



COMUNE DI TULA

PROVINCIA DI SASSARI

COPIA

DETERMINAZIONE SEGRETARIO COMUNALE

Responsabile: Spissu Paola
Relatore:

N. 34	09-09-2020	APPROVAZIONE SCHEMA BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CAT. D-POS .EC. D1, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PRESSO L'AREA AMMINISTRATIVA	Reg.Gen.le N. 243
CIG			

L'anno duemilaventi, il giorno nove del mese di settembre, in Tula e nella Casa Comunale;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamato il Decreto del Sindaco di conferimento di incarico ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs 267/2000, n. 35 del 08.09.2016 "Nomina dott.ssa Paola Rita Santina Spissu titolare della segreteria quale responsabile dei Servizi informativi comunicazione informatizzazione e cura del sito internet - servizio civile - sport – cultura”;

DETERMINA

VISTA la deliberazione della **G.C. n. 120 del 30.12.2019** relativa all'approvazione del **Programma Triennale del Fabbisogno del personale, triennio 2020/2021/2022** .

Dato atto che in tale programmazione si **approvava, per il triennio 2020/2021/2022, il programma di assunzione a tempo indeterminato ed annuale 2020 di una unità di personale di Istruttore direttivo/contabile cat. D pos.ec. D1 per CONCORSO PUBBLICO** per esami e titoli, previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34- 34 bis e art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 a seguito della prevista cessazione della dipendente **Sechi Anna**, a tempo pieno e indeterminato di questo Ente , inquadrata nel profilo professionale di istruttore direttivo contabile categoria D, pos. Ec. D5 del CCNL del 21.05.2018 –area funzioni locali, dimissionaria a far data dal 01.07.2020, avendo inoltrato domanda di pensione

anticipata QUOTA 100 all'INPS, giusta determinazione dell'Area Amministrativa n. 431;

Dato atto che è in corso la procedura del concorso per esami e titoli per la copertura di **Istruttore direttivo/contabile cat. D pos.ec. D1 da assegnare all'area economico- finanziaria e tributi** .

Vista la deliberazione G.C. n. 23 del 26.03.2020 di integrazione della precedente deliberazione della G.C. N. 120/2019 del Programma Triennale del Fabbisogno del personale, triennio 2020/2021/2022, prevedendo la copertura di un posto che risulterà vacante dal 01.09.2020 - profilo professionale di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO categoria D , pos. Ec. D1 - del CCNL del 21.05.2018 – area funzioni locali, per CONCORSO PUBBLICO per esami e titoli, previo esperimento della mobilità obbligatoria ex art. 34- 34 bis e art. 30 del D.Lgs n. 165/2001, a seguito della prevista cessazione della dipendente **SANNA ANTONIA, a tempo pieno e indeterminato di questo Ente, inquadrata nel profilo professionale di istruttore direttivo amministrativo categoria D, pos. Ec. D5 del CCNL del 21.05.2018 – area funzioni locali dimissionaria a far data dal 01.09.2020, avendo inoltrato domanda di pensione anticipata QUOTA 100 all'INPS, giusta determinazione del Segretario n. 4 del 11.02.2020.**

Vista la deliberazione G.C. n. 54 del 16.07.2020 di AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) 2020-2022 AI SENSI DEL DPCM 17.03.2020- D.L. N. 34/2019- ART. 33.CONFERMA DOTAZIONE ORGANICA COME DA DELIBERE N. 120/2019 E N. 23/2020, nella quale si confermano i posti da ricoprire;

DATO ATTO CHE il suddetto posto può essere ricoperto con accesso dall'esterno mediante concorso pubblico per titoli ed esami, previo esperimento delle procedure art. 34 e art. 34/bis del D.Lgs. n° 165/2010;

DATO ATTO che **con nota n° 1558 del 27.03.2020** è stata data comunicazione tramite Pec contestualmente al Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. Servizio per la mobilità di Roma, alla Regione Sardegna, Assessorato al Lavoro – Servizi per il Lavoro – ASPAL - Cagliari ed al Centro Servizi per l'Impiego di Ozieri del posto da ricoprire, **ai fini della mobilità ex art. 34 e 34 bis del D.Lgs. n° 165/2001**, e che tali enti non hanno dato riscontro entro 60 giorni sull'esistenza di liste di mobilità istituite ai sensi della vigente normativa per l'assegnazione del relativo personale e che pertanto può procedersi con l'assunzione in base alla presente procedura;

DATO ATTO che nel termine stabilito non è pervenuta nessuna richiesta di mobilità **e che pertanto si può procedere all'espletamento del Concorso Pubblico** ai sensi dell' Articolo 13 del "Regolamento per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 5 del 16.01.2020.

DATO ATTO che nel Bando è previsto che l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, con provvedimento motivato, alla revoca del bando in qualsiasi momento del procedimento concorsuale, dandone adeguata pubblicità.

DATO ATTO che il Comune di TULA ha rispettato determinati parametri:

- a) ha effettuato la rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente (art.4, D.L. 112/2008 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001);
- b) ha approvato con Deliberazione (G.C. n. 105 del 21.11.2019) il Piano triennale 2019/2021 delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006);
- c) ha approvato Deliberazione G.C. N. 18 del 05.03.2020, in applicazione di quanto disposto dal D. Lgs. 150/2009, art. 10, comma 1, lett. a), nell'ambito del ciclo della gestione della performance organizzativa ed individuale, l'aggiornamento del Piano della Performance per il triennio 2019/2021, contenente gli obiettivi strategici, fissando gli obiettivi operativi per l'anno 2020;
- d) ha approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2020/2022 con atto C.C. n.5 del 07.02.2020 e del DUP 2020/2022.
- e) ha proceduto all'accertamento della assenza di graduatorie nell'ente per profili analoghi e di vincitori di concorso che non sono stati assunti.
- f) ha approvato il rendiconto 2018 nei termini di legge, giusta delibera del C.C. n. 14 del 17.04.2019,
- g) ha approvato il rendiconto 2019 nei termini di legge, giusta delibera del C.C. n. 18 del 30.06.2020
- h) il rispetto del pareggio di bilancio a partire dall'anno 2016.
- i) Il rispetto del vincolo del tetto di spesa del personale nel 2019, rispetto al dato medio 2011/2013.
- j) che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 28,60%, come accertato nella deliberazione G.C. n. 54/2020.

Visto che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall'art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

Dato atto inoltre della circolare del Ministro per la Pubblica amministrazione, n. 1374 del 08.06.2020, la quale in attuazione del DPCM del 17.03.2020, Decreto attuativo del D.L. N. 34/2019, ART. 33, recante misure per la definizione delle capacità assunzionali a tempo indeterminato dei comuni, in vigore a decorrere dal 20 aprile 2020:

Rilevato che detta circolare precisa che, al fine di non penalizzare i comuni che prima del 20.04.2020 hanno legittimamente avviato le procedure assunzionali con il previgente regime, le predette procedure sono fatte salve purchè siano state effettuate le comunicazioni obbligatorie ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/2001 sulla base dei piani triennali del fabbisogno del personale secondo la normativa vigente;

DATO ATTO che tale comunicazione è stata fatta con nota n° 1558 del 27.03.2020;

VISTO il D.P.R. 09.05.1994 n° 487, così come modificato dal D.P.R. 30.10.1996 n° 693, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTE le vigenti norme Regolamentari:

“Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi” approvato con atto della G.C. n° . n. 76 del 08.07.2015;

“Regolamento per l’accesso agli impieghi” approvato con deliberazione della Giunta comunale n° 5 del 16.01.2020

VISTO il vigente C.C.N.L. del personale Area Funzioni Locali;

VISTI gli artt. 1 e 4 della Legge 10 aprile 1991 n° 125 in materia di pari opportunità tra uomini e donne;

VISTO il D.P.R. 28.12.2000 N° 445 in materia di documentazione amministrativa;

VISTA la Legge 23.08.1988 n° 370 in materia di esenzione dell'imposta di bollo per le domande di concorso nella Pubblica Amministrazione;

VISTO l'Art. 23 della Legge n° 340 del 24.11.2000 in materia di tassa di concorso;

VISTO il D.Lgs n° 165/2001 Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTI la legge 10 aprile 1991, n° 125 e il D.Lgs. 23.05.2000, n° 196, concernenti disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro;

VISTA la direttiva n° 3 del 24.04.2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Linee Guida sulle procedure concorsuali;

VISTA la legge n° 56/2019;

VISTO il D.L. n. 90 del 24.06.2014, convertito nella Legge n. 114 del 11.08.2014 recante disposizioni in materia di personale degli Enti Locali,

Visto il decreto legislativo n. 75 del 25.05.2017 artt. 4 e segg. di modifica del D. Lgs n. 165/2001;

Visto il decreto legge n. 50/2017 convertito nella Legge n. 96/2017;

Visto la legge n. 145/2018, cd di bilancio 2019 e la legge n. 160/2019 di Bilancio 2020

Visto il DL n. 34/2019, “Misure urgenti di crescita economica e per la risoluzione di specifiche situazioni di crisi”, cd decreto –crescita.

Vista la Legge n. 8 del 28.02.2020 detta “Milleproroghe” .

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

VISTO il Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 e successive modifiche e integrazioni, ed in particolare gli articoli 35 e 36, relativi ai criteri che debbono informare le procedure di reclutamento nelle Pubbliche Amministrazioni;

Vista la direttiva n. 3 del 24.04.2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Linee Guida sulle procedure concorsuali;

VISTO il Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 e successive modifiche e integrazioni, ed in particolare gli articoli 35 e 36, relativi ai criteri che debbono informare le procedure di reclutamento nelle Pubbliche Amministrazioni;

VISTO il Bilancio di Previsione per l’anno 2020, approvato con deliberazione C.C. n.5 del 07.02.2020

VISTA la Deliberazione di G.C. n° 18 del 05.03.2020, esecutiva ai sensi di legge, con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione per l'anno 2020;

DATO atto che ai sensi dell'art. 21 del Regolamento per l'accesso qualora la selezione riguardi la copertura di posti ascritti alla categoria apicale "D", la presidenza della commissione concorso compete al Segretario Generale;

VISTO lo schema del **BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI E TITOLI per la copertura di n. 1 posto di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CAT. D, CAT. D ,POS. EC. D1, TEMPO PIENO E INDETERMINATO del C.C.N.L. Funzioni Locali da assegnare all'AREA AMMINISTRATIVA DEL COMUNE DI TULA** all'uopo predisposto ed allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO di procedere in merito alla sua approvazione;

DETERMINA

DI APPROVARE l'allegato schema del **BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI E TITOLI PER per la copertura di n. 1 posto di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CAT. D, CAT. D, POS. EC. D1, TEMPO PIENO E INDETERMINATO del C.C.N.L. Funzioni Locali da assegnare all'AREA AMMINISTRATIVA**

DI PUBBLICARE per trenta giorni consecutivi il presente bando all'albo pretorio, nel sito istituzionale del Comune di TULA e nella **G.U. Serie concorsi**.

DI FISSARE come **termine improrogabile entro trenta giorni dalla pubblicazione nella G.U.** per la ricezione delle domande da parte degli interessati.

La presente determinazione viene trasmessa in data odierna:

- Al Responsabile del Servizio Finanziario per l'attestazione della copertura finanziaria mediante apposizione del visto di regolarità contabile a norma dell'art. 151 – comma 4 – della D.Lgs 18 agosto 2000, n.267.

Tula li _09-09-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Spissu Paola

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi 10 giorni consecutivi.

Pubblicazione all'albo n. 582

Tula li, 09-09-2020

IL MESSO COMUNALE
Spissu Paola