

Spett.le Comune di Trinità d'Agultu e Vignola

Alla C.A. del Responsabile del Servizio
Dott. **Piergiovanni Deffenu**

Al C.U.G. - Comitato Unico di Garanzia
componenti e supplenti

invio a mezzo pec: amministrativa.trinitadagultu@legalmail.it

OGGETTO: Riscontro Piano di Azioni Positive – triennio 2023/2024/2025

Premesso che

- L'art. 48 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs. n. 198/2006) prevede che ciascuna Pubblica Amministrazione predisponga un Piano di azioni positive volto ad: *“assicurare (...) la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, favorendo il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario tra generi non inferiore a due terzi.”*
- La nozione giuridica di **“azioni positive”** viene sintetizzata all'art. 42 del predetto Codice, che le individua quali: *“misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità (...) dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro”*.

In particolare, il dettato in analisi, indica tra le possibili azioni positive la necessità di:

1. **eliminare** le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;
2. **favorire** la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;
3. **favorire** l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;
4. **superare** condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;
5. **promuovere** l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sotto rappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;
6. **favorire** anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;
7. **valorizzare** il contenuto professionale delle mansioni a più forte presenza femminile.

Consigliera di Parità

Ufficio: Provincia di Sassari – sede Via L. Auzzas Loc. Li Punti – Sassari

mail consiglieradiparita@provincia.sassari.it tel 079/2069600 – cell. 3486972845 martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 17:00

Vista l'erronea intestazione inserita nella missiva oggetto di corrente riscontro, prima di addentrarmi nelle considerazioni di precipuo interesse, rendo noto che sono stata nominata Consigliera di Parità effettiva della Provincia di Sassari e Zona Omogenea di Olbia Tempio (Rif. Decreto Ministeriale n. 135 del 22 luglio 2022).

Precisato quanto sopra

L'aggiornamento documentale pervenuto presenta un **quadro logico/espositivo di indubbio spessore**, carattere che sottende una virtuosa padronanza della materia e una precisa contezza circa l'utilità dello strumento in analisi.

È particolarmente apprezzato il peso specificamente conferito alla **formazione** e all'**informazione**. Sviluppare (e/o consolidare) l'apprendimento del personale in materia, anche tramite stabili canali di comunicazione e aggiornamento, contribuirà - con ogni probabilità - a rafforzare il comune senso di appartenenza all'Ente e ad aumentare i livelli di produttività dei singoli apporti, a vantaggio dell'intera compagine.

Tanto premesso

a seguito delle verifiche di sorta, circa i termini del Vs. elaborato, **si osserva che:**

1. è **conforme** - alla normativa settoriale di riferimento – l'analisi quantitativa del personale in servizio, siccome dettagliata in ottica di genere, per aree professionali e livelli contrattuali. Il dato fattuale riportato rivela uno **sbilanciamento in favore del genere femminile**. In occasione di prossime assunzioni, al precipuo fine di riequilibrare la proporzione ai sensi di Legge, si raccomanda di favorire, limitatamente ai casi di riscontrata equipollenza nei versanti della preparazione e della qualificazione dei/le candidati/e, il genere che risulta meno rappresentato;
2. gli obiettivi individuati sono utili e **rispondenti** alle prerogative di Legge;
3. parimenti **conformi** la caratura sostanziale delle azioni positive e la scelta stilistica adottata per articolarne la linea esecutiva, in misura sufficientemente esaustiva. Per completezza espositiva sarebbe opportuno aggiungere rituale specifica circa le **risorse finanziarie** (laddove necessarie), preventivate *ad hoc*;
4. preso atto del mancato riscontro di qualsivoglia discriminazione e/o criticità, si raccomanda di non adagiarsi al dato corrente e incentivare l'efficienza e la continuità di un monitoraggio in tal senso; per garantire una **tutela sostanziale**, ancorata a logiche di prevenzione prima ancora che di rimozione.

Da ultimo, stante il dialogo costruttivo previamente intercorso, l'occasione è gradita per rinnovare i complimenti all'Assessora **Antonella Prunas**. Per l'intelligibile dedizione con cui lavora sul territorio, al fine di sensibilizzarlo nelle tematiche della disuguaglianza e delle pari opportunità.

Tanto premesso e considerato, si esprime una **valutazione di congruità del PAP** rispetto alle finalità sostanziali qui di interesse.

Lo scrivente Ufficio resta a Vs. completa disposizione, caldeggiando una collaborazione fattiva e costante.

Sassari li, 23 maggio 2023

Con osservanza,

La Consigliera di Parità effettiva della Provincia di Sassari e zona omogenea di Olbia Tempio

Avv. Valentina Bianco

Consigliera di Parità

Ufficio: Provincia di Sassari – sede Via L. Auzzas Loc. Li Punti – Sassari

mail consiglieradiparita@provincia.sassari.it tel 079/2069600 – cell. 3486972845 martedì e giovedì dalle ore 15:00 alle ore 17:00