

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Numero 15 Del 02-09-2019

Oggetto: Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) e Piano della Performance (P.P.) 2019/2021

L'anno duemiladiciannove il giorno due del mese di settembre alle ore 18:00, presso la sede dell'Unione, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta dell'Unione dei Comuni del Sarrabus nelle persone dei Signori:

Falchi Marco	Presidente	P
Siddi Marco	Vice Presidente	P
Porcu Sandro	Componente	P
Dessi Gianluca	Componente	P
Murgioni Eugenio	Componente	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza Marco Falchi in qualità di Presidente.

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale dott. Angelo Steri.

Il Presidente, accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

LA GIUNTA

PREMESSO che:

- Con delibera Assemblea Generale n. 2 del 03.04.2019 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) per il triennio 2019/2021;
- con delibera C.C. n. 3 del 03.04.2019 è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2019/2021;
- l'art. 169 del Tuel ai commi 1 e 3 prevede che negli Enti Locali con popolazione pari o superiore a €. 5.000 abitanti, sulla base del Bilancio di previsione annuale, deliberato dall'organo consiliare, la Giunta Comunale sono tenuti ad approvare il Piano Esecutivo di Gestione (P.e.g.), determinando gli obiettivi gestionali ed affidando gli stessi, unitamente alle risorse necessarie, ai responsabili di servizio;
- ai sensi dell'art. 156, comma 2, Tuel approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 questa Unione dei Comuni assomma una popolazione residente nei Comuni associati superiore a 18.000 abitanti alla data del 31.12.2017;
- il comma 3-bis del citato articolo 169 del Tuel, come modificato dall'art. 9, comma 2, lettera g-bis, del D.L. n. 174/2012, convertito con modificazioni dalla L. n. 213/2012 dispone che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e il piano della performance di cui *all'articolo 10 del precitato D.Lgs. n. 150/2009*, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione”;

CONSIDERATO che il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 (c.d. Decreto Brunetta), come da ultimo
DELIBERA DELLA GIUNTA n.15 del 02-09-2019 UDC SARRABUS

modificato dal D.lgs. 25.05.2017 n. 74, contiene disposizioni di principio, applicabili agli enti locali, che introducono e disciplinano nell'ordinamento italiano il *ciclo di gestione della performance*;

RICHIAMATA la delibera della Commissione Nazionale per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (Civit) n. 121 del 09.12.2010 a mente del quale il PEG costituisce lo strumento che avvia il ciclo della *performance* in quanto nello stesso, in coerenza con le risorse assegnate, vengono esplicitati obiettivi, indicatori e valori attesi di risultato;

VISTO il CCNL 22.05.2018 del Comparto Funzioni Locali;

VISTA la delibera Giunta n. 1 del 25.03.2019 di conferma per l'anno 2019 del Piano comunale di Prevenzione della corruzione e la trasparenza 2018/2020 approvato con delibera G.C. n. 4 del 19.02.2018;

VISTO il sistema di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale approvato con delibera di Giunta n. 2 del 25.03.2019;

VISTO la deliberazione Giunta n. 9 del 16.05.2019 di individuazione, pesatura e valutazione delle seguenti aree di posizione organizzativa:

- Area Amministrativa - Contabile;
- Area Vigilanza;
- Area Sociale - PLUS;
- Area Tecnico-Ambientale;

VISTI gli indicatori comuni di performance organizzativa delle pubbliche amministrazione - sperimentazione 2019, pubblicati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Ufficio per la valutazione della *performance* del Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO gli uniti documenti, predisposti dal segretario dell'ente d'intesa con i componenti della Giunta, recanti:

1. gli obiettivi di *performance* individuale contenenti gli obiettivi gestionali di sviluppo o miglioramento da attribuire a ciascun responsabile di settore, i relativi indicatori di risultato e pesi, individuati nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e dei documenti di programmazione sovraordinata;
2. schede gli obiettivi di *performance* organizzativa da assegnare ai responsabili di settore, predisposte in coerenza agli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
3. le unità elementari del bilancio previsionale, rappresentate dai capitoli che finanziano la complessiva attività amministrativa e riferite agli stanziamenti di entrata e spesa del bilancio previsionale 2019/2021;

EVIDENZIATO che i responsabili delle singole unità operative rispondono del risultato della loro attività sotto il profilo dell'efficacia (soddisfacimento dei bisogni), dell'efficienza (completo e tempestivo reperimento delle risorse e contenimento dei costi di gestione) nonché delle procedure di reperimento e di acquisizione dei fattori produttivi;

VISTO il verbale n. 6 del 29.07.2019 del Nucleo di Valutazione dell'ente la validazione di obiettivi di *performance* per l'anno in corso;

RITENUTO, quindi, di assegnare ai Responsabili di Servizio nominati con provvedimento presidenziale gli obiettivi e le risorse finanziarie evidenziate nello schema di P.e.g. all'uopo predisposto;

RAVVISATO di dare al presente provvedimento immediata eseguibilità onde garantire l'immediata operatività dell'attività gestionale;

DELIBERA DELLA GIUNTA n.15 del 02-09-2019 UDC SARRABUS

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 D.Lgs. 267/2000, espressi rispettivamente dal Segretario e dal Responsabile del Servizio Finanziario;

Con votazione palesemente espressa, all'unanimità

DELIBERA

1) di approvare l'allegato Piano Esecutivo di Gestione (PEG) / Piano della Performance (PP) per il triennio 2019/2021 che risulta formato da:

- a) elenco obiettivi di *performance* individuale contenenti gli obiettivi gestionali di sviluppo o miglioramento, i relativi indicatori di risultato e pesi, individuati nel rispetto delle vigenti disposizioni normative ed ai documenti di programmazione sovraordinata (Allegato A);
- b) schede recanti gli obiettivi di *performance* organizzativa dei Responsabili di Servizi ,predisposte in coerenza agli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica (Allegato B);
- c) dotazioni finanziarie rappresentate dai capitoli di entrata e spesa del bilancio previsionale sia in termini di competenza per il triennio 2019/2021 che in termini di cassa per l'anno 2019;

2) di attribuire ai Responsabili di Servizi gli obiettivi di performance individuale ed organizzativa sopra individuati, dando atto altresì che costituiscono altresì obiettivi di performance le azioni e misure per la prevenzione della corruzione e della trasparenza contenute nel PTPCT 2018/2020 approvato con deliberazione G.C. n. 4/2018 e confermato con delibera Giunta n. 9/2019;

3) di assegnare ai Responsabili di Servizio le dotazioni finanziarie (capitoli) del bilancio previsionale, autorizzando i medesimi ad adottare i provvedimenti di accertamento delle entrate, di prenotazione, impegni e le ulteriori fasi di erogazione della spesa;

4) di trasmettere copia della presente ai Responsabili di Servizio e al Nucleo di Valutazione della performance presso l'Unione dei Comuni del Sarrabus.

5) di dichiarare con separata votazione palesemente espressa, all'unanimità, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000 e s.m.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Marco Falchi

IL SEGRETARIO
F.to dott. Angelo Steri

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata, ai sensi della Legge Regionale n. 2 / 2016 e ss.mm., all'Albo Pretorio Online per 15 giorni consecutivi dal 05-09-2019.

IL SEGRETARIO
F.to dott. Angelo Steri

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 02-09-2019.

IL SEGRETARIO
F.to dott. Angelo Steri

Copia Conforme all'originale ad uso amministrativo.