COMUNE DI TRINITÀ D'AGULTU E VIGNOLA

Provincia di Sassari

Zona Omogenea Olbia Tempio

REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 2 del 16.01.2018

ART. 1 - REQUISITI PER CONCORRERE

1. Sono ammessi a concorrere alla Progressione Economica Orizzontale i dipendenti in servizio a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento della selezione e che a tale data abbiano maturato un'anzianità di servizio di minimo due anni nella stessa posizione economica e abbiano maturato almeno due anni di anzianità di servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Trinità d'Agultu e Vignola.
2. Non possono concorrere alla Progressione Economica Orizzontale i dipendenti che sono stati oggetto di provvedimenti disciplinari, superiori al rimprovero scritto, nell'ultimo biennio. L'ultimo biennio è calcolato a ritroso, a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di riferimento della selezione.

ART. 2 – CRITERI PER LE SELEZIONI

1. La selezione avviene sulla base degli elementi di valutazione e del valore loro attribuito, descritti negli allegati A) e B) al presente regolamento.
2. Al fine di attribuire la progressione economica è redatta apposita graduatoria distintamente per ciascuna categoria (A-B-C-D). L'ordine nella graduatoria è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti agli elementi di valutazione e del valore loro attribuito, descritti negli allegati A) e B) al presente regolamento.
3. E' considerato idoneo per essere utilmente collocato in graduatoria e pertanto, conseguire la progressione economica orizzontale, il dipendente che abbia conseguito un punteggio uguale o superiore a 50 su 80 attribuibili per le Cat. A/B/C e uguale o superiore a 60 su 80 attribuibili per le Cat. D.
4. In caso di limitatezza dei fondi disponibili per attribuire la progressione economica nell'ipotesi di parità di graduatoria, la progressione economica è assegnata sulla base delle seguenti priorità e con questo ordine:
a. maggiore anzianità anagrafica;
b. maggiore anzianità di servizio presso il Comune di Trinità d'Agultu e Vignola;
c. maggior tempo nella posizione economica precedente a quella per la quale si concorre.

ART. 3 – PROCEDURA

1. Con determinazione del Responsabile del Servizio personale, viene indetta la procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, approvato e pubblicato il relativo bando.
2. I dipendenti interessati presentano apposita istanza entro il termine indicato nel bando, che non può essere inferiore a sette giorni.
3. La valutazione del personale, ai fini della progressione economica all'interno delle categorie, è effettuata dal titolare di Posizione organizzativa per i dipendenti del settore di riferimento e dal Segretario comunale per le Posizioni organizzative.

4. Nel caso di spostamento del dipendente nel corso dell'anno e/o di utilizzazione congiunta dello stesso in più servizi, la valutazione è effettuata congiuntamente dai Responsabili.
5. La valutazione è comunicata al dipendente.
6. Le schede contenenti le singole valutazioni, allegati C) e D) al presente regolamento, sono trasmesse all'ufficio personale che approva la graduatoria con propria determinazione.
7. Le progressioni economiche sono riconosciute a far data del 1° gennaio dell'anno di approvazione della graduatoria.

ART. 4 – ENTRATA IN VIGORE

1. Il presente Regolamento abroga e sostituisce tutte le norme precedenti in tema di progressioni economiche orizzontali.
2. Il presente regolamento entra in vigore il giorno in cui diviene esecutiva la deliberazione d'approvazione.

Allegato A)

ELEMENTI DI VALUTAZIONE E VALORI DEGLI ELEMENTI DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIE A B C

Max 80 Punti

1. ESPERIENZA LAVORATIVA ACQUISITA: (Max 24 Punti)

- grado di impegno individuale;
- duttilità dimostrata nella gestione dei diversi servizi di competenza, anche con riferimento alle innovazioni procedimentali e alle metodiche lavorative;
- duttilità dimostrata in caso di sostituzione di personale assente;
- capacità di compiere le proprie mansioni con esattezza nel rispetto dei tempi e delle scadenze assegnati;
- impiego diligente e costante delle proprie forze e qualità personali e professionali, con flessibilità e disponibilità di tempo e di impegno personale;
- problem solving e autonomia decisionale.

VALORI DELLA VALUTAZIONE:

- attività caratterizzata da una prestazione sufficiente =1;
- attività caratterizzata da una prestazione discreta = 2
- attività caratterizzata da una prestazione buona = 3
- attività caratterizzata da una prestazione ottima = 4.

2. MEDIA DELLE VALUTAZIONI RIPORTATE NELL'ULTIMO TRIENNIO (Max 32 Punti)

VALORI DELLA VALUTAZIONE:

- da 60 a 64,99 = 4
- da 65 a 69,99 = 8
- da 70 a 74,99 = 12
- da 75 a 79,99 = 16
- da 80 a 84,99 = 18
- da 85 a 89,99 = 24
- da 90 a 94,99 = 28
- da 95 a 100 = 32

3. ANZIANITA' DI SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI TRINITÀ D'AGULTU E VIGNOLA(Max. 12 Punti)

VALORI DELLA VALUTAZIONE:

- da 0 a 4 anni = 2
- oltre quattro e fino a 6 anni = 4
- oltre sei anni e fino a 8 anni = 6
- oltre 8 anni e fino a 10 anni = 8
- oltre 10 anni e fino a 12 anni = 10
- oltre 12 anni = 12

4. PERMANENZA NELLA POSIZIONE ECONOMICA (Max. 12 Punti)

VALORI DELLA VALUTAZIONE:

- fino a 3 anni = 3
- da 3 a 4 anni = 6
- da 4 a 5 anni = 9
- oltre 5 anni = 12

Allegato B)

ELEMENTI DI VALUTAZIONE E VALORI DEGLI ELEMENTI DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA D

Max 80 Punti

1. ESPERIENZA LAVORATIVA ACQUISITA: (Max 24 Punti)

- grado di impegno individuale;
- duttilità dimostrata nella gestione dei diversi servizi di competenza, anche con riferimento alle innovazioni procedimentali e alle metodiche lavorative;
- duttilità dimostrata in caso di sostituzione di altro responsabile;
- impiego diligente e costante delle proprie forze e qualità personali e professionali, con flessibilità e disponibilità di tempo e di impegno personale;
- problem solving e autonomia decisionale;
- capacità di indirizzare, stimolare e valutare i propri collaboratori.

VALORI DELLA VALUTAZIONE:

- attività caratterizzata da una prestazione sufficiente =1;
- attività caratterizzata da una prestazione discreta = 2
- attività caratterizzata da una prestazione buona = 3
- attività caratterizzata da una prestazione ottima = 4.

2. MEDIA DELLE VALUTAZIONI RIPORTATE NELL'ULTIMO TRIENNIO (Max 32 Punti)

VALORI DELLA VALUTAZIONE:

- da 60 a 64,99 = 4
- da 65 a 69,99 = 8
- da 70 a 74,99 = 12
- da 75 a 79,99 = 16
- da 80 a 84,99 = 18
- da 85 a 89,99 = 24
- da 90 a 94,99 = 28
- da 95 a 100 = 32

3. ANZIANITA' DI SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI TRINITÀ D'AGULTU E VIGNOLA(Max. 12 Punti)

VALORI DELLA VALUTAZIONE:

- da 0 a 4 anni = 2
- oltre quattro e fino a 6 anni = 4
- oltre sei anni e fino a 8 anni = 6
- oltre 8 anni e fino a 10 anni = 8
- oltre 10 anni e fino a 12 anni = 10
- oltre 12 anni = 12

4. PERMANENZA NELLA POSIZIONE ECONOMICA (Max. 12 Punti)

VALORI DELLA VALUTAZIONE:

- fino a 3 anni = 3
- da 3 a 4 anni = 6
- da 4 a 5 anni = 9
- oltre 5 anni = 12

Allegato C)

SCHEDA DI VALUTAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CAT. A – B – C

ANNO _____

Nome e cognome_____
Profilo professionale_____Categoria_____
Area/Settore_____

1. ESPERIENZA LAVORATIVA ACQUISITA	
VALORI DELLA VALUTAZIONE	**VALUTAZIONE (da 1 a 4)**
Grado di impegno individuale.	
Duttilità dimostrata nella gestione dei diversi servizi di competenza, anche con riferimento alle innovazioni procedimentali e alle metodiche lavorative.	
Duttilità dimostrata in caso di sostituzione di personale assente.	
Capacità di compiere le proprie mansioni con esattezza nel rispetto dei tempi e delle scadenze assegnati.	
Impiego diligente e costante delle proprie forze e qualità personali e professionali, con flessibilità e disponibilità di tempo e di impegno personale.	
Problem solving e autonomia decisionale.	
Sub totale	
2. MEDIA DELLE VALUTAZIONI RIPORTATE NELL'ULTIMO TRIENNIO	
VALORI DELLA VALUTAZIONE	**VALUTAZIONE (da 4 a 32)**
da 60 a 64,99 = 4 da 65 a 69,99 = 8 da 70 a 74,99 = 12 da 75 a 79,99 = 16 da 80 a 84,99 = 18 da 85 a 89,99 = 24 da 90 a 94,99 = 28 da 95 a 100 = 32	
Sub totale	
3. ANZIANITA' DI SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI TRINITÀ D'AGULTU E VIGNOLA	
VALORI DELLA VALUTAZIONE	**VALUTAZIONE**

	(da 2 a 12)
da 0 a 4 anni = 2 oltre quattro e fino a 6 anni = 4 oltre sei anni e fino a 8 anni = 6 oltre 8 anni e fino a 10 anni = 8 oltre 10 anni e fino a 12 anni = 10 oltre 12 anni = 12	
Sub totale	
4. PERMANENZA NELLA POSIZIONE ECONOMICA	
VALORI DELLA VALUTAZIONE	**VALUTAZIONE (da 3 a 12)**
fino a 3 anni = 3 da 3 a 4 anni = 6 da 4 a 5 anni = 9 oltre 5 anni = 12	
Sub totale	
Totale punti valutazione	

Trinità d'Agultu e Vignola, _____

Firma del valutatore

_____

Allegato D)

SCHEDA DI VALUTAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CAT. D

ANNO _____

Nome e cognome_____
Profilo professionale_____Categoria_____
Area/Settore_____

1. ESPERIENZA LAVORATIVA ACQUISITA	
VALORI DELLA VALUTAZIONE	**VALUTAZIONE (da 1 a 4)**
Grado di impegno individuale.	
Duttilità dimostrata nella gestione dei diversi servizi di competenza, anche con riferimento alle innovazioni procedimentali e alle metodiche lavorative.	
Duttilità dimostrata in caso di sostituzione di altro responsabile.	
Impiego diligente e costante delle proprie forze e qualità personali e professionali, con flessibilità e disponibilità di tempo e di impegno personale.	
Problem solving e autonomia decisionale.	
Capacità di indirizzare, stimolare e valutare i propri collaboratori.	
Sub totale	
2. MEDIA DELLE VALUTAZIONI RIPORTATE NELL'ULTIMO TRIENNIO	
VALORI DELLA VALUTAZIONE	**VALUTAZIONE (da 4 a 32)**
da 60 a 64,99 = 4 da 65 a 69,99 = 8 da 70 a 74,99 = 12 da 75 a 79,99 = 16 da 80 a 84,99 = 18 da 85 a 89,99 = 24 da 90 a 94,99 = 28 da 95 a 100 = 32	
Sub totale	
3. ANZIANITA' DI SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI TRINITÀ D'AGULTU E VIGNOLA	
VALORI DELLA VALUTAZIONE	**VALUTAZIONE (da 2 a 12)**

da 0 a 4 anni = 2 oltre quattro e fino a 6 anni = 4 oltre sei anni e fino a 8 anni = 6 oltre 8 anni e fino a 10 anni = 8 oltre 10 anni e fino a 12 anni = 10 oltre 12 anni = 12	
Sub totale	
4. PERMANENZA NELLA POSIZIONE ECONOMICA	
VALORI DELLA VALUTAZIONE	**VALUTAZIONE (da 3 a 12)**
fino a 3 anni = 3 da 3 a 4 anni = 6 da 4 a 5 anni = 9 oltre 5 anni = 12	
Sub totale	
Totale punti valutazione	

Trinità d'Agultu e Vignola, _____

Firma del valutatore

_____