,50 mesi su 11 in servizio	255.00	330.00
Indennità di rischio - operaio bidello - 11 mesi	330.00	330.00
Indennità di rischio - operaio stato civile anagrafe /elettorale - titolare	300.00	300.00
Indennità qualifica di Ufficiale stato civile anagrafe /elettorale - 2° incaricato - 8 mesi	200.00	300.00
Indennità responsabile Imu	300.00	300.00
Indennità responsabilità affidate ad archivisti informatici	300.00	300.00
Indennità funzioni ufficiale giudiziario affidate al messo	//	///
Indennità al personale addetto ai servizi di protezione civile - istr. Tecnico - 4 mesi	100.00	300.00
Indennità al personale addetto ai servizi di protezione civile - operaio - 8,5 mesi	212.50	300.00
Indennità disagio biblioteca (8 mesi - 6 mesi malattia - 2 mesi ferie)	-	
Indennità per particolari responsabilità - cat D - ass. soc - 11 mesi	916.67	1,000.00
Indennità per particolari responsabilità - cat C - tributi	900.00	900.00
Indennità per particolari responsabilità - cat C - suape	900.00	900.00
Indennità per particolari responsabilità - cat C - anagrafe	900.00	900.00
Indennità per particolari responsabilità - cat C - ut - 4 mesi (8 mesi astensione facoltativa)	300.00	900.00

Indennità per particolari responsabilità - cat C - vigile	-	900.00	-	900.00
Indennità per particolari responsabilità - cat B - biblioteca 8 mesi	-	533.33	-	800.00
Piani di lavoro:				
				si pagano le ore di effettiva presenza (lavoro straordinario) + eventuale riposo compensativo per mancato riposo settimanale fino al massimo di Euro 600,00.
Vigile urbano - presenza alle processioni religiose, a manifestazioni varie in rappresentanza dell'amministrazione e presenza alle sedute del consiglio comunale - fuori ordinario orario di servizio	-	600.00	-	600.00
Istruttore amministrativo suape : in assenza di sostituto formalmente incaricato - garanzia istruttoria pratiche 365 giorni con accesso remoto al server	-	600.00	-	600.00
	-	0.00	-	89.67
				somma non ripartita 2019

Ornella

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza <i>AL NETTO RID. 2015</i>	31.998
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	998
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	961
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001 (trattamenti più favorevoli in godim)	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	-
	TOTALE RISORSE STABILI	33.957
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010. (soggetti a limite)	
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge NON soggette a limite (funzioni tecniche successive al 1/1/2018; avvocatura, ecc.)	15.469
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge soggette a limite (funzioni tecniche precedenti al 1/1/2018, ICI.)	
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	1.752
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	17.221

TOTALE	51.178
TOTALE RISORSE SOGGETTE A LIMITE	31.998
LIMITE FONDO 2016	31.998
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	0
TOTALE FONDO 2019	51.178



22-11-2018

**Kit per il calcolo della variazione del limite di cui all'art. 33, c. 2,
del d.lgs. 75/2017, prevista dal DL 30 aprile 2019, 34 (Decreto Crescita)**

Limite Fondo + Posizioni organizzative 2016	2018		2019	
	Dipendenti al 1 gennaio			
Dipendenti al 31 dicembre		12		10
Media Dipendenti		12		11
Fondo incentivante (prima dell'eventuale decurtazione per superamento del limite)		€ 31.998,00		€ 31.998,00
Risorse fondo soggette a limite				
Fondo incentivante (dopo l'eventuale decurtazione per superamento del limite)		€ 31.998,00		€ 31.998,00
Fondo pro capite		€ 0,00		

VARIAZIONE LIMITE AI SENSI DELL'ART.33, C.2, DEL D.L. 30 aprile 2019, n. 34	€ 0,00
Nuovo Fondo 2019	€ 31.998,00

AL NETTO RID-2016 371900

Controllo	
Nuovo Limite 2019	€ 0,00
Media dipendenti 2019	11
Nuovo fondo pro capite	€ 0,00



Adm 22-11-2019

Verifica limite anno 2019 in riferimento al valore 2016

DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016	2019	DESCRIZIONE ATTUALE
RISORSE STABILI			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 51 C.2 CCNL 2002-05)	23.768,00		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 25 CC. 1.1.7)	1.525,00		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1.4.5 PARTE PRESA)	1.220,00	32.057,00	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2.5.6.7 PARTE PRESA)	3.315,00		
PROTEZIONE PER INCREMENTO P.E.D. - (DICHIARAZIONE CONIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2006-09)	2.201,00		
RIPARMI EX ART. 2 C. 3.0.1.05 1992/99	-	-	RIPARMI EX ART. 2 C. 3.0.1.05 1992/99
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 ME. 9) CCNL 2016-2018
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRATI E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15 C.1, ME. 11, CCNL 1998-2001)	-	-	INCREMENTO PER TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 ME. 9) CCNL 2016-2018
INCREMENTO PER RIFORMAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE PRESA)	-	-	INCREMENTO PER RIFORMAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 ME. 9) CCNL 2016-2018
RVA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2. CCNL 2000/01)	3.650,00	3.650,00	RVA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC. - (ART. 67 C.2 ME. 9) CCNL 2016-2018
RIDUZIONI CONSOLIDATE (art. 2010-2014 e 2016-2018)	3.719,00	3.719,00	
TOTALE RISORSE STABILI	31.998,00	31.998,00	
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43.1, 448/1997, ART. 15, C.1, ME. 10, CCNL 1998-2001 (P))	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43.1, 448/1997, ART. 67 C.3 ME. 9) CCNL 2016-2018
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4. C.2 CCNL 2003-2001, ART. 3. C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, ME. P, D. LGS. 446/1997)	-	-	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3. C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, ME. P, D. LGS. 446/1997)
RVA E ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE	-	-	RVA E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 ME. 9) CCNL 2016-2018
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C.1 ME. 10 CCNL 1998/01 (P))	5.460,00	5.460,00	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 ME. 9) CCNL 2016-2018
NUOVA SERVIZI E RIFORMAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-	INCREMENTO PER CORREGGIMENTO OBTIMIVENTE - (ART. 67 C.2 ME. 9) CCNL 2016-2018
INTERAZIONE 1.2% - (ART. 15, C.1 CCNL 1998-2001)	-	-	INTERAZIONE 1.2% - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000, ART. 67 C.23 ME. 9) CCNL 2016-2018
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	6.468,00	6.468,00	
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	100,00	1.752,00	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 94 C.1, CCNL 2016-2018)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	-	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 ME. 9) CCNL 2016-2018
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5.4, D.LGS. 193/2006)	-	-	DIFFERENZIALI PER SUI PERSONALE IN ESIBITE AL 192018 - (ART. 67 C.3 ME. 9) CCNL 2016-2018
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/10/2018	-	10.000,00	QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/10/2018 (ART. 113 D.LGS. 50/2018)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000 (P))	-	-	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000 (P))
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, COMPENSI STAT. ECC. - (ART. 43.1, 448/1997, ART. 15, C.1, ME. 10, CCNL 1998-2001 (P))	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43.1, 448/1997, ART. 67 C.3 ME. 9) CCNL 2016-2018
RISORSE PARI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, ME. 10, ART. 15, COMMA 4 E 5, DL. 96/2011)	-	-	RISORSE PARI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 ME. 9) CCNL 2016-2018, ART. 16, COMMA 4 E 5, DL. 96/2011)
INCREMENTO € 63,20 PER OMI DP IN SERVIZIO AL 31/03/2015 - DAL 2010	-	-	INCREMENTO PREVISTO DALL'ART. 67 COMMA 2 LETT. A)
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	994,06	11.752,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI	5.568,00	17.220,00	
TOTALE FONDO	37.567,00	49.219,00	
FONDO DEGIURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	37.487,00	37.487,00	
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	19.550,00	19.550,00	
TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018	97.917,00	97.917,00	
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016			

AC RETO RID 2016 3719,00

22-11-2019



(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al centesimo (ogni centesimo pari a 0,01 euro) e arrotondati al secondo decimale in eccesso.
 (2) Spostamento, accenti di collaborazione ecc. dopo la data di scadenza delle posizioni e prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.
 (3) Escluso il paese di nascita tra le diverse variabili non soggette al limite.
 (4) Componenti deceduti in base con tutte le componenti.
 (5) Componenti deceduti in base con tutte le componenti, attività in vetrine al bilancio dell'ente.
 (6) Spostamento, accenti di collaborazione, azioni indirette dell'ISTAT, per il 1° gennaio 2011 ed altre voci (assistenti sociali, assistenti sociali, ecc.) di cui all'art. 42 legge n. 449/1997, per attività con attribuzione come prima, prioritaria in vigore del D.L. n. 78/2010.