



UNIONE DEI COMUNI DEL SARRABUS

Provincia Sud Sardegna

Ufficio di Piano Ambito Plus Sarrabus Gerrei

OGGETTO: verbale N. 3 di selezione pubblica per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di n. 2 figure di Istruttore Direttivo Psicologo a tempo parziale per n. 18 ore settimanali;

VERBALE DELLA 3^a SEDUTA

L'anno 2019, il giorno 29 del mese di gennaio, alle h. 11:15 presso la sede dell'Unione dei Comuni del Sarrabus, via Aldo Moro n. 50 a San Vito (SU) si è riunita la Commissione esaminatrice della selezione in oggetto, così composta:

PRESIDENTE: Dott.ssa Lai Michela, Responsabile dell'Area Sociale-Ambito Plus dell'Unione dei Comuni del Sarrabus;

COMPONENTE ESPERTO ESTERNO: Dott.ssa Ricci Sabrina, Assistente Sociale presso Comune di Villasimius;

COMPONENTE ESPERTO ESTERNO: Dott.ssa Pisano Sandra, Psicologo presso ATS Muravera;

SEGRETARIO VERBALIZZANTE: Dott.ssa Pitzalis Gabriella: istruttore amministrativo contabile presso Unione dei Comuni del Sarrabus;

LA COMMISSIONE

Preso atto:

- del verbale n. 1 del 22/01/2019 con il quale si è provveduto ad approvare l'elenco dei partecipanti alla selezione e alla valutazione dei titoli ;
- del verbale n. 2 del 28/01/2019 con il quale si sono registrate le operazioni della prima seduta di selezione profilo psicologo.

Visto l'avviso pubblico di selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, di n. 3 Assistenti Sociali a tempo pieno e n. 2 Psicologi a tempo parziale, approvato con determina del responsabile del servizio n. 132 del 19.12.2018;

Vista la determinazione del responsabile del servizio, n. 3 del 21/01/2019 di nomina della commissione.

Accertato che il relativo bando e gli allegati sono stati regolarmente pubblicati all'Albo pretorio dell'Ente;

Visto il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Accertato preliminarmente che tra i membri della commissione e i concorrenti non sussistono cause di incompatibilità e di conflitto di interesse a norma delle vigenti disposizioni in materia;

Alle ORE 11:15 si apre la seduta pubblica.



UNIONE DEI COMUNI DEL SARRABUS

Provincia Sud Sardegna

Ufficio di Piano Ambito Plus Sarrabus Gerrei

LA COMMISSIONE spiega ai candidati presenti, le modalità di svolgimento del colloquio che avverrà nel seguente modo: ad ogni candidato verranno poste 3 domande: una di tipo normativo, una di tipo tecnico-professionale ed una uguale per ogni candidato che viene così formulata: *“Quale esperienza professionale o formativa del suo curriculum pensa possa avvantaggiarla nello svolgimento dell'incarico della selezione?”*

Ciascun candidato estrarrà a sorte la domanda di tipo normativo e quella di tipo tecnico professionale (precedentemente redatte su foglietti piegati più volte).

Per le domande di normativa, la commissione ha predisposto il seguente elenco:

La Giunta comunale, Il Consiglio comunale, Il sindaco, Il segretario comunale, L'unione dei comuni, L'atto amm.vo, il PEG, differenza tra determina e delibera, accesso ai documenti amm.vi, ISEE, il REI, il REIS, avviso CARPE DIEM, la tutela giuridica delle persone fragili: interdizione, inabilitazione amministrazione di sostegno, l'amministrazione di sostegno, gli strumenti di contrasto alla povertà, legge 328/2000, L.R 23/20015, principio di sussidiarietà, l'integrazione socio-sanitaria, il PLUS, il sistema integrato di interventi e servizi, destinatari del sistema integrato, L. 68/1999 il collocamento lavorativo dei soggetti svantaggiati.

Per le domande tecnico-professionale la commissione ha predisposto il seguente elenco:

- *La consulenza psicologica finalizzata all'inclusione sociale.*
- *Disagio sociale, Multi problematicità, disturbo mentale: Esiste un approccio diverso per questi diversi ambiti?*
- *Differenze tra colloquio di consulenza e psicoterapia.*
- *Differenze tra colloquio sociale e colloquio psicologico.*
- *Quali strumenti si possono utilizzare per l'individuazione del bisogno?*
- *Quali strumenti si possono utilizzare per l'individuazione del disagio?*
- *Quali strumenti si possono utilizzare per l'individuazione delle risorse personali?*
- *La definizione degli indicatori di efficacia dell'intervento.*
- *Descrizione sintetica degli elementi base di un bilancio di competenze.*
- *Elementi di valutazione di un intervento di orientamento al lavoro.*
- *Rete dei servizi socio sanitari e assistenziali.*
- *Il lavoro in equipe*
- *Elementi chiave della progettazione individuale degli interventi.*
- *Elementi fondamentali per la valutazione di efficacia degli interventi.*
- *Principale obiettivo dell'intervento psicologico nell'ambito dei PON inclusione.*
- *Valutazione multidisciplinare nel REI*
- *Ruolo della famiglia nella definizione di un progetto di inclusione*
- *Modello sistemico relazionale e applicazione nell'inclusione sociale*
- *La rendicontazione dei progetti individuali di inclusione.*
- *La rendicontazione del progetto del servizio di inclusione.*

Unione dei Comuni del Sarrabus– Via Aldo Moro, 50 – 09040 San Vito (SU)

tel. 3425863680 – e-mail: ufficiodipianosarrabus@gmail.com

PEC: udpunionecomunisarrabus@pec.comunas.it



UNIONE DEI COMUNI DEL SARRABUS

Provincia Sud Sardegna

Ufficio di Piano Ambito Plus Sarrabus Gerrei

Per rispondere alle domande verranno dati dato circa 3 minuti e 20 secondi di tempo per le prime due domande e circa 1 minuto e mezzo per la terza, calcolati a mezzo clessidra.

Si procede ad effettuare l'appello sulla base del quale risultano presenti n. 3 candidati, rispetto ai 12 attesi, il cui elenco nominativo è allegato quale parte integrante al presente verbale.

Si chiede ad un candidato volontario di estrarre una lettera dell'alfabeto, dalla quale partire con la selezione per poi proseguire in ordine alfabetico. Viene estratta la lettera M.

Si procede di volta in volta, prima del colloquio, all'identificazione dei candidato mediante il controllo del relativo documento di identità personale.

Viene dato il via alla selezione che si tiene in forma pubblica alla quale tutti i candidati assistono.

Le domande che ogni candidato estrae risultano essere agli atti, distinte per ciascun esaminato.

La commissione decide di far uscire tutti e 3 i candidati, al fine di poter effettuare le valutazioni per ogni candidato e assegnare il punteggio al colloquio.

Alle h. 13:00 le operazioni di selezione si concludono e la commissione dà subito inizio alle operazioni per effettuare le medie dei punteggi ottenuti da ciascun candidato ed assegnare i punteggi complessivi.

Al termine delle operazioni, la Commissione predispone una griglia con i punteggi dei candidati che si sono presentati, come risulta da prospetto allegato al presente verbale, che completerà con le risultanze delle operazioni di selezione nel giorno 04/02/2019.

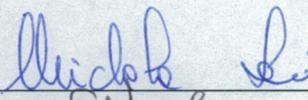
Si dà atto che tutte le decisioni riportate nel presente verbale sono state assunte all'unanimità da tutti i componenti della Commissione esaminatrice.

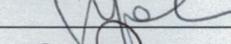
La commissione chiude la seduta alle ore 13:30 e aggiorna i lavori alla data del 04 febbraio 2019, con la terza seduta di selezione per il profilo psicologo.

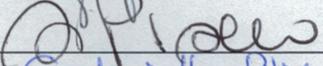
Letto, confermato e sottoscritto.

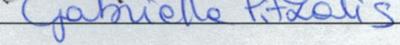
Il Presidente - F.to Dott.ssa Lai Michela
Commissario Esperto - F.to Dott.ssa Ricci Sabrina

Commissario Esperto - F.to Dott.ssa Pisano Sandra
Il Segretario - F.to Dott.ssa Pitzalis Gabriella









ALLEGATO AL VERBALE N. 3

VALUTAZIONI DEL 29.01.2019

	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	TITOLI STUDIO	TITOLI SERVIZIO	C.V.	COLLOQUIO	TOTALE COMPLESSIVO
1	MAGNANI	DEBORA	02/04/70	3,70	0,00	0,00	50,00	53,70
2	MARCEDDU	DANIELA	06/04/67	3,00	0,00	0,00	59,00	62,00
3	MELIS	RICCARDO	21/06/73	3,70	0,55	0,00	61,00	65,25

