



COMUNE DI TULA

Corso Repubblica, 93 - 07010 Tula (SS)
Tel 0797189026 / Fax 079 7189040 - 35
segretariocomunale@comune.tula.ss.it

Segretario Comunale

VERBALE N. 1 DEL 31.10.2018

CONTRATTAZIONE FONDO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO- SALARIO ACCESSORIO 2018

DELEGAZIONE TRATTANTE

In data trentuno Ottobre 2018 alle ore 10,00 si è riunita la Delegazione Trattante presso l'ufficio segreteria del Comune di Tula, come da convocazione in data 25.10.2018 prot. Ente n.5566,

Sono presenti per la **PARTE PUBBLICA**, come da Delibera G.C. n. 61 del 26.06.2018
PRESIDENTE: Segretario Comunale dr.ssa Spissu Paola

RESPONSABILE DEL PERSONALE: Rag Sanna Antonia,

Sono presenti per la **PARTE SINDACALE:**

RSU (verbale elezione del 20.4.2018) Campesi Maria Stefania

OO.SS. Territoriali: CGIL - SIG. Terrosu Salvatore.

Assenti i rappresentanti territoriali di CISL e UIL, regolarmente convocati.

Il Presidente, come già comunicato nella nota di convocazione prot. 5566 del 25.10.2018, espone la quantificazione delle risorse destinate alla produttività per esercizio 2018, come approvate con la deliberazione della **G.C. n. 84 del 04.10.2018** e costituite e certificate dal responsabile del servizio finanziario dell'Ente con determinazione del Responsa R.G. n° 317/19 del 21.09.2018

Espone la quantificazione del fondo che ammonta a **€. 38.384,42**, di cui

risorse stabili	€.	30.827,27	
risorse variabili soggette a limite	€.	5.557,15	
risorse variabili destinate all'incentivi per funzioni tecniche	€.	2.000,00	
TOTALE	€.	38.384,42	
Decurtazione 2015 per rispetto limite 2016	---	€.	813,84
TOTALE	€.	37.570,58	

Rilevato che sono vincolate le seguenti somme per:

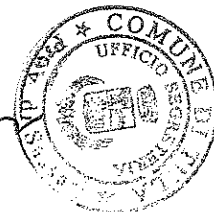
P.E.O. e Ind. Comparto	€.	23.538,02
incentivi per funzioni tecniche	€.	2.000,00
TOTALE	€.	25.538,02

Preso atto, dunque, che la quota soggetta a contrattazione è pari a **€. 12.032,56**, importo comprensivo dello stanziamento di **€. 5.557,15** derivante dagli incrementi sulle risorse variabili deliberate dalla G.C. con atto n. 84 del 04.10.2018 finanziate con Fondo Unico RAS;

IL SEGRETARIO COMUNALE

Paola Spissu
Paola Spissu

Ademp *Maria Spissu*





COMUNE DI TULA

Corso Repubblica, 93 - 07010 Tula (SS)
Tel 0797189026 / Fax 079 7189040 - 35
segretariocomunale@comune.tula.ss.it

Segretario Comunale

Il Presidente illustra le deliberazioni adottate dall'Ente:

1. Consiglio Comunale n. 12 del 27.02.2018, esecutiva, avente ad oggetto approvazione del bilancio annuale 2018, pluriennale 2018/2020 e relativi allegati;
2. G.C. n. 18 del 15.03.2018, esecutiva, avente ad oggetto "Approvazione del Piano delle Performance – PDO 2018" e del Piano esecutivo di Gestione 2018, con affidamento dei capitoli di spesa ai responsabili dei servizi in cui è articolata la struttura tecnica dell'Ente
3. G.C. n. 138 in data 22.11.2010, esecutiva, avente ad oggetto "Esame ed approvazione regolamento del sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa dei Comuni aderenti all'Unione del Logudoro".
4. G.C. n. 105 del 15.09.2016, esecutiva, avente ad oggetto "G.C. n. 100 in data 16.11.2011, esecutiva, avente ad oggetto "Esame ed approvazione regolamento del sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa dei Comuni aderenti all'Unione del Logudoro".
5. DATO ATTO CHE con Deliberazione G.C. n. 02 del 11.01.2016 si procedeva all'approvazione del verbale di preintesa del 30.12.2015 e G.C. n. 68 del 25.05.2016 di approvazione del verbale di preintesa del 23.05.2016, ove si approvavano i criteri di selezione nella procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche validi per gli anni 2015/2016, come da schede allegate al predetto verbale.

Visto il Contratto collettivo Nazionale per i dipendenti degli Enti Locali – 2016/2018, siglato il 21.05.2018;

Dopo ampia discussione, con la presente pre-intesa si raggiunge all'unanimità il seguente accordo:

- accantonare la quota del fondo –parte stabile -2018 pari ad euro 4.261,91 per le progressioni economiche orizzontali PEO con decorrenza 01.01.2018, pari al 50 % dei dipendenti in servizio, di cui 25% alle categorie D (n. 2) e il 25% (n. 2) alle categorie C, nel rispetto dell'art. 68, comma 2, lett. j - del CCNL 2016/2018, del nuovo CCNL 2016/2018, dando atto che i criteri selettivi per la partecipazione alle progressioni orizzontali sono quelli approvati con atto G.C. n. 68 del 25.05.2016 di approvazione del verbale di preintesa del 23.05.2016 come da schede allegate al predetto verbale, con la modifica della scheda per la valutazione della Categoria C, prevedendo il risultato della valutazione dell'ultimo triennio, anziché del biennio.
- Inoltre si dà atto che la restante parte del Fondo- parte variabile 2018, pari ad €. 7.770,65 e' destinata a premiare la performance organizzativa ed individuale in base a quanto prescrive il CCNL 2016/2018 all'art. 68, comma 2 lett. a, b, del CCNL 2016/2018 secondo i criteri stabiliti Regolamento del sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa dei Comuni aderenti all'Unione dei Logudoro", ed in base al Piano delle Performance approvato con delibera di G.C. n. 18 del 15.03.2018, "Approvazione del Piano delle Performance – PDO 2018" e del Piano esecutivo di Gestione 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Paola Spissu





COMUNE DI TULA

Corso Repubblica, 93 - 07010 Tula (SS)
Tel 0797189026 / Fax 079 7189040 - 35
segretariocomunale@comune.tula.ss.it

Segretario Comunale

affidamento dei capitoli di spesa ai responsabili dei servizi in cui è articolata la struttura tecnica dell'Ente.

DATO atto che le previsioni del "Regolamento del sistema di valutazione del personale incaricato di Posizione Organizzativa dei Comuni aderenti all'Unione dei Logudoro" che all'art. 7 - punto 3 recita "Le risorse destinate a premiare la performance individuale sono attribuite in corrispondenza al raggiungimento degli obiettivi stabiliti e dalla valutazione dei comportamenti organizzativi e/o delle competenze professionali e della eventuale collocazione nelle fasce di merito e sono ripartite in relazione alla posizione ricoperta dai dipendenti:

Categoria C	Risorse destinate	Performance individuale Obiettivi di risultato	Performance individuale Prestazioni e comportamenti	Performance organizzativa Obiettivi di struttura
Personale non dirigenziale	Fondo incentivante €. 7.770,65	40% €. 3.108,26	40% €. 3.108,26	20% €. 1.554,13

Nell'odierna seduta si procede alla determinazione delle somme accantonate per il raggiungimento degli **obiettivi di risultato**.

OBIETTIVI DI RISULTATO	Partecipanti	Importo
obiettivi specifici assegnati dalla G.C. al singolo Responsabile. Delibera G.C. n. 18 del 15.03.2018	Peso del progetto 40%	€. 3.108,26
Area Amm.va- Uff. Protocollo Area sociale - pubblica istruzione	15%	€. 466,25
Area segreteria - Uff. Cultura -	25%	€. 777,06
Area tecnica e di vigilanza- Uff. tecnico e di Vigilanza	60%	€. 1.864,95

OBIETTIVI STRATEGICI assegnati Delibera con G.C. n. 18 del 15.03.2018 -obiettivi comuni a tutte le aree dell'Ente. Peso complessivo del progetto 20%	Istruttori partecipanti ai progetti	% di partecipazioni individuale	Importo Complessivo Euro 1.554,13 (importo massimo individuale per ciascun obiettivo: €. 388,53), da rapportare al numero dei partecipanti.
--	-------------------------------------	---------------------------------	---

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dot.ssa Paola Spissu



A. Juncu

M. Spina

JR

1 1 1 1

1 1 1 1

1 1 1 1



COMUNE DI TULA

Corso Repubblica, 93 - 07010 Tula (SS)
Tel 0797189026 / Fax 079 7189040 - 35
segretariocomunale@comune.tula.ss.it

Segretario Comunale

1. Rispetto degli adempimenti dettati dalla normativa in materia di trasparenza, D. Lgs 33/2013, con inserimento dati a corredo delle proposte di delibere, determinazioni e degli atti di liquidazione ed inserimento nuovi atti/documenti nelle diverse sezioni dello spazio web istituzionale Amministrazione Trasparente in collaborazione col coordinatore dell'Ufficio Trasparenza-Prosecuzione ed implementazione attività	Dip. n. 4		388,53
2. supporto all'Ufficio di controllo interno di regolarità amministrativa	Dip.n. 1		388,53
3.sistema informativo per i cittadini - informatizzazione e velocizzazione dei flussi documentali - semplificazione - applicazione delle novità introdotte dalla d.l n.90/2014 conv. nella legge n. 114/2014 in materia di informatizzazione delle procedure	Dip.n. 4		388,55
PERFORMANCE INDIVIDUALE PRESTAZIONI E COMPORTAMENTI (a firma del responsabile del servizio) Peso 40% n. 4 dipendenti appartenenti alla cat. C del CCNL Regioni EELL e non titolari di P.O.		Importo complessivo 3.108,26 (Massimo individuale: €. 777,06)	

Subordinatamente alla elaborazione ed approvazione delle schede degli obiettivi di risultati, di struttura e le schede di Performance individuale e prestazione di comportamento dei dipendenti coinvolti nel raggiungimento degli obiettivi di struttura e di risultato per l'anno 2018, si procederà alla liquidazione delle somme spettanti.

ALLEGATI :

- 1.Determina RG n. 317 del 21.09.2018 con prospetto quantificazione fondo 2018
2. schede di Valutazione per le progressioni orizzontali nella stessa categoria- cat.C e D, con le modifiche apportate.

LE PARTI CONCORDANO DI:

- Trasmettere al Revisore dei Conti e alla Giunta Comunale il presente verbale.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

Per la parte pubblica:

Segretario Comunale dr. ssa Paola Spissu, Presidente.

Responsabile Area Amministrativa e personale - sig.ra Sanna Antonia

Per la parte Sindacale:

la RSU - Campesi Maria Stefania

per le OO.SS. Territoriali, CGIL - Sig. Terrosu Salvatore.



COMUNE DI TULA

allegato al verbale della delegazione trattante del 30/10/2018 n. 1

SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE

PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE NELLA STESSA CATEGORIA

CATEGORIA "D"

-SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE-

Criteri validi per il biennio 2018-2019

POSIZIONE DA D1 A D6	PUNTI				Risultato	TOTALE
	D1-D2	D2-D3	D3-D4	D4-D5-D6		
	Punti necessari per superare la selezione	D1-D2	D2-D3	D3-D4		
	80/100	80/100	90/100	100/100		
Elementi di valutazione						
Valutazione del Nucleo Tecnico di Valutazione nell'ultimo triennio	83	83	83	83		
Arricchimento professionale valutando la formazione e /o l'auto formazione	5	5	5	5		
Capacità organizzativa e analisi e soluzione dei problemi definendo o contribuendo a definire priorità o programmi operativi e agendo di conseguenza	7	7	7	7		
Capacità di elevare il livello di accuratezza e qualità derivante da un aumento della professionalità ed autonomia	5	5	5	5		
	100	100	100	100		

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dot.ssa Paola Spissu



A. Scarp
M. Spissu

fl

COMUNE DI TULA

allegato al verbale della delegazione trattante del 31,10,2018 n. 1

SISTEMA PERMANENTE DI VALUTAZIONE PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE NELLA STESSA CATEGORIA

CATEGORIA "C"

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE

Criteri validi per il biennio 2018-2019

POSIZIONE DA C1 A C6		PUNTI				Risultato	TOTALE
Punti necessari per superare la selezione	C1-C2	C2-C3	C3-C4-	C4-C5-C6			
	70/100	80/100	90/100	100/100			
Elementi di valutazione							
Il risultato riportato nelle schede di valutazione elaborate del Responsabile del Servizio nell'ultimo triennio		40	40	40	40		
Arricchimento professionale valutando la formazione e /o l'auto formazione		20	20	20	20		
Capacità organizzativa e analisi e soluzione dei problemi definendo o contribuendo a definire priorità o programmi operativi e agendo di conseguenza		20	20	20	20		
Capacità di elevare il livello di accuratezza e qualità derivante da un aumento della professionalità ed autonomia		20	20	20	20		
		100	100	100	100		

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa

Paola Spissu



Adeup
M. Spissu
th

